



# **Protestantse wijkgemeente (i.w.) Rokkeveen**

## **Beleidsplan 2011 -2014**

**Visie**

**op**

**gemeente-zijn**

## **INHOUD**

1. Inleiding
2. De Protestantse wijkgemeente Rokkeveen
3. Visie op gemeente-zijn
4. Organisatie
5. Externe en bovenwijkse contacten
6. Taakgroep Pastoraat
7. Taakgroep Diaconaat
8. Taakgroep Eredienst
9. Taakgroep Jeugd
10. Taakgroep Vorming en Toerusting
11. Wijkraad van kerkrentmeesters
12. Bijlagen
  - Organisatieschema
  - Handreiking ouderling van dienst
  - Handreiking diaken van dienst

## 1. Inleiding

Het doel van dit beleidsplan is om een overzicht te geven over visie, doel, taakstelling en organisatie van de Protestantse wijkgemeente (iw) Rokkeveen en, meer specifiek, van haar diverse onderdelen, de taakgroepen, de wijkkerkenraad. Er is bewust gekozen voor een wat meer globale omschrijving van taakstelling en verantwoordelijkheden, ten einde persoonlijke- en groepsinvulling in voldoende mate ruimte te kunnen geven.

## 2. De Protestantse wijkgemeente Rokkeveen

### PROFIEL

De Protestantse wijkgemeente (PWG) geeft in de wijk Rokkeveen (wijk 18/19) van Zoetermeer gestalte aan de kerk van Jezus Christus. Zij staat in de Protestantse traditie. De gemeente vormt een open gemeenschap, waarbinnen ieder individu, lid of niet-lid, ruimte wordt geboden om zijn of haar eigen plaats te ontdekken en biedt in haar kerkdiensten en activiteiten aan ieder de gelegenheid

- om het heil dat God ons geeft gezamenlijk te vieren,
- om eigen geloof en geloofsbeleving met anderen te delen en
- om zich samen met anderen in te zetten voor onderlinge gemeenschap en dienst aan de samenleving.

Wij vormen naar buiten een open, missionaire en oecumenische gemeenschap. Er wordt al jaren samengewerkt met het Rooms-katholiek vicariaat "De Wijngaard" en de Baptistengemeente in Rokkeveen. Jaarlijks worden enige gemeenschappelijke diensten gehouden. Ook naar andere religies, geloofsgemeenschappen en de buurt betonen wij een open houding.

### Kernpunten

- De wijkgemeente Rokkeveen kenmerkt zich door grote onderlinge betrokkenheid en openheid naar de wijk.
- Het is belangrijk dat zowel ouderen als jongeren zich thuis voelen; ook is het contact met de scholen van groot belang.
- De gemeente is voluit een diaconale en missionaire gemeente.
- Deze gemeente organiseert en draagt veel samen.
- De gemeente kenmerkt zich door haar veelheid aan activiteiten en haar muzikale kwaliteiten.
- Het is een eigentijdse, veelzijdige gemeente waarin respect is voor elkaars geloofsbeleving.

De wijkgemeente beschikt over een modern en multifunctioneel kerkelijk centrum, De Regenboog (in 1998 gebouwd, in 2002 uitgebreid). In en vanuit dit kerkelijk centrum vinden vele activiteiten plaats voor mensen van alle leeftijden! We vinden het belangrijk om actief te werken aan gemeenschapsvorming, maar we hechten er ook waarde aan dat ieder zijn/haar geloof op eigen wijze kan beleven. We zijn dan ook een veelkeurige gemeente (regenboog!), verbonden in de ene Heer Jezus Christus. De gemeente is gewend om ieder jaar te werken met een jaarthema, waaromheen diensten en Vorming en Toerusting activiteiten worden georganiseerd. Daarnaast wil deze gemeente een rol vervullen in de wijk Rokkeveen als geheel, de focus ligt dan ook op 'Kerk zijn voor de buurt'. Zij wil plaats bieden aan wijkgenoten met o.a. concerten, lezingen, debatten, creatieve activiteiten en het Inloophuis.

Kortom: Rokkeveen is een levendige wijkgemeente die volop in ontwikkeling blijft, waar ruimte is voor experimenten, maar waar ook traditioneel / orthodox gelovigen een plek mogen hebben.

### ONTWIKKELINGEN

Zowel op stedelijk als op wijkniveau zijn er de afgelopen jaren een aantal ontwikkelingen gaande. Op plaatselijk stedelijk niveau is na een lange periode van voorbereiding en overleg in januari 2012 de Protestantse Gemeente Zoetermeer (PGZ) gevormd. Hiermee is een lang en soms moeizaam proces afgerond. In het proces hiernaartoe is gebleken dat het de saamhorigheid tussen de afzonderlijke wijkgemeenten versterkt heeft. Dit zal de komende jaren ook vastgehouden moeten worden en zo mogelijk verder vorm geven.

Op wijkniveau is er het proces van samenwerking met de Pelgrimskerkgemeente en de Oase. Dit zal de komende jaren vorm moeten krijgen. Ook dit biedt nieuwe kansen voor de betrokken gemeenten.

Daarnaast is er ook een trend zichtbaar van langzaam afnemende betrokkenheid bij de kerk en de wijkgemeente in het bijzonder. Gelijkertijd neemt in de maatschappij de vraag naar spiritualiteit en zingeving toe en zal door het minder gunstige economische klimaat een groter beroep gedaan worden op de onderlinge solidariteit.

### 3. Visie op gemeente-zijn

***“Als ik de boog in de wolken zie verschijnen, zal ik denken aan het eeuwigdurende verbond tussen Mij, zegt God, en al wat leeft op aarde” (Gen 9: 16 )***

In Rokkeveen, in de gemeente rondom De Regenboog, staat de veelkleurigheid, gesymboliseerd in de kleuren van de regenboog, centraal. Haar profiel wordt bepaald door: “Niemand of niets valt buiten de genade van Godswege, zelfs de natuur en de dieren niet”. Dit betekent dat de gemeente principieel open is naar buiten toe. Het betekent ook de veelkleurigheid en dat verscheidenheid van mensen belangrijk is. God heeft mensen “anders” gemaakt! Dat maakt dat er niemand “meer” is dan een ander of “beter”, wel “anders”! Het is wezenlijk dat mensen hun “eigenheid” ontdekken en dat we de ander ook de ruimte geven om die eigenheid ontdekken. Op die manier vormt de verscheidenheid een uitdaging voor onze gemeente. Immers daar waar mensen normaal gesproken verschillen, trachten ze elkaar te veranderen, met alle gevolgen van dien. In De Regenboog worden mensen in hun eigenheid geaccepteerd. Acceptatie is het grondwoord van gemeente zijn.

De Protestantse wijkgemeente Rokkeveen wil een open veelkleurige gemeenschap zijn, die de uitdaging van die verscheidenheid aan wil gaan. Daarbij staat “actie” centraal. Het is niet iets wat vanzelf gaat, er moet steeds weer aan gewerkt worden. Die verscheidenheid is geen kenmerk van de gemeente maar een opdracht.

#### **DE WEG OM TE GAAN**

De identiteit van de gemeente kan nooit alleen maar haar pluriformiteit, haar veelkleurigheid zijn. Die maakt deel uit van de identiteit, daar hechten we aan, we willen zo laagdrempelig mogelijk zijn enzovoort. Maar we moeten ook duidelijk zijn. We mogen nooit geheimzinnig doen over de bron waaruit geput en geleefd wordt: het evangelie van Jezus Christus. Het evangelie blijft wel de bron waaruit wij putten en leven, iets anders hebben we niet in de “aanbieding”. We hebben een boodschap aan de wereld, voor gelovigen en niet-gelovigen.

Maar de vraag blijft hoe kun je met deze veelkleurigheid een christelijke gemeenschap zijn in ook nog eens een geïndividualiseerde samenleving? Hoe ziet de (lokale) gemeenschap van de toekomst er dan uit en wat voor activiteiten ontplooi je?

#### **DE HERBERG**

Dit verbond tussen God en al wat leeft op aarde betekent een uitdaging voor de gemeente. Ze wil die uitdaging aangaan omdat God zelf de veelkleurigheid en verscheidenheid in de schepping gelegd heeft. De natuur is daarvan meer dan een voorbeeld. Hoe meer verscheidenheid er is, hoe mooier de aarde wordt en hoe beter alles floreert. De Eeuwige is een eeuwigdurend verbond daarmee aangegaan. Niet voor niets. Alles en iedereen mag er zijn, heeft zijn eigen waarde. Toch is dat niet vanzelfsprekend. De verscheidenheid is een grote uitdaging en bergt in zich een gevaar van concurrentie en vervlakking. Het gaat niet alleen om het leren van respect aan en voor elkaar en vrede uit te oefenen naar elkaar, maar veel meer nog om ook principieel een andere mening gelijk te stellen aan de jouwe en samen te zoeken naar hoe die meningen elkaar kunnen verrijken. Immers zo heeft God alles gemaakt, in een harmonieuze samenhang. Zo alleen kunnen we ontdekken wat Gods bedoeling is met ons leven. Dat betekent dat ontmoetingen belangrijk zijn in de gemeente. Ontmoetingen met elkaar, maar bovenal de ontmoeting met God.

**Beleidsplan 2011-2014, Visie op gemeente-zijn  
Protestantse wijkgemeente (i.w.) Rokkeveen, Zoetermeer**

Tegelijkertijd zal bij tijd en wijle de uitdaging te moeilijk zijn. Dan mogen we terugvallen op het eeuwigdurende verbond van God met ons. Daarbij staat gebed centraal. We mogen God biddend voorleggen wat zo moeilijk is. Stil worden voor zijn aangezicht en samen zoeken naar Zijn bedoeling met de gemeente en deze wereld en proberen te horen naar Zijn stem. Daarin worden diverse vormen van spiritualiteit ontwikkeld. In de wijkgemeente zien we deze vormen zich ontwikkelen in de middagpauzediensdiensten en de kapelvieringen in De Regenboog. Daarin kunnen moderne vormen van spiritualiteit bestaan naast de typisch protestantse spiritualiteit. Belangrijk te zien is dat "het gebed" een belangrijke vorm is van "de ziel" van de gemeente.

Onze gemeente heeft heel sterk de trekken van de kerk als herberg. In het beeld van de herberg is er pluraliteit in overtuigingen en ethische opvattingen, en vormen van spiritualiteit worden erkend en gewaardeerd. Gastvrijheid, openheid, gemeenschap, presentie, ontmoeting met God en elkaar, en het 'scheppen van ruimte' worden gezien als doelstellingen in zichzelf. Het gaat nadrukkelijk niet om kerkgroei, 'mensen winnen' of bekering. Al wil men de hoop waaruit men leeft wel met anderen delen. De geloofsgemeenschap probeert op een 'herkenbare' en 'bescheiden' manier aanwezig te zijn. Men wil graag een bijdrage leveren aan gemeenschapsvorming in de wijk. Het draait in dit model drie keer om de letter 'o': openheid, ongedwongenheid en ontmoeting met God en met elkaar.

#### **DE LIEFDE VAN CHRISTUS**

In het uitkomen voor onze verscheidenheid moet de liefde van God, geleefd door Christus, de bindende factor zijn. Daar waar de een de hoogte en de ander de diepte en weer een ander de breedte begrijpt van het leven (de veelkleurigheid), zal een ieder elkaar nodig hebben om de liefde van Christus voor de hele wereld te kennen. Ieder lid van gemeente in zijn of haar eigen kleur weerspiegelt iets van de veelkleurigheid en rijkdom, de hoogte, breedte, lengte en diepte van die liefde. De veelkleurigheid kent dus ook haar grenzen. In Christus zijn we verbonden, in Christus worden we een.

Jezus verwijst naar Gods liefde. Hij laat zien hoe God de mens bedoeld heeft. Wij zijn navolgers van de weg die Jezus gegaan is, ieder op onze eigen manier. Die verschillende manieren weerspiegelen de veelkleurigheid en alleen samen kunnen we die liefde in volle omvang peilen, maar ook vorm geven. Alleen in navolging van die weg ontdek je waartoe je zelf geroepen wordt, wordt je mens zoals God die bedoeld heeft. Ontdek je ook dat je alleen maar die mens kunt worden als je je verhoudt ten opzichte van mensen om je heen op een manier zoals God dat bedoeld heeft en zoals Jezus dat heeft laten zien. Vanuit Gods liefde voor jou kun je niet anders dan de ander liefhebben, op een manier die bij jou past. Zo wordt dan liefde de vervulling van je leven en je mens-zijn. Zo is liefde ook de vervulling van het leven van de gemeente. In Jezus Christus vindt de herberg haar grond.

#### **MISSIONAIR ZIJN**

De gemeente die een herberg is voor al die verschillende gemeenteleden, daarin gestalte is van Christus zelf, kent in haar herberg-zijn een grote opdracht. Zij heeft de opdracht zich uit te strekken over "de hele wereld". Omdat, zo gelooft zij, God een God is van de totale wereld (de oecumene). Daartoe kent de wijkgemeente een groot aantal activiteiten die tot doel hebben, het bereiken van mensen buiten de gemeente. Dat doet zij in de oecumene, met het Rooms-katholiek vicariaat en de Baptisten. Dat doet zij in de inloophuisactiviteiten.

Zij heeft de opdracht om in de wereld op het spoor te komen van mensen die zoeken naar zingeving in hun leven. Daartoe zal zij de herberg ook moeten verlaten en zich moeten wenden naar de wereld toe. Steeds vanuit de gedachte dat God zich manifesteert in de wereld. Niet voor niets werd Jezus geboren in Bethlehem Efrata en niet in Jeruzalem.

De nieuwe uitdaging van de gemeente is dat zij vooral veelkleurig blijft! De Regenboog moet daartoe uitgedaagd worden. Doel ervan is dat er diverse "dependances" zullen ontstaan van "de Regenboog" in de wijk (denk hierbij aan welzijnsorganisaties, de bibliotheek enz.). Plekken waar mensen spreken over de zin in hun leven. Andere plekken waar de barmhartigheid van Jezus Christus in daden voelbaar wordt. Daarnaast kan onderzocht worden of de beroepskrachten ook niet inzetbaar kunnen

**Beleidsplan 2011-2014, Visie op gemeente-zijn  
Protestantse wijkgemeente (i.w.) Rokkeveen, Zoetermeer**

worden gemaakt buiten de kerkgemeenschap om. De gemeente mag zoeken naar hoe zij "missionair" kan zijn

Ondubbelzinnig staat de "de gemeente van Jezus Christus" voor de vraag, hoe zij in de wereld haar boodschap kan laten horen. Daartoe zal zij trouw moeten zijn aan haar geloof in Jezus Christus. Steeds zal zij daarbij in ogenschouw moeten nemen dat Jezus altijd inging op de bestaande religieuze gevoelens van mensen. Daar geen oordeel over uitsprak. Maar daadwerkelijk die gevoelens serieus nam en erop inging. En daarover uitleg gaf: God gaat ook met deze mens zijn weg.

#### **DIACONAAL ZIJN**

Jezus maakt in zijn evangelie steeds duidelijk, dat de kleinsten in de gemeente, voor hem bij God centraal staan. Dat maakt dat de gemeente in principe diaconaal zal zijn: zij kijkt om naar de kleinsten van deze wereld. Zij heeft een meer dan open hart voor wie te gronde dreigt te gaan. Dat houdt in dat de gemeente in haar vrijheid (je mag zijn wie je bent) haar gebondenheid (trouw aan het evangelie van Jezus Christus), haar opdracht naar buiten altijd (missionair) altijd diaconaal zal mogen zijn. Daar liggen ook vele kansen in de wijk. Plekken te creëren waar "buitengeslotenen" (mensen die buiten de zorg vallen) elkaar kunnen treffen en de gemeente – zijn een nieuwe inhoud krijgt. Het is belangrijk om daar de komende jaren verder over na te denken. En te komen tot een diaconaal / missionair plan om verder invulling te geven aan het profiel van de gemeente.

#### **EEN GROEIEND HUIS**

Uitgangspunt van ieder denken en handelen in de gemeente is het diepe besef dat we het hebben over Gods gemeente. Het is God, die trouw is aan Zijn Koninkrijk. Daar mogen we van overtuigd zijn. In die zin hoeven we niet bang te zijn voor de Kerk. Tegelijkertijd geeft ons dat een grote verantwoordelijkheid. Aan ons is het om die trouw van God voor het voetlicht van mensen te brengen. Om Gods boodschap in de wereld te brengen. Het is te hopen dat wij de vitaliteit opbrengen om "open" te staan voor de wijze waarop Gods boodschap in de wereld ter sprake komt. Te hopen dat wij niet schromen om in de opbouw van de gemeente mee te gaan in een veranderingsproces wat al een hele tijd gaande is. We mogen hopen dat in de opbouw van de gemeente de gemeente ingrijpend mag veranderen: de Herberg etablissementen mag krijgen in de wijk. En de kerk zo in kleine eenheden meer en meer gestalte kan krijgen. Duidelijk moet zijn dat dit alles geïnitieerd wordt door "de Regenboog". Zo wordt de Regenboog het huis met een ziel. Een "huis" wat zich uitstrekt naar de hele wereld en in "die wereld" gaat wonen met nieuwe appartementen. De plek waar zij opnieuw begint.

#### **CONCLUSIE**

De Protestantse wijkgemeente Rokkeveen staat voor een verscheidenheid in de wijkgemeente. De wijkgemeente laat deze verscheidenheid in meningen niet alleen toe, maar juicht ze toe. Daarbij is er ruimte voor expressie van de verschillen. Ze zijn een consequentie van de kleurrijkheid en de daaraan verbonden openheid. Zo kan een ieder de eigen weg naar en met God gaan.

Dit heeft gevolgen voor de alle lagen van de gemeente en de structuur van de gemeente:

1. Er is een organisatie die de basis, de gemeente zelf, als uitgangspunt neemt.
2. Gestreefd wordt vanuit dit principe naar een maximale participatie van alle mensen en een 'open kerkenraad' is het gevolg.
3. Het beleid wordt daarin zoveel mogelijk door de taakgroepen gemaakt.

#### **KERK ZIJN IN OMGEVING**

Onze Protestantse wijkgemeente maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland, staat welbewust in de protestantse traditie, maar weet zich ook verbonden met kerken en christenen die in andere tradities staan.

Met de andere wijkgemeenten en andere kerkgenootschappen binnen de wijk en daarbuiten, die dezelfde Heer Jezus Christus zoeken en belijden, onderhoudt de wijkgemeente goede contacten, met

respect voor de andere geloofsbeleving en traditie. Waar mogelijk wordt intensief samengewerkt en verder gezocht naar uitbreiding van samenwerkingsverbanden. De wijkgemeente blijft het contact zoeken met welzijn -en zorg instanties die in Rokkeveen actief zijn. Ze wil het welzijn van alle inwoners van Rokkeveen helpen bevorderen, als een direct gevolg van en bijdrage aan onze verantwoordelijkheid naar de naaste dichtbij. Verantwoordelijkheid voor onze naaste beperkt zich echter niet tot de lokale of Nederlandse kerkelijke en maatschappelijke omgeving. De wijkgemeente wil graag haar steentje bijdragen aan de leniging van noden en het ondersteunen van behoeften van mensen over de gehele wereld. Samenwerkingprojecten worden zo veel mogelijk gezocht binnen kerkelijke verbanden zoals Kerk-in-Actie, maar ook individuele initiatieven worden ondersteund. Daarnaast streeft de wijkgemeente ook een voortdurend bewustwordingsproces na om de leden van de wijkgemeente en haar directe omgeving bewust te maken en te houden van de noden in onze wereld. We zijn ervan overtuigd dat we ook veel kunnen leren van anderen.

#### **HOOFDPUNTEN VAN BELEID**

Voor de komende jaren kunnen een drietal hoofdpunten van beleid worden onderscheiden:

1. Vorm geven aan de missionaire / diaconale opdracht en deze verder ontwikkelen. Dit kan betekenen dat er een taakgroep missionaire werk ontstaat die hiermee actief aan de slag gaat.
2. Aandacht voor vorming en toerusting: Om het werk in de wijngaard van de Heer te kunnen doen en invulling te geven aan die missionaire en diaconale opdracht moet eenieder ook toegerust zijn. Dit betekent nadrukkelijk niet alleen gemeenteleden en belangstellenden een programma V&T aanbieden, maar ook de direct betrokkenen en de werkers in die wijngaard toerusten voor hun werk.
3. Het jeugdwerk integreren in alle taakgroepen: "De jeugd heeft de toekomst". De komende jaren zal het jeugdwerk niet alleen als een aparte groep activiteiten ontplooiën maar juist ook binnen alle taakgroepen een plek moeten krijgen.
4. Het financieel gezond houden van onze wijkgemeente.

#### **4. Organisatie**

##### **AANDACHTSVELDEN**

Binnen de wijkgemeente vinden we een aantal aandachtsvelden, waarin de diverse facetten van het gemeentewerk een plaats hebben. Dit zijn:

- Pastoraat
- Diaconaat
- Eredienst
- Jeugdwerk
- Vorming en Toerusting (V&T)

Deze primaire aandachtsvelden worden ondersteund door een aantal andere aandachtsvelden, te weten:

- Beheer en Financiën
- Publiciteit en Communicatie
- Het scribaat en de ledenadministratie

##### **TAAKGROEPEN**

Om het werk in de verschillende aandachtsvelden goed vorm te kunnen geven is gekozen voor een zgn. taakgroepenstructuur. Het bestuur van de wijkgemeente Rokkeveen bestaat uit de wijkkerkenraad, ondersteund door de volgende taakgroepen:

- a. Pastoraat
- b. Diaconaat

**Beleidsplan 2011-2014, Visie op gemeente-zijn  
Protestantse wijkgemeente (i.w.) Rokkeveen, Zoetermeer**

- c. Eredienst
- d. Jeugd
- e. Vorming en Toerusting
- f. Wijkraad van Kerkrentmeesters

De wijkkerkenraad is verantwoordelijk voor het toezicht over de wijkgemeente, het te voeren beleid en de uitvoering daarvan. Via afgevaardigde ambtsdragers is de wijkgemeente in de meerdere organen van de Protestantse Gemeente Zoetermeer (Algemene Kerkenraad; tot 2012 nog Gereformeerde Kerk van Zoetermeer en de Hervormde Gemeente te Zoetermeer) en de Protestantse Classis Zoetermeer vertegenwoordigd. De kerkenraad bestaat uit alle bevestigde ambtsdragers van de wijkgemeente. De kerkelijk werker is als adviseur aanwezig bij de vergaderingen van de wijkkerkenraad en het moderamen.

Het moderamen van de wijkkerkenraad draagt zorg voor het dagelijks bestuur van de gemeente en fungeert beleidsvoorbereidend naar de wijkkerkenraad. Daarnaast fungeert het moderamen als penvoerder namens de wijkgemeente en -kerkenraad. Het moderamen bestaat uit de predikant van de gemeente, de voorzitter van de wijkkerkenraad, een ouderling voor beleidszaken (algemeen adjunct), de scriba, voorzitter van de taakgroep Diaconie en vertegenwoordiger van de wijkraad van kerkrentmeesters.

De taakgroepen zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van hun taakgebied binnen het gemeentewerk en beleidsvoorbereidend m.b.t. die taak naar de wijkkerkenraad. Elke taakgroep bestaat uit één of meer ambtsdragers (mede vertegenwoordigd in de wijkkerkenraad) en een aantal gemeenteleden.

De volledige organisatiestructuur en relevante bevoegdheden zijn vastgelegd in de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland en de plaatselijke regeling van de Protestantse wijkgemeente (iw) Rokkeveen.

## **5. Externe en bovenwijkse contacten**

Door de wijkkerkenraad en taakgroepen worden de volgende externe en bovenwijkse contacten onderhouden:

### **Protestantse Gemeente Zoetermeer / andere wijkgemeenten:**

- Algemene Kerkenraad (AK)
- College van Kerkrentmeesters (CvK)
- College van Diakenen (CvD)
- Gedelegeerd beraad van moderamina (GBM)
- Classis Zoetermeer

### **Rooms-katholiek vicariaat De Wijngaard en Baptisten Gemeente Zoetermeer**

- Oecumenisch Overleg Rokkeveen (OOR)

### **Welzijnsinstanties in Rokkeveen**

- Wijkpost Rokkeveen
- BOVOS
- Huisartsen en sociaal werk

### **Christelijke scholen in Rokkeveen**

### **Stichting Regenboogmuziek**

### **ROPA (Rokkeveense papieractie)**



## 6. Taakgroep Pastoraat

### DE HUIDIGE SITUATIE 2011

#### ***Lof over het afgelopen jaar en het gevoerde beleid***

Het is duidelijk dat het pastorale team het afgelopen jaar hard heeft gewerkt. Zonder predikant moest er natuurlijk door een ieder een extra stapje gezet worden. Daarnaast heeft ook de kerkelijk werker Marga Schipper zich heel hard ingezet om – met de ouderlingen – samen alles draaiend te houden.

Lof voor eenieder voor dit jaar! De gemeente is een warme, hartelijke en open gemeente. Het beleid van de afgelopen jaren heeft hiertoe geleid en dat is een groot goed. Het “onderlinge pastoraat” is sterk ontwikkeld en door de verschillende ambten c.q. ambtsdragers is er veel gedaan opdat een ieder zich gekend en veilig in de Regenboog weet. Het is belangrijk om die ontwikkeling voort te zetten en ook hier te onderkennen dat dit een groot goed is.

In het verleden was de taakverdeling tussen de kerkelijk werker en de voorganger op pastoraal niveau:

1. De voorganger deed het pastorale werk samen met het team in de wijk.
2. De kerkelijk werker deed het pastoraat onder de ouderen.

Sterk hieraan is het specialistisch karakter van het werk van de kerkelijk werker.

### VERWACHTE ONTWIKKELINGEN

#### ***Uitgangspunten voor nieuw beleid***

De uitgangspunten voor nieuw beleid zijn de verworvenheden van het oude beleid:

Uitgangspunt is de warme, open en veelkleurige gemeente, waar het onderlinge pastoraat in veelvoud aanwezig is. In de visie verwoord als “Zoals Jezus ons lief heeft, zo hebben wij elkaar lief”. Er staat daarin veel op het spel: het gaat om Jezus lichaam. In de veelkleurigheid gaat het om een gestalte van God, de Vader.

#### ***Nieuwe uitdagingen***

In de taakgroep Pastoraat worden de uitgangspunten trouw gevolgd en uitgevoerd. Er zijn echter ook vragen:

- Wat te doen met de randkerkelijke leden?
- Wat te doen met niet-kerkelijken?
- En is pastoraat niet meer dan alleen met elkaar optrekken?
- Is er ook niet zoiets als bevrijdings- en helingpastoraat.

Al deze vragen, maar: is er in pastoraat ook geen missie? Is het niet meer dan alleen meegaan in de verhalen van de ander, daarin iets van God ontdekken? Kan God ook niet iets toevoegen aan je leven? Heel concreet je op een nieuw spoor zetten. Apostel Paulus spreekt altijd over “een nieuw leven in Jezus Christus”. En als deze vragen belangrijk zijn, wat betekent dat dan voor de visie op pastoraat.

#### **1. Pastoraat als basis van gemeente-zijn**

In de visie van de Regenboog is pastoraat de basis van gemeente-zijn. In de gestalte van het “omzien naar elkaar” ontwaren wij de grondvormen van het Koninkrijk van God. Het gaat vooraf aan alle andere vormen van gemeente-zijn in de kerk. Het is Gods Geest, die in de ontmoetingen van mensen kan waaien. De organisatiestructuur van de kerk is daar ook op gebaseerd.

#### **2. Pastoraat als middel tot heling en nieuw leven**

Indien pastoraat een weg is om tot een nieuw leven te kunnen komen, dan is het belangrijk dat er mensen zijn die mensen hierin begeleiden. Predikant en kerkelijk werker zijn degenen die met mensen

wegen kunnen bewandelen om te komen tot nieuw leven en heling van wat stuk gegaan. Het gaat hier veelal om zingevingvraagstukken. Bij bevrijdingspastoraat gaat het erom verlost te worden van bepaalde dingen in je leven. Het pastoraat zoekt deze situaties ook nadrukkelijk op, bijvoorbeeld bij het inloophuis. Natuurlijk leveren pastoraal ouderlingen daarin ook hun bijdrage. Echter deze vorm van pastoraat veronderstelt scholing: pastoraal ouderlingen kunnen op eigen verzoek hierin geschoold worden.

### **3. Pastoraat en missionair gemeente-zijn**

Zoals we boven al uit een zetten, is de basis van gemeente-zijn: Het present zijn. Een ieder wil gekend zijn en hoopt dat er een plekje is voor hem/haar. Het is om die reden mooi om de wijk geografisch in te delen. Naast die geografische verdeling, zou het goed zijn een doelgroepen specialisatie in te stellen.

Er zijn velen buiten de kerk, maar ook daarbinnen die de vraag stellen naar -wat 'het Heil van Godswege'- hen zou kunnen brengen. Er is een verlangen naar bevrijd leven. Door het inzetten van missionair pastoraat is het mogelijk de gemeente te zien groeien.

#### **VISIE**

In de visie van het beleidsplan 2006-2010 staat het "present zijn" centraal. Dat "present zijn" wordt gezien als een gestalte van Jezus Christus in de wereld: "Zoals Jezus ons lief heeft zo hebben we elkaar lief" (1 Joh 3).

We gaan als het ware met elkaar op weg, en vertellen onderweg elkaar verhalen, horen naar elkaar. Pastoraat is horen en meegaan, zoals Jezus de Emmaüsgangers (Mattheus 13) hoorde en met hen meeding. Daarin behoort geen oordeel! En een ieder mag zijn, zoals hij/zij is. Een bonte regenboog kleurt de gemeente. En in die regenboog is iets van Gods aangezicht te ontdekken (Wij allen zijn zonen en dochters van God en in dat zoon en dochterschap is iets van de Vader te ontdekken). In onze gaven zijn wij het Lichaam van Christus (1 Cor. 12). Samen ontdekken we zo als gemeente hoe Gods Geest waait in ons midden. Hoe God ons ontmoet, hoe wij God ontmoeten en hoe God ons als gemeente ontmoet.

Pastoraat is de basis van ieder gemeente-zijn. Daar waar "gekend-zijn" door God en mensen hoog in het vaandel staat, zal er ook veelvuldig bezocht moeten worden, zodat mensen zich gekend weten en de gesprekken een weg zijn tot ontmoeting tussen God en mensen. Dit pastoraat richt zich voornamelijk op troost en gemeenschapsvorming. Daarnaast zal er pastoraat zijn dat kan ook leiden tot bevrijding en heling, zoals Jezus Christus gekomen is om aan alle mensen een nieuw leven te geven (Joh. 1). In dat "alle" zit een missionaire uitdaging en verdiepend pastorale uitdaging.

#### **BELEIDSVORMEN**

##### ***Taakverdeling predikant/kerkelijk werker***

In het verleden was de taakverdeling tussen de kerkelijk werker en de predikant op pastoraal niveau:

1. De predikant deed het pastorale werk samen met het team in de wijk.
2. De kerkelijk werker deed het pastoraat onder de ouderen.

Sterk hieraan is het specialistisch karakter van het werk van de kerkelijk werker. Nadeel is de uitzonderingspositie die ouderen daarin innemen; een lastig uit te leggen uitzonderingspositie. Ervaring, ook in de Regenboog, leert dat ouderen dit maar moeilijk zullen snappen! Daarnaast is er een andere problematiek; wanneer gaan ouderen dan over naar de ouderenpastor? Nu: bij 75 jaar. Ook dit is lastig, zeker daar zich een band tussen pastor en pastorant zal opbouwen. Dit alles overziende heeft de taakgroep pastoraat er voor gekozen de taakverdeling tussen pastoraal werker en predikant gelijk te stellen: De predikant krijgt sectie 1, 2 en 4 onder zich. De kerkelijk werker krijgt sectie 3.

### **Organisatiemodel**

Indien bovenstaande vragen gehonoreerd zouden worden, dan heeft een en ander ook gevolgen voor de pastorale organisatie van de wijk:

1. Het pastoraat zal zich beperken tot meelevende leden van de kerk (dit kan af en toenemen).
2. Missionair pastoraat wordt een specialisatie, die vraagt naar diepere doordenking. Een nieuw op te richten Taakgroep Missionair gemeente-zijn, kan zich daarover buigen.
3. Naast crisis pastoraat zal ook bevrijdings- en helingpastoraat een van de taken van de beide professionals zijn.
4. Predikant en kerkelijk werker maken een duidelijk omschreven taakverdeling: predikant sectie 1,2 en 4 kerkelijk werker sectie 3.

### **Taakverdeling ouderlingen en professionals**

1. Pastoraal ouderlingen organiseren hun secties en zijn het eerste contact in de gemeente. Zij sturen contactpersonen en de ouderenbezoekers aan en onderhouden het contact in de sectie.
2. De professionals bezoeken bij:
  - Ziekenhuis opname
  - Bij rechtstreekse vraag
  - In geval van crisis pastoraat
  - Bij vraag van de ouderlingen, na overleg.

### **Scholing**

In het V&T programma over de komende jaren wenst de taakgroep Pastoraat dat er ook ruimte gemaakt wordt voor scholing van de gemeente op het gebied van pastoraat en scholing voor zichzelf. Vragen daartoe zullen door de taakgroep Pastoraat verzameld worden. Aan de taakgroep V&T zal gevraagd worden dit dan verder uit te werken.

### **Samenvattend beleidsvoornemens 2011 - 2014**

1. In de periode 2011 - 2014 zal het pastoraat zich richten op mensen binnen de gemeente. Daartoe rekenen we de doopleden. Echter van de doopleden zijn er velen die randlid zijn en zich slecht laten benaderen.
2. In een aparte Taakgroep missionair gemeente-zijn" moet nieuw beleid ontwikkeld worden.
3. De organisatie van de secties zal zoveel mogelijk gelijk getrokken worden.
4. De ouderlingen houden ruimte hun sectie – aan de hand van de algemene lijn, zelfstandig in te richten
5. De samenwerking met de Pelgrimskerk en mogelijk ook de Oase zal daarin een uitdaging zijn
6. Er zal gewerkt moeten worden aan nieuw in te vullen bevrijdings- en helingpastoraat.

## 7. Taakgroep Diaconaat

### DE HUIDIGE SITUATIE 2011

De taakgroep omvat 8 diakenen, de taakgroep is bezet met 7 diakenen. Er is momenteel 1 ZWO diaken, dit dienen er 2 te zijn. Daarnaast zijn er nu nog 3 diaconale taken waarvoor de invulling was weggevallen. Deze taken zijn ingevuld door een vrijwilliger of door een andere diaken (Paasgroet, Dorcas, Auto ophaaldienst).

In het afgelopen jaar (2010) zijn de volgende activiteiten met voorrang opgepakt:

- Alle taken uitwerken en waar nodig vastleggen in draaiboeken.
- Samenwerking zoeken in het ZWO Platform Zoetermeer en in de ZWO Classis Zoetermeer.
- Jeugd diaken aanstellen.
- Alle aandacht richten op het Atjeh project. Communicatie tussen project en gemeente invullen.

### TAKEN ALGEMEEN

Sommige taken worden door een diaken aangestuurd, andere taken worden aangestuurd door een vrijwilliger. Daarom maken we in de taakbeschrijving onderscheid in coördinatie (aansturing door een diaken) en aanspreekpunt (coördinatie door een niet-diaken, een diaken is dan het aanspreekpunt namens de diaconie). In het laatste geval treedt het aanspreekpunt op als er in de coördinatie / uitvoering door de niet-diakenen (de vrijwilligers) problemen worden voorzien waarbij de diaconie nodig is om tot een oplossing te komen. Dit optreden kan geïnitieerd worden door de vrijwilligers of door de diaconie zelf.

### De taken zijn:

- Diaconale vragen ondersteunen
- Voorbereiden en uitvoeren van de viering van de Maaltijd van de Heer
- Geven van nadere uitleg over de doelbestemming van de diaconale collecte
- Voorbereiden, uitvoeren en afhandelen van de Inzameling van de gaven
- Voorbereiden en uitspreken van de Voorbeden
- Het voorbereiden en uitvoeren van het binnenbrengen van de Paaskaars
- Contact onderhouden met het wijkpastoraat en jeugdouders
- Informeren over en werven voor de Kerst-inn
- Coördineren van:
  - ZWO-werk (zie taakomschrijving hieronder)
  - Kerktelefoon
  - Paasgroet (momenteel ingevuld door een vrijwilliger)
  - Kerstgroet
  - Helpende Handen
  - Jeugdwerk (in samenwerking met de jeugdouders)
  - Jeugdcollectanten
  - Dorcas (momenteel ingevuld door een vrijwilliger)
- Aanspreekpunt zijn voor:
  - Bloemengroep
  - Koffiedienstgroep
  - Koffieochtenden
  - Inloophuis
  - Soos 60+
  - Verjaardagsgroep
  - Auto-ophaaldienst
  - ROPA
  - Diaconale vakantieweken
  - Creagroep Violet
  - Kerstgroenteam
  - Geldlopers van de wijk
- Vertegenwoordigen van de wijkdiaconie op stedelijk niveau
- Financiële taken op het gebied van begroting, jaarrekening en beheer van de wijkkas diaconie.

#### **TAKEN RONDOM HET WERELDDIACONAAT**

Deze taken worden bij 2 diakenen ondergebracht.

- Informatieverstrekking: het uitdelen van collectefolders, het rondom de eredienst mondeling en / of schriftelijk toelichten van acties en projecten.
- Het onder de aandacht brengen van het verzamelen van postzegels en ansichten en dergelijke acties t.b.v. de zending en de zendingsbus.
- Meewerken aan de themadienst op de zondag voor het werelddiaconaat in februari en aan een themadienst rond de najaarszendingsweek in november.
- Het voorbereiden en uitvoeren van acties rondom de campagne van Kerkinactie tijdens de Veertigdagentijd voorafgaand aan Pasen.
- Het onder de aandacht brengen van Fair Trade-producten.
- De verkoop van de Missie-Zendingskalender
- Het onder de aandacht brengen van een ZWO-project, een project dat over een langere periode (minimaal 1-2 jaar) vanuit de gemeente wordt gesteund.

*Evaluatie van het takenpakket:* Vooral de taken rondom de jeugd zijn in ontwikkeling. Daarnaast wordt invulling van de Paasgroet en Dorcas geëvalueerd en wordt gezien of dit een andere invulling moet krijgen. Tenslotte vraagt de invulling van een ZWO-project om een gezamenlijke inzet. De overige taken zijn redelijk stabiel.

#### **STERKTE – ZWAKTE ANALYSE**

##### **Sterk**

Netwerk en kennis op het maatschappelijke vlak is goed vertegenwoordigd in de diaconie.

##### **Zwak**

Onbekendheid met de uitvoering van sommige reguliere taken, overdracht van kennis.

##### **Bedreiging:**

Ontkerkelijking, genoeg vrijwilligers kunnen vinden, toenemende druk op de samenleving (kredietcrisis, individualisering, verharding) waardoor er meer nodig is op het gebied van armoedebestrijding, tegengaan van vereenzaming, bevorderen van de dialoog in de samenleving.

##### **Kansen**

Meer actief zijn buiten het traditionele kerk-zijn, de overheid kijkt bij het bevorderen van de zelfredzaamheid in de samenleving naar kerkelijke organisaties die traditioneel een sterk vrijwilligersnetwerk hebben.

#### **VERWACHTE ONTWIKKELINGEN**

- Verder vormgeven van de Protestantse Gemeente Zoetermeer (PGZ) heeft ook gevolgen voor onze taken zoals decentralisatie van taken. Verder heeft ook de diaconie een stimulerende taak bij de totstandkoming van de PGZ.
- Op sociaal- economisch gebied zijn de volgende onderwerpen belangrijker worden: (stille) armoede, de vergrijzing (zeker ook binnen de kerk), werkloosheid, veranderingen sociaal stelsel.
- Onze huidige taken willen we op een goede wijze blijven uitvoeren. De diaken staat in het snijvlak van een kerk en samenleving waarin mensen proberen om het leven voor elkaar en anderen zo goed mogelijk te laten zijn. Als gevolg van de vergrijzing wordt de basis voor diaconaal werk in de toekomst steeds smaller. Om dit tegen te gaan wil de diaconie meer aandacht schenken aan het jeugddiaconaat: de jeugd is de toekomst. Dit heeft 2 aspecten: de jongeren vormen straks de basis waaruit het werk moet plaatsvinden (diaconaat dóór de jeugd) én de jongeren kunnen in de huidige maatschappelijke ontwikkelingen elkaar helpen of waar dat nodig is geholpen worden (diaconaat vóór de jeugd).

**Beleidsplan 2011-2014, Visie op gemeente-zijn  
Protestantse wijkgemeente (i.w.) Rokkeveen, Zoetermeer**

#### **VISIE**

De diaconie werkt vanuit het dienen van God, naastenliefde en de zorg voor de aarde. De diaconie wil hieruit meewerken aan een protestante gemeente die past in de maatschappij van de 21<sup>e</sup> eeuw. Hierbij willen we trouw blijven aan de volgende 3 basisprincipes:

- **getuigen** van Gods gerechtigheid;
- **vragen** om aandacht;
- **geven** van onze gaven.

#### **SPEERPUNTEN BELEID**

De diaconie geeft meer aandacht aan hulpvragen: de vraag is toegenomen en de diaconie is ook in staat daar op in te spelen. Het Inloophuis heeft sinds het ontstaan in oktober 2003 een grote vlucht genomen. Er is door de vrijwilligers en de 3 coördinatoren een veelheid aan activiteiten ontwikkeld. Hierdoor hoeft de diaconie op dit moment niet actief te stimuleren op dit gebied. Als gevolg van de maatschappelijke ontwikkelingen (de effecten van de kredietcrisis worden steeds meer zichtbaar, grote bezuinigingsoperaties worden verwacht) zullen hulpvragen de komende jaren meer aandacht vragen. De diakenen én de vrijwilligers in de wijkgemeente zijn is daar (voor zover dat nu valt te overzien) goed genoeg voor uitgerust.

De speerpunten voor de komende beleidsperiode zijn:

- **Basis op orde:** De kennis van de reguliere taken verbreden en zorgen dat alle taken binnen de diaconie goed zijn belegd. Hierdoor ontstaat er binnen de wijkdiaconie een stabiele basis, waardoor er ruimte ontstaat om nieuwe uitdagingen op te pakken.
- **Samen sterker:** Actief stimuleren dat de Protestantse Gemeente in Zoetermeer tot stand komt. Hierdoor verdwijnt dubbele uitvoering van taken en wordt de communicatie en de administratie simpeler. Maar vooral ontstaat er ruimte om op diaconaal vlak een aantal taken gebundeld uit te voeren of onze kennis en ervaring te delen.

Handelingen 2: 17 – 18: “Aan het einde der tijden, zegt God, zal ik over alle mensen mijn geest uitgieten. Dan zullen jullie zonen en dochters profeteren, jongeren zullen visioenen zien en oude mensen droomgezichten. Ja, over al mijn dienaren en dienaressen zal ik in die tijd mijn geest uitgieten, zodat ze zullen profeteren”.

- **Helpende handen vóór en dóór jongeren:** Dit is een belangrijk speerpunt dat in samenwerking met de jeugdouders invulling krijgt. Op dit moment worden er 3 randvoorwaarden gezien om dit te doen slagen: 1. Met jongeren: het netwerk van de jongeren moet worden bereikt zodat ze zelf actief kunnen meedoen in het invullen van deze taak; 2. Voor jongeren: er moet een gemeenschappelijk beeld ontstaan welke problemen jongeren hebben. 3. Praktisch verbinden van vraag en aanbod: als jongeren eenmaal een motief hebben willen ze concreet zelf aan de slag. De activiteiten moeten wel praktisch invulbaar zijn. Vraagstukken die hierbij aan de orde komen zijn: Richten op binnen de gemeente en / of juist buiten de gemeente? Richten op andere culturen: dichtbij en / of juist ver weg?
- **Stad in de wereld, begaan met de wereld:** Een nieuwe wereldgemeente wordt gezocht waarmee we ons verbonden voelen. We zoeken een project dan we meerjarig gaan steunen. In de voorbereiding van de keuze wordt gekeken naar mogelijkheden om dit binnen Zoetermeer (kerkelijk en / of burgerlijk) samen in te vullen. Een tweede keuze criterium is of er ook goede mogelijkheden zijn om jongeren bij het project te betrekken. Hierdoor kunnen de 2 speerpunten elkaar versterken. Een derde keuzecriterium kan zijn of er ook mogelijkheden zijn om de werkgroep die zich met duurzaamheid wil gaan bezig houden te betrekken. Twee belangrijke randvoorwaarden zijn dat 1. de wijkdiaconie niet zelf de controle op en de verantwoording van het project hoeft te doen en 2. dat het project door de lokale bevolking wordt gedragen en kan worden gecontinueerd nadat wij onze bijdrage stoppen.

**Beleidsplan 2011-2014, Visie op gemeente-zijn  
Protestantse wijkgemeente (i.w.) Rokkeveen, Zoetermeer**

**STAPPENPLAN**

Het plan voor de speerpunten is als volgt:

**Basis op orde:**

2011 – zorgen dat iedere diaken de taken kent en met de draaiboeken werkt.

2012 – jaarlijks evalueren, waar nodig draaiboeken bijstellen en gebruiken voor de nieuwe diaken(en).

**Samen sterker:**

2011 – samenwerkingsmogelijkheden met Pelgrimskerk en Oase inventariseren.

2012 – aan de hand van de inventarisatie de samenwerking verder vormgeven.

2013 – de aandacht richten op diaconaat in de stad. De invulling daarvan is geheel afhankelijk van de ontwikkeling van de PGZ en de samenwerking die met de Pelgrimskerk en Meerzicht wordt gevormd.

**Helpende handen voor en door jongeren:**

2012 – maatschappelijke stages invullen.

2012 en 2013 – een tweede en / of derde activiteit opzetten. Elk jaar zullen de al opgezette activiteiten worden geëvalueerd. Dit om te kijken of bijstelling nodig is en om vast te stellen of de focus moet worden verlegd.

**Stad in de wereld, begaan met de wereld:**

2011 – het Atjeh project afronden en een nieuw project kiezen en opstarten.

2012 – Het nieuwe project steunen en op Zoetermeers niveau de mogelijkheden van Kerk in Actie Interactief verkennen. Om hier goed in te kunnen stappen willen we vanaf het begin bij die verkenning zijn betrokken.

2013 - Dit (op Zoetermeers niveau gedragen) project kan dan vanaf 2013 worden gesteund.

## 8. Taakgroep Eredienst

### DE HUIDIGE SITUATIE 2011/2012

De taakgroep is de schakel tussen vele kerkelijke activiteiten die door verschillende groepen worden uitgevoerd in en om de eredienst.

### TAKEN

De taken van de taakgroep Eredienst bestaan uit:

- Invulling van de avonddiensten (zangdiensten)
- Verzamelen van aandachtspunten vanuit de gemeente rondom de eredienst
- Meedenken en initiëren van ideeën rondom de eredienst samen met de predikant
- Inrichting van de kerkzaal
- Verzorgen 'Kunst in de Kerk'
- Bestellen paas- en kapelkaars
- Aankleding liturgische tafels
- Coördineren van de aankleding van de kerk tijdens Kerst en Pasen
- Onderhoud antependia
- Schikking liturgische tafel (vaste opstelling)
- Voorbedenbriefjes
- Contact met gastpredikanten (voorzien van correcte informatie rondom eredienst)
- Contacten onderhouden met:
  - Wijkkerkenraad door middel van regelmatige rapportage
  - Gemeentegerelateerde koren: Anaviem, Regenboogcantorij, de Zevensprong, QuestionMark, Bands, Muziekgroepen (rooster maken voor medewerking)
  - Werkgroep liturgisch bloemschikken
  - Organisten
  - Koren van buiten de gemeente (uitnodigen en contact leggen met voorganger)
  - Beamerteam
  - Kindernevendienst
  - Crèche
  - Organisten
  - Gebedsgroep
  - Kusters (via Kerkrentmeesters)
  - Kopieergroep (Onderweg en Orde van Dienst)
  - Commissie van Ontvangst
  - Lectoren

### VISIE

In de eredienst vieren we samen het geheim van Gods aanwezigheid op deze aarde. In de dienst zal het mysterie van deze aanwezigheid inhoud zijn van de liturgie. In zang en woord, in sacramenten en zegening ontdekken we waar Gods aanwezigheid in deze wereld te ervaren is. Want ook buiten de viering is de Eeuwige aanwezig. In die viering ervaren we de beweging van Gods Geest naar de mensen en oefenen we wat dat betekent voor ons omgaan met elkaar en met die wereld. We oefenen in trouw en gerechtigheid in heling en genezing in lofprijzing en voorbede. In de eredienst gaat God door de knieën voor de mensen en reiken mensen naar God. De ontmoeting van God en mensen is daarin centraal.

### UITVOERING

In de eredienst werken vele mensen samen. Ouderlingen diakenen, lectoren, kinderen en collectanten maken samen met de gemeente en de predikant de dienst uit. Vroom en vrolijk, in eerbied en door Gods Geest aangeraakt zullen er hoogliturgische momenten zijn en laagliturgische. De kerk is



Beleidsplan 2011-2014, Visie op gemeente-zijn  
Protestantse wijkgemeente (i.w.) Rokkeveen, Zoetermeer

speelplaats van Gods Geest en speelplaats van de mensenkinderen. Daarin worden alle leden geaccepteerd zoals ze zijn en worden door Gods Geest soms boven zichzelf uitgetild. Daarin zullen alle aspecten van het leven voor God gebracht worden: de mooie, maar ook minder mooie. De harmonie maar ook de dissonant. Daarin is er voor God niet iets wat niet voor zijn aangezicht mag komen. **Gods ruimte is een eindeloze vrije ruimte.**

#### **DOEL**

Doel van de kerkdiensten is dat Gods Woord mensen vrij zal maken. En dat die vrijheid ook in alle concreetheid beleefd zal worden. Dat zal geven dat een veelkleurigheid van uitingen in de eredienst een voorwaarde zal zijn om mensen voor God te representeren. Mensen zijn anders gemaakt. En in hun anders zijn en anders uiten laten ze iets zien van Gods grootheid en Gods veelkleurigheid. De heiligheid wordt gevormd door die veelkleurigheid. De taakgroep Eredienst heeft erop toe te zien dat die veelkleurigheid bewaakt wordt en dat daarin ruimte is voor de vele uitingen van Gods Geest. Daarin heeft zij als taak te waken voor veroordelingen over wat er gebeurt voor Gods aangezicht. Er is niets verkeerd. Wel zal wat voor de een vertrouwd is voor de ander moeilijk zijn en andersom. Het geheim van de eredienst is dat in "alle vrede" mensen elkaar in hun anders zijn kunnen en mogen ontmoeten. De jubel mag opgaan. Dat God mij kent en dat ik mag zijn wie ik ben en mij gekend weet door God, die niemand veroordeelt! Zo kan Gods grootheid bezongen worden en mag de kwetsbaarheid van mensen er volledig zijn. Daarin moeten koren een andere klankkleur blijven dragen, organisten verschillend denken over wat hen raakt en gemeenteleden anders voelen bij verschillende uitingen in de eredienst.

***Voorop moet staan dat wat er in de eredienst gevierd wordt altijd tot welzijn zal zijn van elkaar!***

#### **TOEKOMST**

Het is belangrijk om alert te blijven voor maatschappelijke en sociale ontwikkelingen waarbij het geloof en de viering van de erediensten een bijdrage kunnen leveren tot steun en bemoediging aan de Gemeenteleden. Hierbij is bijvoorbeeld te denken aan personen die in financiële nood (dreigen te) raken en het verliezen van een baan.

## 9. Taakgroep Jeugd

### DE HUIDIGE SITUATIE 2011

Het jeugdwerk in onze wijk lijkt van de buitenkant veel op wat in vele andere plaatsen ook gebeurt. Veel van de ontwikkelingen die we de laatste jaren in onze wijk zien, kom je daardoor ook op andere plaatsen tegen. Denk bijvoorbeeld aan de jongerendiensten en het jongeren eetcafé die op vele andere plaatsen ook voorkomen. Toch zijn er enkele specifieke kenmerken in onze wijk, die ervoor zorgen dat het jeugdwerk is zoals het is.

Ons jeugdwerk wordt duidelijk gekenmerkt door de volgende aspecten:

- In onze wijk is de leeftijdsopbouw van de kinderen en jongeren een rechtstreeks gevolg van de leeftijd van de wijk Rokkeveen. Op dit moment ligt de piek bij de 12 tot 16 jarigen en de 17 tot 20 jarigen. De nu al ingezette afname in de jongste leeftijdscategorieën is in 2015 in alle leeftijdscategorieën tot en met 20 waarneembaar.
- Er zijn weinig, maar wel steeds meer jongeren in de leeftijd van 20 tot 35 jaar. Deze leeftijdsgroep is een belangrijke bron voor het trekken van jongerenactiviteiten. Het zou dus mogelijk moeten zijn een steeds betere balans te vinden tussen jongeren die actief het jeugd en jongerenwerk trekken en de doelgroep.
- Sinds najaar 2010 is de taakgroep jeugd gestart met 9 personen. Het merendeel was voor die tijd niet of nauwelijks betrokken bij het jeugdwerk. Begin 2011 is een nieuwe jeugdouderling gestart. Inmiddels is de taakgroep jeugd geslonken tot 5 personen. In verband met deze wijzigingen is er voor gekozen om de bestaande activiteiten zoveel mogelijk voort te zetten, maar nog even geen nieuwe activiteiten op te starten. Vanaf najaar 2011 willen we kijken welke mogelijkheden en wensen er zijn voor nieuwe activiteiten.
- Gedurende de laatste jaren heeft de nadruk bij de vele activiteiten sterk gelegen op het aspect ontmoeting: jongeren en kinderen moeten elkaar en de leiding eerst ontmoeten, leren kennen, vóór er gesprekken over het geloof en verwante onderwerpen kunnen komen. Wellicht is de tijd nu rijp om, mede gezien het succes van sterk evangeliserende gemeenten, de nadruk te leggen in de benadering van onze jongeren op het specifieke element wat wij toevoegen ten opzichte van andere verenigingen en uitgaansgelegenheden. Met name vanuit de catechese blijkt er meer vraag te zijn naar geloofsvragen en discussie daarover.
- Ook buiten de eigen kring zijn een aantal contacten ontstaan om te kijken voor samenwerking. Dit wordt mede ingegeven door het probleem waar iedereen mee worstelt namelijk het vinden van vrijwilligers om de activiteiten te begeleiden:
  - Met Zoetermeer Noord over samenwerking voor het organiseren van de jongerendiensten
  - Met de Pelgrimskerk wordt gekeken welke jongeren aan kunnen sluiten bij onze activiteiten.
  - Met de Baptisten wordt gekeken op welke activiteiten samen gewerkt kan worden
  - Daarnaast zijn er diverse contacten zoals de kleutervieringen met de Rooms Katholieke Kerk

### OVERZICHT VAN DE ACTIVITEITEN

Dit hoofdstuk geeft een volledig beeld van alle activiteiten die voor jeugd en jongeren binnen onze wijkgemeente worden georganiseerd. Hierin zijn bewust ook de activiteiten meegenomen die niet binnen het werkgebied van taakgroep jeugd vallen, voor het totale overzicht zijn deze namelijk net zo belangrijk. In onderstaand overzicht vallen nr. 1 t/m 10 wel binnen het werkterrein van de taakgroep jeugd; nr. 11 t/m 19 vallen daarbuiten.

1. Jeugdband Underlined: Een groep van 8 jongeren repeteert iedere week. Zij verlenen met name hun medewerking aan de jongerendiensten, maar daarnaast treden zij ook bij diverse andere gelegenheden, ook buiten de gemeente, op..
2. Soos Spirit: Jongeren van groep 8 en klas 1, 2, 3 en 4 kunnen eens per maand een gezellige avond samenkomen om te kletsen, te darten, of een biljartballetje te stoten. Tot en met het voorjaar van 2010 was deze soos voor groep 8 en klas 1 en 2. Omdat de oudste tieners in 2010 aangaven graag naar de soos te willen blijven gaan is in 2010 de groep opgesplitst in twee groepen te weten een groep met tieners uit groep 8 en klas 1 en een groep tieners uit klas 2 en 3. Omdat deze laatste groep een zeer vaste groep is, die trouw komt en elk jaar aangeeft graag te willen blijven komen wordt met ingang van najaar 2011 verder opgerekt met klas 4. De soosavond

- van de eerste groep wordt vooral bezocht door niet kerkelijke tieners. Voor deze groep bedenkt de leiding (indien mogelijk aangereikt door de tieners) op elke soosavond een activiteit zodat het groepsgevoel zich ontwikkelt. De tweede groep tieners geeft veelal zelf aan wat ze willen gaan doen. De leiding scheidt dan de voorwaarden.
3. Jongerendiensten: Eens per twee maanden is er een dienst speciaal voor jongeren van 12 tot 25 jaar. Deze wordt mede door de jongeren zelf georganiseerd, en hierbij is Underlined meestal van de partij.
  4. Diverse activiteiten: In het startweekend gebeurt er van alles voor de jeugd (Kindermiddag met binnen- en buitenactiviteiten, volleybal).
  5. Jongeren eetcafé: In 2009 heeft het eerste jongeren eetcafé plaats gevonden. Door het wegvallen van de organiserende mensen is er in 2010/2011 maar één jongeren eetcafé geweest. Het zal besproken worden met de jongeren in welke frequentie zij hier mee door willen gaan.
  6. Bezoek aan EO jongerendag, Passion en gospel concerten: met enige regelmaat wordt vanuit de taakgroep jeugd een bezoek georganiseerd aan een van de genoemde activiteiten.
  7. Gebruik sociale media: door de taakgroep jeugd wordt op de hyves pagina de activiteiten bijgehouden.
  8. Muziek tijdens de eredienst: de taakgroep jeugd probeert jongeren die een muziekinstrument spelen te motiveren om tijdens de collecte in de eredienst muziek ten gehore te brengen.
  9. Tienerdiensten: Elke tweede zondag van de maand wordt er tijdens de gewone kerkdienst in de Regenboog een dienst voor de jongeren van 12 t/m 16 jaar gehouden.
  10. Catechese: Vele jongeren komen in twee blokken van 4 of 5 weken bij elkaar om wat op te steken over het geloof, de kerk, de bijbel etc.
  11. Interkerkelijk Kinderkoor De Zevensprong: Wekelijks repeteert een groep van 15 kinderen in de leeftijd van 6 tot 13 jaar. Van tijd tot tijd treden zij op in een kerkdienst of andere gelegenheid; Het kinderkoor voert bijna jaarlijks een musical uit.
  12. Kindernevendienst: Iedere zondag trekken twee groepen kinderen de kerkzaal uit om op een voor hen beter aansprekende manier de boodschap van die zondag mee te kunnen krijgen.
  13. Kinderkerstfeest: Ieder jaar zijn er op de dag vóór kerst bijeenkomsten in de Wijngaard (mede door onze gemeente georganiseerd) en de Regenboog: Kleuterpaasfeest: Ieder jaar op stille zaterdag is er een groot paasfeest voor de kleuters in de Wijngaard.
  14. Kerk & School: Jaarlijks wordt twee keer een kerkdienst volledig samen met de basisscholen in onze wijk georganiseerd. De kinderen bereiden zich op school al uitgebreid voor en hebben in de kerk de hoofdrol. Voor kinderen is dit een hoogtepunt en voor veel ouders ook.
  15. Kinderoppas: De allerkleinsten worden tijdens de kerkdiensten in de crèche opgevangen om te spelen of te slapen. Aan het eind van de dienst zijn de allerjongsten in de kerk aanwezig om de zegen te ontvangen.
  16. Jeugdkampen: Jaarlijks worden er vanuit de wijken van de gemeente Zoetermeer diverse jeugdkampen georganiseerd waar ook vrijwilligers vanuit onze wijkgemeente aan meehelpen en kinderen uit onze wijk naar toe gaan.
  17. Maatschappelijke stage: Vanuit de jeugddiaconie is een eerste stap gezet voor het aanbieden van een maatschappelijke stage binnen onze wijkgemeente. Dit moet voor de komende jaren verder uitgewerkt worden.
  18. Jeugdcollectanten: de jeugd kan zich bij de diaconie opgeven om te helpen met het collecteren in de kerkdienst.
  19. Het (elkaar) ontmoeten van de jeugd na de kerkdienst.

**Beleidsplan 2011-2014, Visie op gemeente-zijn**  
**Protestantse wijkgemeente (i.w.) Rokkeveen, Zoetermeer**

Om te kunnen bepalen of de activiteiten goed op elkaar aansluiten dan wel dat er hiaten of grote overlappingsen zijn, worden deze in een matrix geplaatst. Langs één as staan de leeftijdsgroepen en langs de andere staan de verschillende aspecten van het jeugdwerk: Leren, Vieren, Dienen, Ontmoeten en Ontspannen.

Leeftijd	Leren	Vieren	Dienen	Ontmoeten	Ontspannen
0 – 3					Kinderoppas
4 – 7	Kindernevendienst	Kleuterpaasfeest Kinderkerstfeest Kerk & School		De Zevensprong Na de dienst	De Zevensprong
8 – 11	(kinder)Catechese Kindernevendienst	Kinderkerstfeest Kerk & School	Collectanten	De Zevensprong Jeugdkampen Na de dienst	De Zevensprong
12 – 15	Catechese	Jongere diensten Tienerdienst	Maatschappelijke stage Collectanten	Underlined Jeugdkampen	Underlined Soos Spirit Bezoek Concerten
16 – 20	Catechese Jongeren eetcafé	Jongere diensten		Underlined Jongeren eetcafé	Underlined Bezoek Concerten
20+	(belijdenis)Catechese Gesprekskringen Jongeren eetcafé	Jongere diensten		Underlined Jongeren eetcafé	Underlined Jongeren eetcafé Bezoek Concerten

Uit deze matrix blijkt dat de aspecten Leren, Ontmoeten en Ontspannen voldoende aanwezig zijn. Alleen voor de groep 4 tot en met 11 jaar zou nog iets toegevoegd moeten worden in de categorie Ontmoeten en Ontspannen. In de kolom Vieren staat wel een aantal activiteiten genoemd maar die activiteiten hebben een vrij lage frequentie. In de kolom Dienen zijn maar twee activiteiten genoemd. Hieruit blijkt dat we in onze wijkgemeente nog weinig doen aan jongerendiaconaat. Daarnaast blijft er de vraag openstaan hoever je moet gaan met werk voor jongeren boven de 20. Zou er bijvoorbeeld niet nog een speciale activiteit moeten worden ontwikkeld voor studenten die in het weekend thuis zijn.

#### **STERKTE - ZWAKTE ANALYSE**

Dit hoofdstuk is niet uitputtend in het noemen van allerlei sterke en zwakke punten. Er worden enkele punten genoemd die het meest in het oog springen en de moeite van het vermelden waard zijn.

#### **Sterk**

- Er zijn een groot aantal activiteiten voor de verschillende leeftijdsgroepen en deze zijn zeer verschillend van inhoud. Er zijn nog wel ideeën voor meer activiteiten..
- De vrijwilligers die actief betrokken zijn bij het jeugd en jongeren werk zetten zich enorm in om er ook iets goeds van te maken. Velen zijn betrokken bij meerdere activiteiten.

#### **Zwak**

- Het aanbod voor de groep van 4 tot 11 jaar is beperkt.
- Het vinden van nieuwe vrijwilligers kost iedere keer weer veel moeite.
- Het bereiken van jongeren of hun ouders (publiciteit) is ondanks of misschien wel juist door de veelheid aan communicatiemiddelen erg lastig.
- Versnippering van de jeugd en jongeren activiteiten over de verschillende taakgroepen waardoor er weinig samenhang is.

**Beleidsplan 2011-2014, Visie op gemeente-zijn  
Protestantse wijkgemeente (i.w.) Rokkeveen, Zoetermeer**

### VERWACHTE ONTWIKKELINGEN

In de maatschappij zijn diverse ontwikkelingen gaande die ook hun weerslag op onze wijkgemeente en onze jeugd hebben. In het organiseren van jeugdwerk moeten we hier ook rekening mee houden. Ontwikkelingen die we gedurende de komende jaren verwachten (en die deels al gaande zijn), zijn deze:

- De jongeren van nu hebben steeds meer behoefte aan een eigen identiteit. Daarom zullen zij veel eerder geneigd zijn deel te nemen aan een activiteit als zij daarin de ruimte zien om hun eigen ideeën vast te kunnen houden (denk bijv. aan spel computers bij Soos Spirit).
- Jongeren ontwikkelen op steeds jongere leeftijd een eigen identiteit. Activiteiten die je 20 jaar terug voor 15-jarigen organiseerde, zijn nu ook al geschikt voor 12-jarigen. Hier staat tegenover dat deze jongeren juist pas veel later echte keuzes maken (jongeren doen tegenwoordig vaak pas rond hun 30<sup>ste</sup> belijdenis, terwijl dat vroeger vaak bij begin 20 was).
- De betrokkenheid van jongeren bij spirituele beleving groeit momenteel. Dit is mogelijk een gevolg van de activiteiten die in de afgelopen jaren zijn gestart. Veel jongeren ontmoeten elkaar hierbij, raken aan de praat, gaan samen dingen doen en nemen een keer iemand anders mee naar zo'n activiteit. Nu dat een poosje gaande is, merk je dat deze jongeren ook meer een band met de kerk als geheel krijgen.
- Het verder ontwikkelen van de communicatie via nieuwe media (sociale media en mobiele telefonie) is van groot belang.
- Gedurende de komende jaren zal het aantal jongeren in onze wijk verder dalen. Zie onderstaande tabel voor de details. In deze tabel staan getallen van het werkelijke aantal inwoners van Rokkeveen per leeftijdsgroep in 2010, en een prognose voor deze aantallen in 2015 en 2020. Voor de ontwikkeling van onze wijkgemeente is uitgegaan van ongeveer 4% van de totalen voor geheel Rokkeveen.

	Rokkeveen			Onze wijkgemeente		
Leeftijd	2010	2015	2020	2010	2015	2020
0 – 3	794	756	743	32	30	30
4 – 11	1980	1888	1857	79	76	74
12 – 17	2114	2015	1981	85	80	79
18 – 24	2247	2142	2106	90	86	84
Totaal				286	272	267
25 - 39	2820	2727	2643	113	109	106

- Door het dalen van het aantal tieners in combinatie met het moeilijk vinden van genoeg vrijwilligers is samenwerking met de andere wijken binnen de PKN en andere geloofsgemeenschappen noodzakelijk.

### VISIE OP HET JEUGD- EN JONGERENWERK

Het opzetten en gaande houden van allerlei activiteiten voor jongeren in onze kerken doen we natuurlijk niet zomaar. Daar zit een heel duidelijke drijfveer achter. Deze visie op het jeugd- en jongerenwerk hebben wij als volgt geformuleerd:

- De kerk moet een plek zijn en blijven waar jongeren zich thuis voelen. De kerk is immers het huis van de hele gemeente, dus ook van jongeren.
- Deze plek is een ontmoetingsplek met elkaar (dus de gemeente) maar juist ook met God.
- Het is niet ons doel om het Christelijk geloof aan jongeren op te leggen. Het is ons doel om, door de manier waarop we activiteiten aanbieden, ons verlangen uit te stralen dat jongeren
  1. nieuwsgierig worden naar de vraag waarom dat allemaal gebeurt, en via die weg in gesprek te komen over het geloof, en
  2. God willen leren kennen.
- De georganiseerde activiteiten moeten goed met elkaar in balans zijn en onderlinge uitwisseling bevorderen.
- Het jeugd- en jongerenwerk is er niet alleen voor kerkelijke jongeren, maar wel primair voor deze doelgroep.

**Beleidsplan 2011-2014, Visie op gemeente-zijn  
Protestantse wijkgemeente (i.w.) Rokkeveen, Zoetermeer**

- Het jeugd- en jongerenwerk probeert de jongeren serieus te nemen door ze niet alleen te laten consumeren maar ze actief te betrekken bij het voorbereiden van de activiteiten en bij het dienen in de gemeente.

**BELEIDSVOORNEMENS**

Voor de komende jaren hebben we een aantal voornemens gesteld van waaruit we werken:

- Enkele concrete ideeën voor nieuwe activiteiten die er al liggen, zijn: een weekend weg met de jongeren en een club voor de jongste jeugd (dit laatste in samenwerking met de Baptisten) Verder zullen we openstaan voor nieuwe ideeën die geopperd worden.
- Minimaal één keer per jaar een overleg organiseren met de mensen die het jeugd- en jongerenwerk vorm geven en dus onder onze verantwoordelijkheid vallen en de mensen die dat zouden kunnen worden (ouders en jongeren met goede ideeën en creativiteit).
- De contacten met andere (interne) organen zullen worden aangehaald en geïntensiveerd om zo het jeugd en jongeren werk in andere bestaande activiteiten ook meer aandacht te geven.
- De samenwerking met andere wijken en andere geloofsgemeenschappen intensiveren. (Zoetermeer Noord, Baptisten en de Wijngaard)
- Verder uitwerken van het gebruik van nieuwe communicatie mogelijkheden zoals sociale media en mobiele telefonie.
- Oog hebben voor de jeugd is pastoraal bezig zijn. Nagaan of er behoefte is aan jeugd- en jongerenpastoraat en kijken of er een mogelijkheid is om dit uit te voeren.
- Het vinden van een tweede jeugdouderling heeft prioriteit.
- Alle taakgroepen benoemen op korte termijn een vertegenwoordiger die contacten onderhoudt met de taakgroep Jeugdwerk. Het is van belang dat de samenhang tussen alle activiteiten waarbij jeugd betrokken is gewaarborgd is. Om te voorkomen dat er een overlegbijeenkomst bijkomt kan gedacht worden om 'agendagestuurd' te gaan werken. Er dient voorkomen te worden dat er te veel tijd overheen gaat voor er iets gerealiseerd kan worden.
- Nagaan of er een brainstormavond voor jeugd en ouders georganiseerd kan worden voor het aantrekken van vrijwilligers.

## 10. Taakgroep Vorming en Toerusting ( V&T)

### DE HUIDIGE SITUATIE 2011

1. Er worden in onze gemeente veel activiteiten op het gebied van V&T georganiseerd.
2. Dit gebeurt, zowel voor wat betreft de voorbereiding als de uitvoering van de activiteiten, in nauwe samenwerking met het RK-vicariaat De Wijngaard en de Baptistengemeente die in voornoemde kerk bijeenkomt. Vertegenwoordigers van deze kerken nemen deel aan de vergaderingen van de taakgroep.
3. Ook verder is er een groeiende behoefte om V&T bovenwijks (PGZ) en oecumenisch op te pakken. Reden: voorkomen dat activiteiten door de planning elkaars concurrenten worden, geslaagde leerhuizen laten circuleren spaart kosten en moeite, bepaalde activiteiten kunnen vanwege de deskundigheid die ze vereisen en/of kosten die ze met zich meebrengen, of omdat er in één wijk te weinig vraag naar is, beter door meerdere wijken/bovenwijks worden opgezet en aangeboden.
4. De gezamenlijke activiteiten V&T van de samenwerkende wijken en kerken worden in een katern als bijlage bij Zin in Zoetermeer opgenomen.
5. Activiteiten als volwassenencatechese en het vergroten van de kennis van Bijbel en geloof komen niet van de grond of vinden te beperkt plaats.
6. We werken ieder seizoen met een jaarthema dat als een rode draad door de diverse activiteiten heenloopt.
7. Jaarlijks wordt er een startweekend georganiseerd, gericht op jong en oud.
8. In september verschijnt er een krant de Regenboogkrant, bedoeld als opmaat voor het nieuwe seizoen en de introductie van het jaarthema.
9. In januari verschijnt een jaargids, de Regenbooginfo, met een aantal verdiepende teksten rondom het jaarthema en veel feitelijke informatie (laatste 3 activiteiten overigens niet onder verantwoordelijkheid van de taakgroep).
10. Meewerken aan en voorbereiden van de Israëlzondag en 'Duurzaamheid'-zondag.

### WERKGROEPEN

Er zijn een tweetal werkgroepen actief onder de taakgroep V&T. Dit zijn de werkgroepen 'Kerk en Israël' en 'Kerk en Milieu'. In deze werkgroepen wordt vorm gegeven aan de onopgeefbare verbondenheid met Israël en de Schepping.

### STERKTE - ZWAKTE ANALYSE

#### Sterk

- binnen de Regenboog is veel bereidheid om deel te nemen aan kerkelijke activiteiten (Cantorij, Anaviem, ROPA, inloophuis enz)
- breed aanbod van activiteiten V&T
- oecumenische samenwerking binnen Rokkeveen
- een aantal sterke punten als Regenboogkrant en Regenbooginfo
- succesvolle formule startweekend

#### Zwak

- Ondanks de bereidheid om deel te nemen aan kerkelijke activiteiten (zie eerste punt bij "sterk" en de uitgebreide publiciteit rond V&T bereiken de activiteiten in het kader van V&T volgens de taakgroep nog een beperkt aantal gemeenteleden.
- Over de oorzaken kunnen we op dit moment grotendeels slechts speculeren: gaan we te veel de gebaande wegen, moet de promotie anders of breder (over de wijken heen?), is er sprake van onvoldoende mogelijkheden tot beklijving van de V&T activiteiten (te eenmalig karakter, een beperkte relatie met de wekelijkse kerkdienst), richten we ons voldoende op de verschillende groepen en taken binnen de gemeente, komen de activiteiten te vrijblijvend over is de aanpak soms te breed ?
- Inventariseren we voldoende de behoeften en wensen van de gemeenteleden?
- Naar de wijkkerkenraad toe lijken de wederzijdse verwachtingen niet altijd even duidelijk.
- Volwassenencatechese, Bijbelstudie, kringen als "Zoekend geloven" betreffen het hart van ons gemeente-zijn en juist voor deze activiteiten lijkt de vraag beperkt.

#### **VERWACHTE ONTWIKKELINGEN**

1. Naast en in aanvulling op de samenwerking met het RK-vicariaat De Wijngaard en de Bapistengemeenschap van De Wijngaard is een groeiende samenwerking op Zoetermeers niveau te verwachten. Dit biedt zoals eerder gezegd voordelen maar kan ook als nadeel hebben dat de activiteiten te ver van de (kleur van de) eigen wijkgemeenschap komen te staan. Ook moet rekening worden gehouden met afstanden. Een nieuwe ontwikkeling is ook de te verwachte samenwerking tussen De Pelgrimskerk en de Regenboog en de clustervorming binnen PGZ Zoetermeer.
2. Kringenwerk en werk in andere kleinere pastorale eenheden zullen in toenemende mate belangrijk zijn voor de opbouw en de samenhang van de gemeente want zo kunnen mensen op verschillende wijze invulling geven aan hun betrokkenheid bij de gemeente.
3. De noodzaak van basiskennis op het gebied van het christelijke geloof zal groeien. Kennis van de Bijbel en van de grondwoorden van geloven nemen af. Hier zonder mist de kerk de grond van haar bestaan.
4. Kerkelijk (theologisch) zijn er voortdurend ontwikkelingen, de positie van de kerken staat onder druk en maatschappelijke ontwikkelingen stellen ons de vraag hoe hiermee vanuit ons geloof om te gaan.
5. Gezien het voorafgaande: moeten we meer inspelen op de behoeften van "groeigroepen": herintreders, lidmaten die recent belijdenis hebben gedaan, lidmaten die zich opnieuw in hun geloof willen verdiepen?

#### **VISIE**

Bij vorming, toerusting en gemeenteopbouw gaat het er om dat:

1. Gemeenteleden komen tot (een verdieping van) een persoonlijke relatie met de Heer door omgang met Gods woord en met andere Christenen in groepen en kringen.
2. Gemeenteleden worden toegerust om verschillende taken en diensten in de gemeente (jeugdwerk, kindernevendienst, wijkouderlingen, ouderlingen met een bijzondere opdracht, diakenen, lectores (?) en daarbuiten te kunnen vervullen en zich zo als navolgers van Christus dienend en getuigend in kerk en samenleving te kunnen opstellen.
3. De "koinoonia" (gemeenschap) verder wordt opgebouwd.

Met name bij de opbouw van de kerkgemeente is de leidende vraag wat ons als gemeenschap bindt en wat voor een gemeente we willen zijn. We zijn een veelkleurige gemeente met verscheidenheid aan behoeften en visies. En daarbinnen, zijn er de jongeren, ouderen, gezinnen met opgroeiende kinderen enz. Maar bij deze verscheidenheid moet steeds als basis het besef aanwezig zijn dat je elkaar door God gegeven bent en dat je gezamenlijk een gemeente vormt. Dit is het kader waarbinnen gemeenteopbouw maar ook de (verdere) vorming en toerusting plaats vindt. Bij de opbouw van de gemeente speelt het kringenwerk en het verdere werk in kleine pastorale groepen een belangrijke rol.

#### **BELEIDSVOORNEMENS**

1. We blijven de komende vier jaar werken aan een grotere participatie van gemeenteleden en ambtsdragers aan de diverse activiteiten.
2. Daartoe:
  - a. Is er blijvende aandacht voor (het beleid t.a.v.) de communicatie met de gemeenteleden: wijze waarop, inzet diverse media, samenhang.
  - b. Vindt een regelmatige inventarisatie en evaluatie plaats van de behoeften voor wat betreft V&T plaats van gemeenteleden en ambtsdragers. Ook vragen we naar eventuele drempels
  - c. Besteden we bijzondere aandacht aan de doelformulering (voor wie is activiteit bedoeld, wat willen we bereiken, is dit de passende opzet/organisatie, de evaluatie per activiteit (tevredenheid en suggesties van deelnemers) en de inzet van de juiste deskundigheid (meer beroep op provinciale en landelijke ondersteuning).
  - d. Besteden we meer aandacht aan de (beleids)lijn met de wijkkerkenraad, de inbedding van onze activiteiten in het beleid van de wijkkerkenraad, de behoeften van ambtsdragers aan ondersteuning.



- e. Gaan we regelmatig na of alle (andere) “groepen” (opeenvolgend) voldoende aan bod komen (checklist?)
3. We proberen de vraag te bevorderen naar basiscursussen en kringen/groepen op het gebied van Bijbel, geloof en kerk. Dit met behoud van het overige aanbod waaraan behoefte bestaat.
  4. We geven (meer) aandacht aan het bekijken van de activiteiten. Elementen daarin zijn: een projectmatige aanpak, het bieden van opeenvolging/verdiepingsmogelijkheden b.v. aandacht in de preek, daarna in de nabespreking met steeds gelegenheid tot verdere verdieping of er op terug te komen, de relatie met pastorale zorg.
  5. We streven naar het behoud van een evenwicht tussen een breed aanbod dat past bij de verscheidenheid in behoeften (aantrekkelijkheid) en het gevaar van overladenheid.
  6. We willen met het bovenwijks en oecumenisch Zoetermeers overleg komen tot meer samenwerking bij het gezamenlijk organiseren en publiceren van het V&T aanbod waardoor wordt voorkomen dat activiteiten elkaar bijten, de opkomst mogelijk wordt vergroot, gebruik kan worden gemaakt van relevante deskundigheid en de financiële lasten worden gespreid. Speciale aandacht is gewenst voor het rouleren van succesvolle activiteiten die al elders zijn uitgevoerd en structurele activiteiten als vorming ambtsdragers, geloofsopvoeding, omgaan met verlies, ouder worden enz.
  7. De publiciteit over onze voornemens en het aanbod krijgt grote aandacht en verloopt via een afzonderlijke brochure de “Gaandeweg” die het aanbod “Zoetermeer breed” beschrijft. Andere wegen voor publiciteit zijn de websites van de samenwerkende kerken, de wekelijkse informatiefolders zoals de “Onderweg”, de kerkbladen, “posters”, de locale en soms de landelijke pers.
  8. Daarbij wordt rekening gehouden met de samenwerking met De Pelgrimskerk en de speciale relatie met De Oase voor wat betreft V&T.
  9. De activiteiten moeten zoveel mogelijk kostendekkend zijn en binnen de begroting van de Taakgroep V&T passen.

## 11. Wijkraad van Kerkrentmeesters

### SITUATIE TOT AAN DE VORMING VAN DE PGZ

- Het accent van de werkzaamheden van de Wijkraad van Kerkrentmeesters (WvK) ligt op beheer, onderhoud en financieel gebied van de wijkgemeente Rokkeveen.
- De ouderling kerkrentmeesters zijn vrijgesteld van toerusting en de herderlijke zorg aan de wijkgemeente.
- De taken en de verantwoordelijkheid van de WvK ten opzichte van het gereformeerde College van Kerkrentmeesters (CvK) zijn vastgelegd in de notitie Taken college en wijkraden KRM 050512.doc en in de plaatselijke regeling.
- De taken en de verantwoordelijkheid van de WvK ten opzichte van het hervormde College van Kerkrentmeesters zijn vastgelegd in de plaatselijke regeling.
- Het beheer van De Regenboog wordt uitgevoerd volgens de hervormde werkwijze.

### VERDELING TAKEN EN BEVOEGDHEDEN NA VORMING VAN DE PGZ

De taken en de verantwoordelijkheid van de WvK ten opzichte van het College van Kerkrentmeesters zijn vastgelegd in de plaatselijke regeling van de PGZ en de plaatselijke regeling van de protestante gemeente Rokkeveen.

- Overeenkomstig ordinantie 11.4.3 heeft het College van Kerkrentmeesters de volgende taken en verantwoordelijkheden aan de wijkraad van kerkrentmeesters toevertrouwd:
  1. De zorg voor de goede gang van zaken in het kerkgebouw tijdens de kerkdiensten.
  2. Medeverantwoordelijkheid voor de hoogte van de inkomsten van de kerk.
  3. Het (doen) uitvoeren van de Vaste Vrijwillige Bijdrage-activiteiten in de wijk.
  4. Verantwoordelijkheid voor de financiële positie van de wijkgemeente.
  5. Het beheer van de wijkfinanciën, zijnde de zaken die via de wijkkas lopen, inclusief de wijkgebonden activiteiten.
  6. Het opstellen van de begroting en de jaarrekening van de wijkfinanciën.
  7. In samenwerking en overleg met het college fungeren als opdrachtgever van kosters en beheerders van gebouwen.
  8. Het bijhouden van het doopboek, het gedachtenissenboek, het belijdenisboek en – indien aanwezig – het trouwboek.
  9. In samenwerking en overleg met het college het bijhouden van de archieven van de (wijk)gemeente.
  10. Het uitvoeren van klein onderhoud aan de gebouwen van de wijkgemeente.
  11. Het coördineren en (doen) uitvoeren van de verspreiding van het kerkblad en kerkpost.
  12. Het opstellen van een calamiteiten plan en invulling geven aan het beschrevene van dit plan.
- De zorg voor het kerkgebouw is overeenkomstig de aangegeven mogelijkheid in ordinantie 5.8.4 belegd bij het College van Kerkrentmeesters.
- Over een wezenlijke wijziging van de inrichting van de kerkgebouwen beslist de Algemene Kerkenraad, na advies van het College van Kerkrentmeesters, in overleg met de wijkkerkenraad of wijkkerkenraden en indien voorgeschreven, gehoord het orgaan van de kerk dat op dit terrein werkzaam is.
- De ouderling kerkrentmeesters zijn vrijgesteld van toerusting en de herderlijke zorg aan de wijkgemeente.

### STERKTE - ZWAKTE ANALYSE

- De wijkgemeente is een actieve wijk met veel betrokken gemeenteleden welke de schouders er onder zetten. Zowel praktisch als bestuurlijk.
- Financieel draait de wijk ongeveer quitte. Belangrijkste inkomsten zijn de kerkelijke bijdragen, giften en collecten. Daarnaast zijn er inkomsten uit verhuur en consumpties.
- Er zijn nog een tweetal incidentele andere inkomstenbronnen:
  - De Rokkeveense Oud Papier Actie (ROPA) draait financieel zelfstandig. Over inkomsten en uitgaven verschijnen regelmatig berichten via weekbericht en kerkbladen. Daarnaast wordt

**Beleidsplan 2011-2014, Visie op gemeente-zijn  
Protestantse wijkgemeente (i.w.) Rokkeveen, Zoetermeer**

- 1x per jaar verantwoording afgelegd aan de kerkenraad. De ROPA draagt regelmatig bij aan diverse kerkelijke activiteiten en investeringen.
- De Pelgrimshoeve verstrekt aan de PG-wijken jaarlijks een bijdrage. Elk jaar wordt opnieuw vastgesteld of deze bijdrage wordt gecontinueerd. De uitgaven gekoppeld aan deze bijdrage is aan bepaalde regels gebonden. Met name een eenmalig karakter en niet bedoeld om de begroting sluitend te krijgen.

#### **KANSEN EN BEDREIGINGEN**

- De wijkgemeente is een bloeiende en inspirerende gemeente. Dit kan zo blijven als wij erin slagen de organisatie op peil te houden of zelfs verder uit te breiden.
- Bedreigingen zijn er in de vorm van teruglopende ledenaantallen en op termijn teruglopende inkomsten. Waarschijnlijk volgt ook een grotere werkdruk door decentralisatie vanuit centraal niveau en door minder actieve vrijwilligers.

#### **VERWACHTE ONTWIKKELINGEN**

- Veranderingen in de regelingen en de afbakening tussen CvK en WvK door de vorming van de Protestantse Gemeente Zoetermeer (PGZ).
- Gevreesd wordt dat het aantal gemeenteleden in de wijk langzaam zal afnemen. De komende 4 jaar zal dit naar verwachting nog niet leiden tot een te kort aan vrijwilligers.
- De vorming van de PGZ zal leiden tot een vermindering van de bestuurlijke last (afvaardigingen, dubbele verantwoording etc.).
- Inkomsten:
  - Op langere termijn is de verwachting dat de inkomsten, binnen de PGZ, zullen gaan dalen; misschien zelfs een sterke daling zullen ondergaan. Het zal een ieders uitdaging zijn om deze inkomsten op het gewenste niveau te houden.
  - De hoogte van de wijkkas is gerelateerd aan de hoogte van de Actie Kerkbalans; nu 5%.
- De wijk heeft diverse wensen, maar geen verwachte, noodzakelijk grote investeringen te doen.
- Jaarlijks wordt met de kerkenraad het financieel beleid voor het komende jaar vastgesteld, waarin wensen worden afgezet tegen de beschikbare middelen. Dit betreft echter alleen de kleine, wijkgebonden uitgaven (wijkkas).
- Het heeft niet de voorkeur, maar in zeer bijzondere gevallen kan de kerkenraad een speciale actie organiseren voor een specifieke investering. Het heeft de voorkeur om dit soort wervingen te beperken voor inkomsten ten bate van diaconale activiteiten.
- Het is zinvol om informatie beschikbaar te stellen voor gemeenteleden over de mogelijkheden van legaten.
- Door de huidige beroepskrachten (predikant en kerkelijk werker) wordt op inspirerende wijze invulling gegeven aan hun taakveld. De formatie is afhankelijk van de hoogte van de VVB (Vaste Vrijwillige Bijdrage).
- Samenwerking met de Pelgrimskerk zal mogelijk ook voor de kerkrentmeesters een uitbreiding van taken met zich meebrengen.

#### **VISIE EN BELEIDSVOORNEMENS**

Het werk van de Wijkraad van Kerkrentmeesters is erop gericht de randvoorwaarden te scheppen om een open gemeente van Jezus Christus te kunnen zijn waarin alle facetten van het gemeente zijn goed tot hun recht komen.

Dit betekent concreet:

1. Verder uitbouwen van de kennis en verbeteren van de organisatie van de wijkraad.
2. Zorg voor inkomstenwerving op langere termijn
3. Vaststellen of de beleidspunten van de wijkkerkenraad (WKR) passen binnen de financiële mogelijkheden van de wijk.

#### **STAPPENPLAN**

1. Invulling geven aan de zelfstandige Protestantse wijkgemeente Rokkeveen
  - Kennis opbouwen en vastleggen in het handboek kerkrentmeesters. Hierin worden de taken en de praktische invulling vastgelegd
  - Actieve, zelfstandige rol invullen rondom het beheer van de Regenboog. Dit betreft ook meerjaren begroting rondom investeringen en onderhoud.
  - Actieve, zelfstandige rol rondom totale wijkbegroting en besteding
2. Inkomstenwerving op de langere termijn:
  - Op te nemen in werkplan 2012
  - Informatie over legaten beschikbaar stellen
3. Adviserende rol richting de wijkkerkenraad zodat de beperkte middelen verantwoord worden ingezet in de wijkgemeente en de wijkgebonden activiteiten
4. Mogelijkheden tot meer verhuur van de Regenboog.

#### **12. Bijlagen**

- Organisatieoverzicht Protestantse wijkgemeente (i.w.) Rokkeveen
- Taken voor Ouderlingen rondom de eredienst (Handreiking ouderling van dienst)
- Taken voor Diakenen rondom de eredienst (Handreiking diaken van dienst)

Beleidsplan 2011-2014, Visie op gemeente-zijn  
 Protestantse wijkgemeente (i.w.) Rokkeveen, Zoetermeer

**Bijlage: Organisatieoverzicht Protestantse wijkgemeente (i.w.) Rokkeveen**



**Bijlage: Handreiking ouderling van dienst**

Los bijgevoegd

**Bijlage: Handreiking diaken van dienst**

Los bijgevoegd