



Protestantse Kerk

Protestantse gemeente De Regenboog

Beleidsplan 2015 – 2018

“Een kleurrijke gemeente”



Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van de protestantse gemeente De Regenboog voor de periode 2015-2018.

Dit plan bestaat uit twee delen. In de hoofdstukken 1 t/m 4 wordt het beleid voor de komende 4 jaren verantwoord. Centraal staan hierbij de mission statements 1 t/m 9, dit zijn de uitgangspunten voor het beleid. Ook komt een aantal aanbevelingen aan bod, die niet zozeer onder de taakgroepen vallen, maar vallen onder de noemer “goed bestuur”. Het gaat hierbij met name om aanbevelingen voor een betere communicatie en aanbevelingen voor het zoveel mogelijk handhaven van de continuïteit.

In het tweede deel (dit betreft de bijlagen) vindt u de beleidsplannen van de verschillende taakgroepen, die in de Regenbooggemeente actief zijn. Hierin worden visie, beleid, taken en activiteiten van de taakgroepen (waaronder we ook de wijkraad van kerkrentmeesters en de wijkraad van diakenen rekenen) beschreven en onderbouwd en, indien nodig, geprioriteerd.

Een beleidsplan is een levend document. Het dient als toetsingskader van alles wat binnen de gemeente gebeurt en het dient elk jaar geëvalueerd en indien nodig op details t.a.v. de visie en t.a.v. de te plannen activiteiten bijgesteld te worden.

Het beleidsplan is vastgesteld in de wijkkerkenraadsvergadering van 18 mei 2015 en aan de gemeente voorgelegd op de gemeentevond van 10 juni 2015.

Jan Blankespoor, ouderling scriba

Inhoud

1.1	Waarom een beleidsplan?	4
1.2	Werkwijze en opbouw van het beleidsplan	4
1.3	Opbouw van de Regenbooggemeente	4
1.4	Ontwikkelingen in de POR samenwerking en de plaatselijke regeling	6
	Hoofdstuk 2 Missie en visie	8
2.1	Visie op gemeente-zijn	8
2.2	Mission statements	8
	Hoofdstuk 3 Het profiel van de Regenbooggemeente	10
	Hoofdstuk 4 Beleidsvragen en beleidsvoornemens	12
4.1	Organisatie	12
4.1.1	Taakgroepenstructuur	12
4.2	Communicatie	13
4.3	Continuïteit en financiën	15
4.4	Jeugd	16
4.5	Pastoraat	17
4.6	Diaconie	18
4.7	Eredienst	18
4.8	Vorming en toerusting	19
4.9	Missionair werk	20
	Bijlagen: Beleidsplannen van de taakgroepen	21
	Bijlage 1 Beleidsplan van de wijkraad van kerkrentmeesters	21
	Bijlage 2 Beleidsplan van de taakgroep Jeugd	24
	Bijlage 3 Beleidsplan taakgroep Pastoraat	30
	Bijlage 4 Beleidsplan taakgroep Diaconie	35
	Bijlage 5 Beleidsplan taakgroep Eredienst	40
	Bijlage 6 Beleidsplan taakgroep Vorming en toerusting	42
	Bijlage 7 Beleidsplan taakgroep Missionair werk	46
	Bijlage 7a Projectplan Maatjesproject	50
	Bijlage 7b Projectplan “Benaderen ouders met kinderen op de basisschool”; 1^e fase van plan “Benaderen van randkerkelijken”	52
	Bijlage 8 Organogram De Regenboog	54
	Bijlage 9 Meerjarenbegroting De Regenboog 2014-2018	55

Hoofdstuk 1 Inleiding

1.1 Waarom een beleidsplan?

Volgens ordinantie 4: 8 - 5 van de PKN dient de wijkkerkenraad van een gemeente telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op te stellen, na daarover overleg gepleegd te hebben met de wijkraad van kerkrentmeesters en alle daarvoor in aanmerking komende organen van de gemeente.

Een beleidsplan is niet geschreven om 4 jaar “ongezien in een bureaulade” te laten liggen: bij de beleidsvoornemens hoort een actieplan. De actieplannen van wijkkerkenraad, wijkraad van kerkrentmeesters en taakgroepen dienen elk jaar te worden geëvalueerd en zo nodig bijgesteld. Elk jaar dient de wijkkerkenraad daarom met de taakgroepen en de wijkraad van kerkrentmeesters overleg te voeren over eventuele wijziging van het beleidsplan. Eventuele nieuwe acties dienen aan het beleidsplan te worden getoetst. Nadat de wijkkerkenraad het beleidsplan of een wijziging daarvan voorlopig heeft vastgesteld, dient dit in de wijkgemeente te worden gepubliceerd. De wijkkerkenraad stelt de leden van de gemeente in de gelegenheid hun mening over het beleidsplan of de wijziging kenbaar te maken. Daarna stelt de kerkenraad het beleidsplan of de wijziging vast.

1.2 Werkwijze en opbouw van het beleidsplan

Omdat het beleid van de wijkkerkenraad voor een groot deel gedelegeerd is aan de taakgroepen is eerst overleg gevoerd met de (voorzitters van de) taakgroepen. Daarbij is het beleidsplan 2011-2014 als vertrekpunt genomen. Dit heeft geleid tot beleidsplannen voor de periode 2015-2018 van alle taakgroepen, die in de bijlagen zijn opgenomen.

Hoofdstuk 2 gaat over de visie en/of missie van de wijkkerkenraad van De Regenbooggemeente. Uit deze missie kan een aantal “mission statements” worden afgeleid, waar het beleid voortdurend aan getoetst dient te worden.

In hoofdstuk 3 is een profielschets gemaakt van de wijkgemeente anno 2014. Deze profielschets maakt het mogelijk om prioriteiten te stellen in het beleid. Feitelijk is het beleid in voorgaande jaren al gerelateerd aan het profiel. Het beleid voor de komende beleidsperiode zal dat ook moeten zijn, maar het gaat wat te ver om van een toetsingskader op basis van de profielschets te mogen spreken.

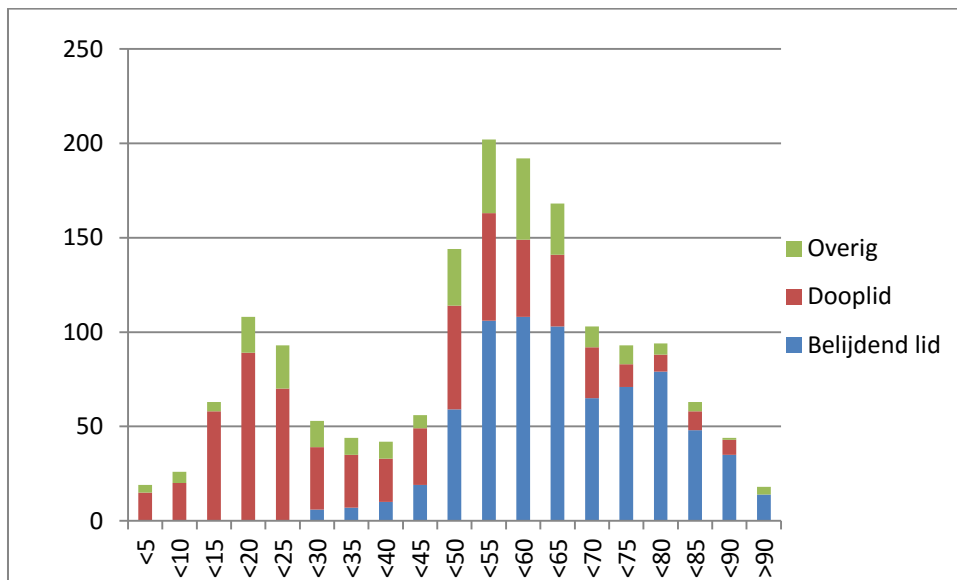
Door de beleidsplannen van de wijkraad van kerkrentmeesters en de taakgroepen te analyseren komt een aantal wezenlijke beleidsvoornemens naar voren, die extra aandacht krijgen in een hoofdstuk over beleidsvragen en beleidsvoornemens van de wijkkerkenraad van de Regenbooggemeente (hoofdstuk 4). Hierbij wordt regelmatig gerefereerd aan de mission statements in hoofdstuk 2. Aan de hand van deze mission statements worden de beleidsplannen van de taakgroepen globaal getoetst.

1.3 Opbouw van de Regenbooggemeente

Op 1 januari 2014 telde de Regenbooggemeente 1626 leden, waarvan 730 belijdende leden en 623 doopleden (en ook nog 272 overigen), verdeeld over 920 adressen (pastorale eenheden).

De volgende tabel geeft een overzicht van de leeftijdsopbouw van de leden.

Leeftijd<	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	totaal
Bel.lid	0	0	0	0	0	6	7	10	19	59	101
Dooplid	15	20	58	89	70	33	28	23	30	55	421
Overig	4	6	5	19	23	14	9	9	7	30	126
Totaal	19	26	63	108	93	54	44	42	56	144	649
Leeftijd<	55	60	65	70	75	80	85	90	>90		totaal
Bel.lid	106	108	103	65	71	79	48	35	14		629
Dooplid	57	41	38	27	12	9	10	8	0		202
Overig	39	43	27	11	10	6	5	1	4		146
Totaal	202	192	168	103	93	94	63	44	18		977



Opmerkingen:

1. Exclusief geregistreerden, die geen contact wensen
2. Overige geregistreerden zijn ongedoopte kinderen, meegeregistreerden en blijkgevers.

Opvallend aan de bovenstaande grafiek is het relatief grote aantal doopleden in vrijwel alle leeftijdscategorieën (onder de 65 jaar), de piek van het aantal doopleden ligt in de categorie 15-20 jaar. In het beleidsplan van de taakgroep Jeugd worden deze gegevens dieper geanalyseerd. Ook opvallend is het geringe aantal belijdende leden onder de 45 jaar. Vermoedelijk hebben we hier te maken met een landelijke tendens.

Van de ruim 1600 leden zijn er ongeveer 600 die actief lid zijn, de overigen komen zelden bij een voor de wijkgemeente georganiseerde activiteit. Gemiddeld komen er 150 leden in de zondagse kerkdienst.

Geconstateerd moet worden dat zowel het aantal leden als het kerkbezoek gestaag afneemt. Dit is in veel PKN-gemeenten niet anders. Oorzaken zijn de verder voortschrijdende ontkerkelijkheid en de vergrijzing.

In het volgende overzicht zien we het verloop van het aantal leden, met de bijbehorende oorzaken.

Reden	Binnen de wijk gebleven	Geboren	Ingekomen van PGZ	Ingekomen van elders
Aantal	1496	9	29	252
Reden	Overleden	Vertrokken naar PGZ	Vertrokken overig	Geregistreerd op 30 april 2014
Aantal	53	16	350	1625

Hierbij dient het volgende te worden opgemerkt:

1. "Vertrokken overig" zijn uitgeschreven of verhuisd of met onbekende bestemming vertrokken
2. Het gaat alleen over geregistreerden die wel contact wensen.
3. Geboorte wordt alleen zichtbaar als de leden hun kind hebben aangemeld bij het kerkelijk bureau.
4. Overledenen zonder partner (PE_opgeheven) komen bij "Vertrokken Overig" terecht.

Uit het overzicht blijkt dat tussen 2011 en (eind) 2013 in totaal 44 meer leden overleden dan geboren zijn en dat (mede daardoor) het totaal aantal leden is afgenomen met 129, gemiddeld 43 per jaar.

1.4 Ontwikkelingen in de POR samenwerking en de plaatselijke regeling

Op de website van de wijkgemeente is de zogenaamde plaatselijke regeling te vinden. Deze nota bevat veel informatie over de organisatie van de wijkgemeente, veel teksten uit ordinanties betreffende het "huishoudelijk reglement": taken en verantwoordelijkheden van de taakgroepen, verkiezingen van ambtsdragers en predikanten, vermogensrechtelijke zaken, etcetera. De regeling is onder andere nodig om het werk in de drie samenwerkende wijkgemeenten (Pelgrimskerk – Oase – Regenboog) te synchroniseren. De samenwerking tussen de drie genoemde wijkgemeenten is redelijk goed van de grond gekomen. Sinds de intentie om tot samenwerking te komen is uitgesproken (december 2012) wordt regelmatig in POR-verband vergaderd. De Breed Wijk Moderamen leden van de drie wijken zijn in 2013 en 2014 periodiek bijeengekomen. De professionals hadden al jaren een gezamenlijk werkoverleg.

Medio 2014 is een werkgroep "Combinatie wijkgemeenten POR" aangesteld, die onderzoek heeft gedaan naar de mogelijkheden om te komen tot een combinatie van gemeenten. De kern van de combinatie van gemeenten is dat de predikanten in dienst zijn van de combinatie en dat zij – conform hun talenten en ervaring – zich inzetten op taken over de drie wijken heen. Rekening houdend met de eigenheid van elk van de drie wijken.

In het eerste kwartaal van 2015 heeft de Algemene Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Zoetermeer (PGZ) twee besluiten genomen die de reeds ontstane beweging alleen maar versterkt heeft. Het eerste besluit betreft de vermindering van het aantal predikanten voor de PGZ, gezien de prognose van de financiële situatie in de komende jaren. Voor de Regenboog betekent dit dat de predikant en kerkelijk werker minder uren beschikbaar zijn voor alleen de Regenboog. Het tweede besluit is dat de vorming van de combinatie van gemeenten door de drie wijken medio 2016 gerealiseerd moet zijn. Op de gemeente-avond van 10 juni 2015 is dit met de gemeenteleden besproken. Er is begrip voor de ontstane situatie en de gemeente zal in het seizoen 2015/2016 continue 'meegenomen' worden in deze POR ontwikkeling. In het PGZ kerkblad is reeds voor de zomer 2015 een

aparte rubriek POR opgenomen. Op 17 juni jl. zijn alle taakgroepen bijeen geweest en dit heeft geresulteerd in het voornemen om een aantal taakgroepen gezamenlijk op te pakken. De drie wijken waren al van plan de samenwerking te intensiveren en de besluitvorming binnen de PGZ heeft dit proces versneld.

Hoofdstuk 2 Missie en visie

2.1 Visie op gemeente-zijn

“Als ik de boog in de wolken zie verschijnen, zal ik denken aan het eeuwigdurende verbond tussen Mij, zegt God, en al wat leeft op aarde” (Gen 9: 16)

Als deel van Protestantse Gemeente Zoetermeer weten we ons in de Regenbooggemeente verbonden door het geloof in God, zoals Hij zich aan ons heeft geopenbaard in Jezus Christus.

In de Regenbooggemeente staat de veelkleurigheid, gesymboliseerd in de kleuren van de regenboog, centraal. Niemand of niets valt buiten de genade van Godswege. Dit betekent dat de gemeente principieel open is naar buiten toe. Erkend wordt dat verscheidenheid van mensen belangrijk is. God heeft mensen niet hetzelfde gemaakt! Dat maakt dat er niemand “meer” of “beter” is dan een ander, wel “anders”! Het is wezenlijk dat mensen hun eigenheid ontdekken en dat we de ander ook de ruimte geven om die eigenheid te ontdekken. Op die manier vormt omgaan met verscheidenheid een uitdaging, dus ook een opdracht voor onze gemeente. In De Regenboog worden mensen in hun eigenheid geaccepteerd en gerespecteerd. Acceptatie en respect zijn dan ook de grondwoorden van gemeente-zijn.

De veelkleurigheid is een deel van de identiteit van de gemeente. Maar we moeten ook duidelijk proberen te zijn. We mogen naar anderen nooit geheimzinnig doen over de bron waaruit geput en geleefd wordt: het evangelie van Jezus Christus. We hebben een boodschap aan de wereld, voor gelovigen en voor niet-gelovigen.

De vraag blijft hoe je met deze veelkleurigheid een christelijke gemeenschap kunt opbouwen en onderhouden in ook nog eens een geïndividualiseerde samenleving. Bij het streven naar gemeentelopbouw staat “actie” centraal. Het is niet iets dat vanzelf gaat, er moet steeds weer aan gewerkt worden. Een beleidsplan dient dus vergezeld te gaan van actieplannen. Hoe willen we dat onze gemeente er de komende jaren uit gaat zien, waar willen we met elkaar aan werken en wat voor activiteiten ontplooiën we?

Om die vragen te kunnen beantwoorden formuleren we eerst een aantal mission statements, uitgangspunten voor het maken van beleid.

2.2 Mission statements

Vanuit de boven beschreven visie op gemeente-zijn laat de wijkgemeente De Regenboog zich als volgt karakteriseren:

- **Een gemeenschap van mensen die geloven in God**
Wij beseffen dat we niet kunnen geloven in God, die zich geopenbaard heeft in Jezus Christus, zonder de Geest van God die ons als gelovige en als gemeenschap doorademt. De zondagse eredienst is een ankerpunt voor onze gemeenschap. Wij maken deel uit van de Protestantse Gemeente Zoetermeer, de Protestantse Kerk in Nederland en de wereldwijde kerk.
Vanuit deze visie formuleren we voor onszelf de volgende ‘mission statements’ (S):
S1: Het doel van alle bijeenkomsten, vergaderingen en informele activiteiten is het versterken en verdiepen van het persoonlijke geloof en het inspireren van de

gemeente als geheel. De materiële zaken staan in principe ten dienste van deze activiteiten.

S2: De zondagse eredienst en alle andere bijeenkomsten waarbij God ter sprake komt, zijn ankerpunten voor onze gemeenschap. Alle diensten zijn toegankelijk en uitnodigend.

S3: Het geloof verbindt ons in Zoetermeer, Nederland en wereldwijd met alle medegelovigen.

- **De gemeente weet zich onderling verbonden**

Het 'omzien naar elkaar' is wezenlijk voor onze geloofsgemeenschap, jong en oud. We willen zoveel mogelijk om elkaar heen staan, met name tijdens de hoogte- en dieptepunten van het leven. In onze gemeente weet iedereen zich veilig en voelt zich thuis.

Daarom:

S4: Het omzien naar elkaar is delen van en meeleven in alle dingen, maar zeker in hoogte- en dieptepunten. In de behoefte van mensen naar structureel omzien en meeleven wordt door de gemeente voorzien.

S5: Tijdens georganiseerde bijeenkomsten binnen de wijkgemeente voelen mensen zich veilig en thuis in teken van verbondenheid.

S6: De betrokkenheid, aanwezigheid en zeggenschap van jeugd hebben draagvlak binnen de wijkgemeente, de jeugd voelt zich veilig om te geloven hoe ze willen geloven, de wijkgemeente kan hierbij als voorbeeld dienen.

- **De gemeente gaat open en respectvol met elkaar om**

Onze veelkleurigheid in geloof en leven willen we zien als een uitdaging om onze gemeente levend te houden. Ondanks de veelkleurigheid gaan we open en respectvol met elkaar om. Dus:

S7: Respect voor elkaar is de basis voor open en kritische gesprekken over geloofs- en alle andere zaken.

S8: We gaan open met elkaar om, geven ruimte aan verschillen in kerk-zijn en geloofsbelevingen.

- **De gemeenteleden hebben oog voor de mensen en wereld om hen heen**

We hebben als gemeenschap een duidelijke plaats in de burgerlijke gemeente Zoetermeer, zien de nood van mensen en helpen waar mogelijk.

We zoeken ook aansluiting bij het werk dat over onze grenzen heen door christelijke instellingen gedaan wordt op het gebied van zending en werelddiaconaat. We formuleren op basis hiervan

S9: De gemeente en de gemeenteleden staan midden in de wereld, hebben oog voor mensen en helpen waar nodig, zowel materieel als immaterieel. De gemeente zal in daad en woord getuigen volgens het Evangelie, in navolging van Jezus Christus.

De 9 genoemde mission statements zullen bij ons handelen in de wijkgemeente leidend moeten zijn. Voor de beleidsvoornemens voor de komende jaren zijn ze een onmisbare inspiratiebron, maar ze vormen ook een toetsingskader.

Hoofdstuk 3 Het profiel van de Regenbooggemeente

In hoofdlijnen kennen we binnen de PKN twee organisatievormen van gemeenten: de geografische (zoals de Regenbooggemeente) en de mentale. We kennen gemeenten in allerlei soorten en maten. Sake Stoppels (2009) onderscheidt¹ vijf profielen. Het is goed daarbij te bedenken dat de profielen allerlei overlappingsen kennen en dat er mengvormen denkbaar zijn. Concreet gaat het om de volgende vijf profielen:

- **Het klassieke calvinistische profiel**
- **Het oecumenische missionair-diaconale profiel**
- **Het evangelische profiel**
- **Het conciliaire profiel**
- **Het liturgische profiel**

Het profiel van de Regenbooggemeente laat zich niet naadloos vangen in één van deze 5 profielbeschrijvingen. De gemeente, ontstaan uit een Samen-op-Weg-proces van een Nederlands Hervormde wijkgemeente en een Gereformeerde wijkgemeente, is zeer pluriform samengesteld. De naam suggereert dit al.

Van de genoemde profielen sluiten het oecumenisch missionair-diaconale profiel en het liturgische profiel het best aan bij het profiel van de Regenboog.

Immers: Voor wat betreft het **oecumenisch missionair-diaconale profiel** kan onder andere gezegd worden dat:

- Er is een herkenbare vorm van oecumenische samenwerking met het RK-vicariaat “De Wijngaard” en de Baptistengemeente, beide kerkend in De Wijngaard
- De diaconie is in de Regenboog zeer nadrukkelijk aanwezig en toont zich actief en bijde-tijd met aandacht voor sociale problemen dichtbij en ver weg. Hierbij weet de diaconie een groot aantal gemeenteleden te mobiliseren.
- Er is een aantal structurele activiteiten vanuit een missionaire missie: Bij de organisatie van het inloophuis (een oecumenisch samenwerkingsproject) zijn veel gemeenteleden van de Regenboog betrokken. De gebeds- en meditatiebijeenkomsten in de Regenboog zijn ook bedoeld voor mensen uit Zoetermeer, die zich niet meer zo tot de zondagse kerkdienst voelen aangetrokken. Verder kan gedacht worden aan de Regenboogconcerten, het Taizébezoek en het World Servantsproject.
- De pastorale arbeid van de eigen predikant beperkt zich niet tot de eigen gemeente, integendeel: een behoorlijk gedeelte van die arbeid is gericht op mensen in geestelijk nood buiten de gemeente.

In de beschrijving van het **liturgische profiel** is veel herkenbaar in de Regenboog, zoals:

- Veel zorg voor de eredienst, met regelmatige inzet van koren, cantorij, zangbegeleiding
- Het werken met beelden via de beamer (uitgeschreven teksten)
- Het publiceren van de gehouden preek
- De eigen voorgangers dragen liturgische gewaden

¹ Sake Stoppels, Voor de verandering, *werken aan vernieuwing in gemeente en parochie*, Zoetermeer, 2009, blz. 61-62.

- Het kerkelijk jaar is belangrijk (kleuren en roosters)
- De invulling van de lijdensweek
- De kapeldiensten

Naast de zojuist genoemde profielen zijn er in de Regenboog trekken van het **conciliaire profiel** aanwezig. Immers:

- Er is een groot aantal activiteiten op gebied van vorming en toerusting. Deze activiteiten zijn zeer divers van aard, vaak gericht op geestelijke toerusting of culturele vorming, maar ook vaak op het verbeteren van de samenleving. Hieraan wordt door een redelijk percentage van de wijkgemeente deelgenomen.
- Er is een aantal gemeenteleden met een divers Godsbeeld, waarover met respect met elkaar kan worden gesproken. Veelkleurigheid wordt beschouwd als een gegeven, een uitdaging, niet als een probleem.

Vrijwel zeker zullen er ook gemeenteleden zijn, die zich meer aangesproken voelen tot het klassiek calvinistische profiel of het evangelische profiel, maar in haar verschijningsvorm en op basis van alle activiteiten, die in de Regenbooggemeente plaatsvinden komen de eigenschappen van deze twee profielen niet terug.

Concluderend is het profiel van de Regenbooggemeente een mengvorm van de het oecumenische missionair-diaconale profiel, het liturgische profiel en (waarschijnlijk in mindere mate) het conciliaire profiel.

Dit heeft consequenties voor het beleid, met name bij het bepalen van prioriteiten en accenten.

Hoofdstuk 4 Beleidsvragen en beleidsvoornemens

4.1 Organisatie

De **wijkkerkenraad** van de Regenbooggemeente omvat 20 ouderlingen, 8 diakenen, de predikant en de kerkelijk werker. De wijkkerkenraad is verantwoordelijk voor het beleid binnen de wijkgemeente.

In het **moderamen** hebben zitting: de voorzitter van de wijkkerkenraad, de scriba, de beleidsouderling, de voorzitter van de taakgroep Diaconie, de voorzitter van de wijkraad van kerkrentmeesters en de predikant (tevens assessor en vice-voorzitter). Het moderamen bespreekt, indien nodig, de agenda van het breed moderamen en/of de wijkkerkenraad en bereidt het overleg hiervan voor. Het moderamen komt ook bij elkaar voor zaken, die geen uitstel dulden. Vanuit het moderamen wordt ook overleg gevoerd met de predikant en de kerkelijk werker over zaken die strikt vertrouwelijk zijn en niet in bredere kring besproken hoeven te worden. Daarin past ook het (functionerings- of jaar)gesprek met de professionals, die in de wijkgemeente zijn aangesteld.

Het **breed moderamen** (in de wandelgangen ook wel kleine kerkenraad genoemd) omvat de leden van het moderamen, aangevuld met de voorzitters van de overige taakgroepen. In het breed moderamen worden de vergaderingen van de wijkkerkenraad voorbereid (voorzover nog niet gebeurd is in het moderamen) en wordt in eerste instantie het beleid getoetst aan het beleidskader, hoewel de wijkkerkenraad hiervoor verantwoordelijk blijft. Het breed moderamen is gemandateerd door de wijkkerkenraad om overleg te voeren met het breed moderamen van de wijkgemeenten, waarmee in POR-verband wordt samengewerkt (Pelgrimskerk, Oase).

4.1.1 Taakgroepenstructuur

In de **taakgroepen** (hieronder worden in dit kader ook de wijkraad van kerkrentmeesters en de wijkraad van diakenen verstaan) wordt beleid gemaakt en uitgevoerd via actieplannen. Het beleid, waarvoor de wijkkerkenraad uiteindelijk verantwoordelijk is, is namelijk voor een groot gedeelte gedelegeerd aan de taakgroepen. Dit is kenmerkend voor een taakgroepenstructuur. De wijkkerkenraad heeft als taak om de besluiten en adviezen uit de taakgroepen te toetsen aan het beleidsplan.

Tot begin 2014 was het niet geheel duidelijk hoe deze verantwoordelijkheden lagen, waardoor in de wijkkerkenraad niet altijd effectief gewerkt kon worden. Dit leidde tot de beleidsvraag om de taakgroepenstructuur te verduidelijken. Deze is inmiddels beantwoord: In het document "Notitie werkwijze wijkkerkenraad BM vs.1.3", vastgesteld in de wijkkerkenraadsvergadering van maart 2014, wordt nader ingegaan op de consequenties van het werken in een taakgroepenstructuur. Met voorbeelden wordt de taakverdeling verduidelijkt tussen breed moderamen en wijkkerkenraad enerzijds en taakgroepen anderzijds.

Refererend aan de *mission statements 1 (het doel van alle bijeenkomsten, vergaderingen en informele activiteiten is het versterken van geloof en gemeente-zijn)* en *8 (open met elkaar omgaan is ruimte geven aan verschillen in kerk-zijn en geloofsbeleving)* is het essentieel dat het grootste deel van het beleid bottom-up gemaakt wordt, daarbij ervan uitgaande dat de taakgroepen weten wat er in de wijkgemeente leeft. Van de wijkkerkenraad wordt gevraagd hun verantwoordelijkheid in dienst van de gemeente te stellen. Essentieel hierbij is dat de taakgroepen goede representanten zijn van de gemeente. Ook betekent dit dat wanneer een

lid van de wijkkerkenraad onoverkomelijke bezwaren heeft tegen een beleidsvoorstel uit een taakgroep, de meerderheid dan beslist. Het harmoniemodel, waarbij steeds naar consensus wordt gestreefd, roept frustraties op bij degenen die, op voorspraak van een taakgroep, veranderingen in het beleid voorstaan. Want bij dit model bestaat de mogelijkheid dat één persoon of een kleine minderheid besluitvorming kan frustreren. In de beleidsplannen van de taakgroepen (bijlagen), wordt de organisatie van het werk in de Regenbooggemeente verder uitgewerkt. Hieruit blijkt dat er nog vele commissies voorbereidend of uitvoerend werk doen, in opdracht of in overleg met de taakgroepen (zie bijlage 8: organogram De Regenboog).

4.2 Communicatie

In de kerk zijn we continu bezig met communicatie. Bijvoorbeeld in de eredienst, bij de onderlinge contacten in de gemeente, binnen de organisatie en bij de contacten van de gemeente naar buiten. Communicatie zorgt voor bekendheid en bekendheid zorgt voor betrokkenheid. Communicatie over het reilen en zeilen van de gemeente kan zo de band met de gemeenteleden versterken (*mission statement 5: deelname aan een door de wijkgemeente georganiseerde bijeenkomst is een teken van verbondenheid*).

Belangrijke hulpmiddelen daarbij zijn onder andere: communicatievaardigheden, een goed kerkblad, een up-to-date website, maar ook Facebook, Twitter en andere vormen van social media.

Er is geen taakgroep communicatie, communicatie is een onderwerp dat ons allen aangaat. De schriftelijke communicatie vanuit de organisatie naar de wijkgemeente is in het algemeen goed geregeld: We noemen de wekelijkse kerkbrief "Onderweg", het kerkblad "Protestants Zoetermeer", dat doorgaans eens in de 14 dagen verschijnt, de "Gaandeweg" met een overzicht van vele activiteiten door en voor de Regenbooggemeente, het jaarboekje "Regenbooginfo" en de brieven voor de actie Kerkbalans, voor- en najaarsactie, die niet algemeen, maar specifiek gericht zijn op de Regenbooggemeente. Aankondigingen van activiteiten worden consequent en tijdig door de organisatoren verzorgd. De PR-ouderling is redacteur van de input van de Regenbooggemeente voor het kerkblad en kan desgewenst missionaire activiteiten (voor iedereen bestemd) in de plaatselijke pers aankondigen. Voor verbetering vatbaar is de verslaggeving vanuit de wijkkerkenraad naar de wijkgemeente. Een kort verslag van de wijkkerkenraadsvergaderingen dient in het kerkblad te verschijnen.

De website (www.pwgderegenboog.nl) wordt goed bijgehouden, maar of deze in een grote behoefte voorziet is moeilijk na te gaan. In elk geval dient hier wat meer bekendheid aan worden gegeven. De huidige website bevat weliswaar veel informatie over het reilen en zeilen van de gemeente, maar of de website in haar huidige vorm een handig communicatiemiddel is valt te betwijfelen. Ondanks een zoekfunctie naar belangrijk geachte onderwerpen is het niet gemakkelijk om snel de gevraagde informatie te ontsluiten. De structuur oogt wat rommelig. Het verdient aanbeveling om de website grondig onder de loep te nemen en deze eventueel te herontwerpen. Hiertoe is inmiddels een werkgroep ingesteld.

Binnen de organisatie zijn er ook mogelijkheden voor een betere communicatie, zoals:

- Vergaderstukken en notulen tijdig aan de betrokkenen toesturen.
- Jaarverslagen maken van de taakgroepen en de wijkkerkenraad en deze toetsen aan het beleidsplan.

- Jaarlijks functioneringsgesprekken voeren (door moderamenleden) met de kerkelijk werker.
- Jaarlijks een gesprek voeren (door moderamenleden) met de predikant n.a.v. diens jaarverslag
- Effectiever vergaderen, zonder tijdsdruk, dus met een betere voorbereiding.
- Betere opvang van nieuw ingekomenen.
- Zorgvuldiger informatieuitwisseling tussen contactpersonen, pastorale ouderlingen, predikant en kerkelijk werker over crisispastoraat.

De mogelijkheden van nieuwe media (zoals gerelateerde websites, Facebook, Twitter) worden nog niet of nauwelijks gebruikt. Dat komt vooral door onbekendheid met de sociale media. In andere, veelal wat jongere gemeenten worden wel successen geboekt met deze vorm van communiceren. Voor de jongeren zijn deze media onderdeel van hun leven geworden, vaak ten koste van e-mail en sms. In de komende jaren zullen we ons in het gebruik van sociale media moeten verdiepen om de communicatie met jongeren op peil te houden. Door op verschillende manieren en via verschillende media te communiceren kunnen de verschillende groepen bereikt en met elkaar verbonden worden.

Uit het beleidsplan van de taakgroep Pastoraat komen ook nog enkele specifieke aanbevelingen voor een betere communicatie naar voren.

Een en ander brengt ons tot de volgende beleidsvoornemens 2015-2018 t.a.v. een betere communicatie:

- Zorgen voor een kort verslag van de wijkkerkenraadsvergaderingen in het kerkblad Protestants Zoetermeer (actie door scriba of PR ouderling)
- Vergaderstukken en notulen tijdig aan de betrokkenen toesturen (actie scriba)
- Jaarverslagen maken van de taakgroepen en de wijkkerkenraad (actie voorzitters taakgroepen, scriba WKR) en deze op de website plaatsen.
- Jaarlijks gesprekken c.q. functioneringsgesprekken voeren met de kerkelijk werker (actie door moderamenleden)
- Elk jaar een gesprek voeren met de predikant n.a.v. diens jaarverslag (actie door moderamenleden)
- Zich verdiepen in de mogelijkheden van de sociale media (actie door allen)
- Een op te richten werkgroep zou de huidige website grondig onder de loep moeten nemen om deze eventueel opnieuw te ontwerpen (actie door moderamen).
- Effectiever vergaderen, zonder tijdsdruk, dus met een betere voorbereiding (actie door allen).
- Meer bekendheid geven aan de website van de Regenbooggemeente (allen)
- Betere opvang van nieuw ingekomenen (actie taakgroep Pastoraat)
- Communicatie tussen contactpersonen, pastorale ouderlingen, predikant en kerkelijk werker over crisispastoraat (actie taakgroep Pastoraat)

Voor de laatste twee beleidsvoornemens wordt verwezen naar de bijlage van de taakgroep Pastoraat.

4.3 Continuïteit en financiën

Deze paragraaf gaat over financiën. Het ledenaantal loopt terug, ook landelijk. Oorzaken zijn, zoals gezegd, overlijden en ontkerkelijking. Er komen weinig nieuwe leden bij. Daarnaast zijn er veel leden, die geen enkel contact willen met de wijkgemeente en ook financieel niet of nauwelijks bijdragen. Van de ruim 1600 leden zijn er 900 inactief, maar zij blijven wel lid. Ook zijn er veel leden, die nooit in de eredienst komen, maar wel bij activiteiten, georganiseerd door de taakgroep Jeugd en de taakgroep Vorming & Toerusting. Zij leveren dus geen bijdrage aan de zondagse collecten.

Bovenstaande heeft als gevolg dat het steeds moeilijker wordt om inkomsten en uitgaven in balans te houden. Daardoor komt met name de formatie van de professionele werkers (predikant en kerkelijk werker) steeds verder in gevaar. De wijkraad van kerkrentmeesters doet al het mogelijke om het inkomstenniveau niet te laten dalen (zie hiervoor de meerjarenbegroting, bijlage 9), maar toch kan de continuïteit van al het kerkelijk werk, dat voor een groot gedeelte wordt verzorgd door de professionals, een probleem worden. Wat kunnen we hier tegenover stellen?

In het beleidsplan van de WvK (bijlage 1) wordt een aantal beleidsvoornemens en activiteiten genoemd, die gericht zijn op het beperken van de uitgaven en het minstens handhaven van de inkomsten. Maar het is zeker niet alleen de wijkraad van kerkrentmeesters, die verantwoordelijk is voor de continuïteit. Ook andere taakgroepen kunnen meewerken om de continuïteit zoveel mogelijk te handhaven. Mede kijkend naar de beleidsplannen van de diverse taakgroepen stellen we als belangrijkste beleidsvoornemens voor het handhaven van de continuïteit vast:

- *Bij mission statement 1 (het doel van alle bijeenkomsten, vergaderingen en informele activiteiten is het versterken van geloof en gemeente-zijn. De materiële zaken staan ten dienste van deze activiteiten):* We blijven zoveel mogelijk activiteiten ontwikkelen, het binden van de gemeente is immers belangrijk om de gemeenschap te versterken (taakgroep Vorming en Toerusting).
- *Ook bij mission statement 1:* De wijkraad van kerkrentmeesters neemt initiatieven om op creatieve wijze de inkomsten te verhogen en tegelijk de gemeenschapszin te vergroten (bazar, kringloopverkoop, maaltijden door en voor gemeenteleden, etcetera).
- *Bij mission statement 2 (de zondagse eredienst is een ankerpunt voor onze gemeenschap, de diensten zijn toegankelijk en uitnodigend):* Overwogen moet worden of en hoe de eredienst toegankelijker en uitnodigender kan worden gemaakt. Door toegankelijk en uitnodigend te zijn kunnen leden aan ons verbonden blijven (taakgroep Eredienst en/of taakgroep Missionair werk).
- *Bij mission statement 5 (deelname aan een door de wijkgemeente georganiseerde bijeenkomst is een teken van verbondenheid):* Niet alleen het kerkbezoek dient meegerekend te worden in de beleving van de grootte van de gemeente, ook de deelname aan de activiteiten op gebied van vorming en toerusting.
- *Bij mission statement 8 (open met elkaar omgaan is ruimte geven aan verschillen in kerk-zijn en geloofsbeleving) en mission statement 9 (De betrokkenheid, aanwezigheid en zeggenschap van jeugd hebben draagvlak binnen de wijkgemeente, de jeugd voelt zich veilig om te geloven hoe ze willen geloven, de wijkgemeente kan hierbij als voorbeeld dienen):* Tijden veranderen, maar ook beleving van kerk-zijn en geloofsbeleving. Verschillende vormen zijn van belang om de brede variatie in geloofsbeleving en kerk/gemeente-zijn te adresseren, om uitnodigend te zijn. Zo

zullen jongeren bijvoorbeeld liever andere muziek in een kerkdienst hebben dan ouderen (taakgroepen Eredienst, Jeugd, Missionair werk en Vorming & Toerusting).

Samengevat: Blijf activiteiten ontwikkelen, gericht op zowel geloofsbeleving als gemeente-zijn. Naast constantheid, die rust geeft, kan het echter ook noodzakelijk zijn bestaande activiteiten te stoppen om nieuwe te kunnen laten leven. Variatie zien we als belangrijk instrument om de verschillende groepen in de kerk te blijven boeien en binden.

4.4 Jeugd

De jeugd staat voor de toekomst, vandaar dat dit een belangrijk aandachtspunt is voor het kerkelijk bestuur en kerkelijke activiteiten. In het beleidsplan van de taakgroep Jeugd lezen we dat de jeugd van de Regenbooggemeente nauwelijks nog kerkdiensten bezoekt, maar wel heel actief is in de vele activiteiten, die voor hen en door hen georganiseerd worden. Hoe kunnen we de jeugd binnen de kerk houden?

Een aantal overwegingen:

- Een puber zet zich af tegen het gezin en vindt in de groep vrienden zijn veiligheid. Vrienden zijn ontzettend belangrijk in het leven van de jongeren. In de kerk worden de groepen kleiner, maar door buiten de kerkmuren medegelovigen te ontmoeten voelt een jongere zich eerder verbonden met het geloof (refererend aan *mission statement 3: het geloof verbindt ons met alle mede-gelovigen in Zoetermeer, Nederland en wereldwijd*).
- Refererend aan *mission statement 4 (het omzien naar elkaar is delen van en meeleven in alle dingen, maar zeker in hoogte- en dieptepunten, mensen die daar behoefte aan hebben krijgen structureel aandacht)*. Jongeren hebben behoefte aan structurele aandacht. Dat betekent dat het dagelijks leven wordt gedeeld tussen leiding, gemeenteleden en jongeren. Via fysieke contacten en via de sociale media. Daarnaast is het goed om een vertrouwenspersoon gericht op jongeren in het leven te roepen waar jongeren bij terecht kunnen, maar ook ouders die ondersteuning nodig hebben bij de opvoeding van hun kind. De predikant fungeert als zo'n vertrouwenspersoon.
- Voor jongeren is het belangrijk niet alleen als consument aanwezig te zijn, maar door dingen te doen, een toegevoegde waarde te zijn. Door hen serieus te nemen voelen ze zich verantwoordelijk en betrokken. Dit past bij *mission statement 5 (deelname aan een door de wijkgemeente georganiseerde bijeenkomst is een teken van verbondenheid)* en *mission statement 6 (De betrokkenheid, aanwezigheid en zeggenschap van jeugd hebben draagvlak binnen de wijkgemeente, de jeugd voelt zich veilig om te geloven hoe ze willen geloven, de wijkgemeente kan hierbij als voorbeeld dienen)*.
- Refererend aan *mission statement 8 (open met elkaar omgaan is ruimte geven aan verschillen in kerk-zijn en geloofsbeleving)*: Jongeren denken vaak zwart-wit, terwijl de volwassenen van tegenwoordig steeds meer vergrijzen als het gaat om zwart-witdenken in geloofszaken. Volwassenen gaan steeds meer twijfelen aan vaste geloofszaken. Zorg in de ruimte voor verschillende geloofsbelevingen voor een kern waar de wijkgemeente De Regenboog voor staat, zodat deze naar de jongeren is uit te dragen.
- Ook al voelt het voor ouders niet altijd zo, zij zijn hét voorbeeld voor hun kinderen, ook wat geloof betreft. Ouders moeten hiervan bewust gemaakt en gestimuleerd

worden om hun voorbeeldfunctie in te nemen (*respect is de basis voor open en kritische gesprekken over geloofs- en alle andere zaken, mission statement 7*).

- Jongeren staan midden in de wereld, maar hoe zorg je ervoor dat ze niet in 2 werelden leven; de wereld op zondag in de kerk, en de wereld van de rest van de week? Door met het jeugdwerk de jongeren hierin te trainen bijv. door jeugdavonden hieraan te wijden, en daarnaast als groep jongeren wat te betekenen in de wereld (*mission statement 9: de gemeente en gemeenteleden staan midden in de wereld, hebben oog voor mensen en helpen waar nodig*).

Het beleidsplan van de taakgroep Jeugd (zie bijlage 2) speelt in op de genoemde beleidsvoornemens. Ook de predikant speelt hierbij een belangrijke rol. Maar in de hierboven genoemde lijst staan natuurlijk ook beleidsvoornemens, die gericht zijn op de ouders. Daarvoor is deelname aan geloofsgesprekken nodig, vooral van ouders met nog thuiswonende kinderen. De afgelopen jaren bleek hiervoor niet zoveel belangstelling te zijn, maar een gericht aanbod vanuit de taakgroep Vorming & Toerusting kan hierin verandering brengen.

In het beleidsplan van de taakgroep Jeugd wordt als beleidsactiviteit het (opnieuw) organiseren van jongerendiensten, samen met wijkgemeente Noord en De Oase, genoemd. Kinderen en tieners denken concreet. Abstract denken komt pas in een latere leeftijd als de hersens verder zijn gegroeid. Tieners zijn veel met zichzelf bezig, denken veel over zichzelf: wat heeft het geloof mij te bieden. Laat de jongerendiensten hierop aansluiten. D.m.v. het kiezen van de juiste onderwerpen en het op een aansprekende manier brengen; m.b.v. beamer en/of de juiste muziek.

4.5 Pastoraat

Het doel van de taakgroep Pastoraat is steun, verdieping, onderlinge afstemming en vernieuwing bieden aan het pastoraal werk zoals dat in al z'n soorten en geledingen binnen en vanuit de kerk wordt uitgevoerd in de secties. Het omzien naar elkaar behoort tot één van de kerntaken van de gemeente van Jezus Christus (*mission statements 4 en 5*). Veel mensen brengen dit in praktijk. Spontaan. Een taak voor iedereen. Maar ook vanuit het ambt als ouderling worden mensen opgezocht en begeleid. De Taakgroep Pastoraat bezint zich op deze fundamentele taak en is in gesprek met de mensen die deze taak handen en voeten geven.

Het beleidsplan van de taakgroep Pastoraat (zie bijlage 3) is doordrenkt met taken en beleidsvoornemens (met daaruit volgende activiteiten) die gericht zijn op het verwezenlijken van bovengenoemd doel. Vanwege het beperkte aantal ouderlingen wordt niet meer, zoals vroeger, ieder gemeentelid elk jaar bezocht. De taakgroep maakt een onderscheid tussen *gewoon* pastoraat en *bijzonder* pastoraat.

Tot het gewone pastoraat rekent de taakgroep:

- Aandacht voor en kennismaking met nieuw-ingekomenen
- Het voeren van een gesprek met een gemeentelid, bijvoorbeeld in het winkelcentrum of tijdens de koffie na een kerkdienst of tijdens een toerustingsactiviteit
- de organisatie en het leiden van groothuisbezoeken

Tot het bijzonder pastoraat wordt gerekend:

- Doelgroepenpastoraat (jeugd, ouderen, zieken of mensen die als gevolg daarvan in een instelling verblijven).

- Pastoraat onder rand- en buitenkerkelijken.
- Crisispastoraat (ernstig zieken, echtscheidingen, overlijden, etc.)

Het *gewone* pastoraat is niet alleen een taak voor ambtsdragers, maar voor de gehele gemeente. Deze moet daar wel op voorbereid worden.

De taakgroep heeft ervoor gekozen in crisissituaties alleen op aanvraag pastoraat te verlenen, in nauw overleg met predikant en kerkelijk werker. De taakgroep stelt zich voor om via een opleidingstraject bepaalde mensen te specialiseren bij het verrichten van crisispastoraat, om de professionals daarbij te kunnen ondersteunen.

Voor het pastoraat voor bepaalde doelgroepen zoals ouderen en/of mensen die in instellingen zijn opgenomen zijn ook ouderlingen en contactpersonen gespecialiseerd. In alle pastorale gesprekken staan openheid en respect bovenaan (*mission statements 6: open met elkaar omgaan is ruimte geven aan verschillen in kerk-zijn en geloofsbeleving*) en 7 (*respect voor elkaar is de basis voor open en kritische gesprekken over geloofs- en alle andere zaken*). Het pastoraat onder randkerkelijken en buitenkerkelijken (ook dit vloeit voort uit de mission statements (*mission statement 9: de gemeente en gemeenteleden staan midden in de wereld, hebben oog voor mensen en helpen waar nodig*) wordt, vanwege de benodigde specialismen, in overleg met de taakgroep Missionair werk en de predikant opgezet.

4.6 Diaconie

De opdracht om te zien naar de ander in nood is gegeven aan elk gemeentelid en aan onze geloofsgemeenschap in zijn totaliteit. De taakgroep Diaconie probeert de gemeente bewust te maken van deze opdracht en geeft ook zelf vorm en inhoud aan de opdracht voor de gemeente als geheel (*mission statement 4: Het omzien naar elkaar is delen van en meeleven in alle dingen, maar zeker in hoogte- en dieptepunten; mensen die daar behoefte aan hebben krijgen structureel aandacht*). De taakgroep Diaconie laat zich inspireren door de opdracht “te handelen zoals de barmhartige Samaritaan dat deed “. Daarbij valt te denken aan directe of indirecte praktische aandacht en hulp aan gemeenteleden, andere plaatsgenoten in nood en ook aan hulpverleningsprojecten wereldwijd (*mission statement 3 : het geloof verbindt ons met alle mede-gelovigen in Zoetermeer, Nederland en wereldwijd*) en *mission statement 8 (de gemeente en gemeenteleden staan midden in de wereld, hebben oog voor mensen en helpen waar nodig)*.

In het beleidsplan van de taakgroep Diaconie (bijlage 4) wordt een groot aantal taken beschreven die direct of indirect voortvloeien uit de mission statements. Van belang is daarbij dat de diakenen goed zijn voorbereid op deze taken en over voldoende kennis en vaardigheden beschikken. In de beleidsvoornemens wordt hier verder op ingegaan. Mede vanwege het feit dat vrijwilligers niet gemakkelijk te vinden zijn wordt samenwerking gezocht met de taakgroep Diaconie uit andere wijken en diverse andere taakgroepen (bijvoorbeeld de taakgroep Jeugd v.w.b. het betrekken van jongeren bij projecten en taken dichtbij en ver weg en de taakgroep Missionair werk v.w.b. de coördinatie van het Inloophuis). Voor de komende jaren wordt een project gezocht, dat dicht bij huis ligt dan in de afgelopen jaren. Vermoed wordt dat dit soort projecten de gemeente nog meer aanspreekt, dan projecten ver weg.

4.7 Eredienst

De taakgroep heeft als doel de wijkkerkenraad van advies te dienen in zaken betreffende de samenkomsten van de gemeente. Zij realiseert wat het Dienstboek aan liturgische

mogelijkheden aanreikt en onderzoekt andere vormen voor bijzondere vieringen. De taakgroep bezint zich op liturgische bewustwording in de wijkkerkenraad en de gemeente. De taakgroep maakt keuzes ten aanzien van de liturgische onderdelen en let daarbij zowel op de inhoudelijke verbanden als op de vormgeving en de uitvoering. Veranderingen worden in de gemeente gepubliceerd en gemotiveerd.

De taakgroep stelt zich ten doel:

- Wij willen een gastvrije gemeente zijn waarin iedereen, kerkelijk en niet-kerkelijk, zich welkom kan voelen.
- Wij willen een ontmoetende gemeente zijn waarin ieder haar/zijn verhaal kwijt kan en voelt dat zij/hij gehoord wordt.

Dit streven is zo verwoord vanuit het gegeven dat wij een pluriforme gemeente zijn, waar respect voor de ander binnen en buiten de kerk het uitgangspunt is.

Om deze reden is ook een pluriform aanbod aan kerkdiensten gegroeid voor mensen met diverse geloofsbelevingen.

In het beleidsplan van de taakgroep Eredienst (bijlage 5) speelt *mission statement 2* de belangrijkste rol: *De zondagse eredienst is een ankerpunt voor onze gemeenschap, ze zijn toegankelijk en uitnodigend.* Daarbij wordt ook *mission statement 8 (open met elkaar omgaan is ruimte geven aan verschillen in kerk-zijn en geloofsbeleving)* in het beleidsplan verwerkt. Uit het beleidsplan is direct af te leiden dat de Regenbooggemeente veel trekken heeft van een liturgisch profiel.

Een punt van zorg is de geleidelijke terugloop van het bezoek aan de zondagse eredienst. Het is niet duidelijk of deze terugloop gelijke tred houdt met het gemiddeld landelijk beeld. Vergrijzing zal zeker een rol spelen en dat van de jongere leden zeer weinigen de kerkdiensten bezoeken is ook elders in de PKN-gemeenten te constateren. Of een geheel andere, laagdrempeliger invulling van de kerkdiensten de terugloop kan stoppen is onzeker. De taakgroep Missionair werk denkt van wel. De taakgroep Eredienst wil dan ook samen met de taakgroep Missionair werk nadenken over een meer missionaire invulling van de kerkdiensten, die de toegankelijkheid zou kunnen verhogen.

4.8 Vorming en toerusting

Om invulling te geven aan de missionaire en diaconale opdracht en om (verdiepende) pastorale gesprekken te kunnen voeren moet de gemeente voortdurend toegerust worden. Pas dan kan een gemeente daadwerkelijk verder opgebouwd worden. Daartoe biedt de taakgroep Vorming en toerusting elk jaar een programma van activiteiten aan, in samenwerking met andere wijkgemeenten en zelfs andere kerken. Niet alleen gemeenteleden uit de eigen wijk, maar vanuit missionair perspectief ook belangstellenden buiten de gemeente worden hierbij welkom geheten. Uiteraard dienen ook de ambtsdragers en andere gemeenteleden, die een taak in de organisatie hebben te worden toegerust, vaak wat specifiek op de uitvoering van hun taken gericht; hiervoor kunnen speciale activiteiten worden georganiseerd (bijvoorbeeld een kerkenraadsweekend).

Uit het beleidsplan van de taakgroep Vorming en Toerusting (bijlage 6) blijkt dat verschillende mission statements leidend zijn in de visie en de beleidsvoornemens: Allereerst *mission statement 1 (het geloof en gemeente-zijn versterken is het doel van alle bijeenkomsten, vergaderingen en informele activiteiten, de materiële zaken staan ten dienste van deze activiteiten)*. Dit spreekt vanzelf, gezien het bovenstaande.

Ook *mission statement 3 (het geloof verbindt ons met alle mede-gelovigen in Zoetermeer, Nederland en wereldwijd)* is van toepassing, ook mensen buiten de eigen gemeente worden voor toerustingsactiviteiten uitgenodigd.

Deelname, door wie dan ook, aan een door de taakgroep Vorming en Toerusting georganiseerde bijeenkomst wordt gezien een teken van verbondenheid: “ik wil erbij horen” (*mission statement 5: Deelname aan een door de wijkgemeente georganiseerde bijeenkomst is een teken van verbondenheid*).

En bij die bijeenkomsten is er altijd respect voor en openheid naar elkaar, ongeacht het verschil in opvatting over kerk-zijn en geloofszaken. Respect is immers de basis voor open en kritische gesprekken over geloofs- en alle andere zaken (letterlijk *mission statements 6 en 7*). Voor een verdere uitwerking van de beleidsvoornemens wordt verwezen naar het beleidsplan van de taakgroep Vorming en Toerusting (bijlage 6).

4.9 Missionair werk

Nieuw in dit beleidsplan is de taakgroep Missionair werk.

In het beleidsplan van deze taakgroep wordt uitgelegd waarom de taakgroep is ingesteld, wat verstaan wordt onder Missionair en missionair werk. De taakgroep probeert een antwoord te vinden op veel vragen: Waarom is er een teruggang in het aantal (meelevende) leden? Waarom bezoeken zo weinig leden de zondagse eredienst? Waarom is het aantal actieve leden relatief klein? Geven wij misschien geen antwoorden op bij mensen levende vragen? Houden we teveel vast aan bestaande gebruiken? Zijn de kerkdiensten te hoogdrempelig? Sluiten we ons teveel op in onze club? Waarom blijven zoveel mensen wel lid, maar lijkt het of de kerk hen niets waard is? Is het persoonlijk geloofsleven van veel gemeenteleden leeg geworden, waardoor het maar niet lukt om spontaan aan anderen te vertellen over wat je als Christen beweegt? Op dit soort vragen wil de taakgroep niet alleen proberen een antwoord te krijgen, maar ook met elkaar na te gaan wat dan anders zou moeten en daaraan werken: dat is missionair werk.

Over missie gesproken, de mission statements, die een inspiratiebron en een toetsingskader voor de taakgroep Missionair werk zijn, liggen voor de hand:

Mission statements 1 en 7: Het geloof en gemeente-zijn versterken is het doel van alle bijeenkomsten, vergaderingen en informele activiteiten, de materiële zaken staan ten dienste van deze activiteiten. Respect voor elkaar is de basis voor open en kritische gesprekken over geloofs- en alle andere zaken. De taakgroep zal zich beijveren dat het geloofsgesprek binnen de gemeente in alle openheid gevoerd kan worden in respect voor elkaar. Vaardigheid op dat gebied is onontbeerlijk voor geloofsgesprekken met mensen aan de rand of zelfs buiten de gemeente.

Mission statement 2: De zondagse eredienst is een ankerpunt voor onze gemeenschap, ze zijn toegankelijk en uitnodigend. De taakgroep realiseert zich dat de kerkdienst voor velen, vooral buiten de kerk of aan de rand, te hoogdrempelig is. In overleg met de predikant, de kerkelijk werker en de taakgroep Eredienst zal gezocht worden naar de wijze waarop alternatieve diensten, die wel uitnodigend zijn, kunnen worden gehouden.

Mission statement 9: De gemeente en gemeenteleden staan midden in de wereld, hebben oog voor mensen en helpen waar nodig.

Dit uitgangspunt geldt niet alleen voor de taakgroep Diaconie, maar zeker ook voor de taakgroep Missionair werk. Wanneer de Regenbooggemeente daadwerkelijk een missionaire wil zijn kijkt zij ook om zich heen, in eerste instantie in de eigen wijk (Rokkeveen). Zie verder het beleidsplan van de taakgroep Missionaire werk (bijlage 7).

Bijlagen: Beleidsplannen van de taakgroepen

Bijlage 1 Beleidsplan van de wijkraad van kerkrentmeesters

Beleidsplan 2015-2018

VERDELING VAN TAKEN EN BEVOEGDHEDEN

De taken en de verantwoordelijkheden van de WvK als wijkraad van het College van Kerkrentmeesters (CvK) zijn vastgelegd in de plaatselijke regeling van de PGZ en de plaatselijke regeling van de protestantse wijkgemeente de Regenboog.

Overeenkomstig ordinantie 11.4.3 heeft het College van Kerkrentmeesters de volgende taken en verantwoordelijkheden aan de wijkraad van kerkrentmeesters toevertrouwd:

1. De zorg voor de goede gang van zaken in het kerkgebouw tijdens de kerkdiensten.
2. Medeverantwoordelijkheid voor de werving van voldoende inkomsten van de kerk.
3. Het beheer van de wijkfinanciën, zijnde de zaken die via de wijkkas lopen. Uit de wijkkas, die uit de resultaten van de 2^e collecte en eventuele giften wordt gevuld, worden de wijkgebonden activiteiten gefinancierd.
4. Het opstellen van de begroting en de jaarrekening van de wijkfinanciën.
5. In samenwerking en overleg met het CvK fungeren als opdrachtgever van koster en beheerders van gebouwen.
6. Het bijhouden van het doopboek, het gedachtenissenboek (met de namen van overledenen binnen de wijkgemeente), het belijdenisboek en – indien aanwezig – het trouwboek.
7. In samenwerking en overleg met het CvK het bijhouden van de archieven van de (wijk)gemeente.
8. Het doen uitvoeren van onderhoud aan de gebouwen van de wijkgemeente.
9. Het coördineren en (doen) uitvoeren van de verspreiding van het kerkblad (tweewekelijks, meestal door jongeren) en kerkpost (bijvoorbeeld collectebonnen).
10. Het opstellen van een calamiteitenplan (ten behoeve van ontruiming van het gebouw) en invulling geven aan het beschrevene van dit plan.
11. Het bijhouden van het wijk-leden bestand

Wat **niet** tot de bevoegdheden c.q. taken van de WvK behoort zijn:

- De zorg voor het kerkgebouw. Deze is overeenkomstig de aangegeven mogelijkheid in ordinantie 5.8.4 belegd bij het College van Kerkrentmeesters.
- Een essentiële wijziging van de inrichting van het kerkgebouw. Hierover beslist de Algemene Kerkenraad, na advies van het College van Kerkrentmeesters, in overleg met de wijkkerkenraad of wijkkerkenraden en indien voorgeschreven, gehoord het orgaan van de kerk dat op dit terrein werkzaam is.
- Toerusting en de herderlijke zorg aan de wijkgemeente. De ouderling kerkrentmeesters zijn hiervan vrijgesteld.

VISIE EN BELEIDSVOORNEMENS VAN DE WvK

Het werk van de Wijkraad van Kerkrentmeesters is erop gericht de financiële en beheersmatige randvoorwaarden te scheppen om het mogelijk te maken dat de

Regenbooggemeente als een open gemeente van Jezus Christus functioneert waarin alle facetten van het gemeentezijn goed tot hun recht komen.

Dit betekent concreet:

- Het verder uitbouwen van de kennis en verbeteren van de organisatie van de wijkraad.
- Zorg voor inkomstenwerving op korte en langere termijn.
- Vaststellen of de beleidspunten van de wijkkerkenraad (WKR) passen binnen de financiële mogelijkheden van de wijk.

Voor de komende jaren zal het beleid van de WvK er vooral op gericht zijn om inkomsten en uitgaven met elkaar in de pas te laten lopen. Dit zal, gezien de volgende, te verwachten ontwikkelingen voor de jaren 2015-2018, veel energie en creativiteit van de WvK opeisen.

- Geconstateerd kan worden dat het aantal gemeenteleden in de wijk langzaam afneemt. Nu al leidt dit tot een tekort aan vrijwilligers bij bijvoorbeeld de Actie Kerkbalans. Dit is een punt van zorg.
- De resultaten van de inkomstenwerving binnen de wijk zullen leiden tot spanning tussen inkomsten en uitgaven. Voor 2014 komen beide uitkomsten naar verwachting nog gelijk uit. Voor de komende jaren is de verwachting dat de inkomsten, zonder bijzondere maatregelen, verder zullen dalen. Het zal een ieders uitdaging zijn om deze inkomsten op het gewenste niveau te houden. Immers, de formatie van de huidige beroepskrachten (predikant en kerkelijk werker) is mede afhankelijk van de hoogte van de VVB (Vaste Vrijwillige Bijdrage)-opbrengsten. Naast het genereren van extra inkomsten door verhuur van de kerk aan diverse partijen, zal er met ingang van 1 januari 2015 een 3^e collecte worden ingevoerd om het tekort van de PGZ te verminderen.
- Jaarlijks wordt met de wijkkerkenraad het financieel beleid voor het komende jaar vastgesteld, waarin wensen worden afgezet tegen de beschikbare middelen. Dit betreft echter alleen de kleine, wijkgebonden uitgaven, die uit de wijkkas worden bekostigd. Zoals reeds gezegd, is de hoogte van de wijkkas direct gerelateerd aan de hoogte van de opbrengsten van de 2^e collecte en speciale giften van wijkgemeenteleden. Bij een afnemend aantal kerkgangers kan dus minder aan het wijkwerk besteed worden. Hoewel de wijkkerkenraad diverse wensen heeft, hoeven naar verwachting de komende 4 jaar geen grote investeringen gedaan te worden.
- In zeer bijzondere gevallen kan de wijkkerkenraad een speciale actie organiseren, voor een specifieke investering. Het heeft de voorkeur om dit soort wervingen te beperken tot bekostiging van diaconale activiteiten.

De WvK zal informatie voor gemeenteleden beschikbaar stellen over de mogelijkheden van legaten en de in 2014 (belastingtechnisch) gewijzigde regeling aangaande giften aan de kerk. Tenslotte: Samenwerking met de Pelgrimskerk en Oase zal (mogelijk) ook voor de kerkrentmeesters een uitbreiding van taken met zich mee kunnen brengen.

AKTIEPLAN 2015-2018

Gezien het voorgaande zal aan de volgende activiteiten de komende 4 jaar continu gewerkt worden:

- Invulling geven aan de hierboven genoemde taken ten behoeve van de Protestantse wijkgemeente de Regenboog

- a. Kennis opbouwen en vastleggen in het “handboek kerkrentmeesters”. Hierin worden de taken en de praktische invulling vastgelegd.
 - b. Actieve zelfstandige rol invullen rondom het beheer van de Regenboog. Dit betreft ook de meerjarenbegroting rondom investeringen en onderhoud.
 - c. Actieve rol rondom de wijkbegroting en de besteding van de beschikbare gelden.
- Ten behoeve van inkomstenverwerving op de langere termijn:
 - d. Opstellen van een meerjaren-wijkbegroting
 - e. Informatie beschikbaar stellen aangaande legaten en andere relevante belastingtechnische regelingen.
 - Adviseren van de wijkkerkenraad opdat de beperkte middelen verantwoord worden ingezet aan de wijkgebonden activiteiten
 - Mogelijkheden scheppen tot meer verhuur van de Regenboog aan derden. Een langdurige huurovereenkomst is reeds afgesloten met geloofsgemeenschap Ezechiël voor haar wekelijkse zondagsvieringen.
 - Andere acties initiëren om meer inkomsten te genereren.
Voorbeelden, zoals aangedragen van diverse kanten, in het afgelopen jaar: (ideeën brainstorm tekort kerk).

Bijlage 2 Beleidsplan van de taakgroep Jeugd

Beleidsplan 2015-2018

INLEIDING

Het jeugdwerk van de Regenboog anno 2014 wordt gekenmerkt door de volgende aspecten:

- Er is weinig bezoek aan de zondagse kerkdiensten onder de jeugd/jongeren. Dit komt onder andere doordat bij hun ouders de kerkverlating, c.q. de randkerkelijkheid groot is. Kerkbezoek is bij de ouders al lang niet meer vanzelfsprekend en dit krijgen de kinderen dus van huis uit mee. Dit hoeft overigens niet te betekenen dat deze jongeren niet meer vatbaar zijn voor het Christelijk geloof, integendeel: onder de jongeren blijken veel vragen te leven over zingeving, spiritualiteit en geloofsaspecten. De jongeren zelf kiezen een andere manier om hun geloof tot uiting te laten komen. Op dit moment neemt ongeveer 10% van alle doopleden op een of andere manier deel aan het jeugdwerk.
- In onze wijk is de leeftijdsopbouw van de kinderen en jongeren een rechtstreeks gevolg van de leeftijd van de wijk Rokkeveen (iets meer dan 20 jaar). Op dit moment ligt de piek bij de leeftijd van 18 – 24 jaar. De nu al ingezette afname in de jongste leeftijdscategorieën is in alle leeftijdscategorieën tot en met 20 waarneembaar.
- Er zijn weinig, maar wel steeds meer jongeren in de leeftijd van 20 tot 35 jaar. Deze leeftijdsgroep is een belangrijke bron voor het trekken (= organiseren en erbij betrokken zijn) van jongerenactiviteiten. Het zou dus mogelijk moeten zijn een steeds betere balans te vinden tussen jongeren die actief het jeugd en jongerenwerk trekken en de doelgroep. De praktijk wijst echter uit dat het niet eenvoudig is om vrijwilligers te vinden die (een deel van) het jeugdwerk willen dragen.
- Sinds najaar 2013 is de taakgroep jeugd teruggebracht naar 5 personen. Begin 2011 is een nieuwe jeugdouderling gestart. In het najaar van 2013 zijn er 2 nieuwe jeugdouderlingen bijgekomen (zij delen de taken samen voor elk 0,5 "FTE"). Nu de taakgroep weer op volle sterkte is (en hopelijk blijft!) wordt er weer gekeken naar nieuwe ideeën/projecten.
- Gedurende de laatste jaren heeft de nadruk bij de vele activiteiten sterk gelegen op het aspect ontmoeting: jongeren en kinderen moeten elkaar en de leiding eerst ontmoeten, leren kennen, vóór er gesprekken over het geloof en verwante onderwerpen kunnen plaatsvinden. Wellicht is de tijd nu rijp om, mede gezien het succes van sterk evangeliserende gemeenten, de nadruk te leggen in de benadering van onze jongeren op het specifieke element dat wij toevoegen ten opzichte van andere verenigingen en uitgaansgelegenheden: spreken over het Christelijk geloof en de consequenties daarvan voor het handelen. Met name vanuit de jongerensoos blijkt er meer vraag te zijn naar geloofsvragen en discussie daarover. Men zoekt veiligheid in het geloof tegenover de onzekerheden, waar jongeren in deze tijd mee te maken krijgen. Deze soos functioneert momenteel als een catechese.
- Ook buiten de eigen wijkgemeente is een aantal contacten ontstaan, die uitnodigen c.q. hebben geleid tot samenwerking. Samenwerking met andere wijkgemeenten wordt ingegeven door het probleem waar iedereen mee worstelt namelijk het vinden van vrijwilligers om de activiteiten ten behoeve van de jeugd te begeleiden. Maar ook de beperkte omvang van een specifieke leeftijdsgroep noopt tot samenwerking met andere wijkgemeenten. Met wijkgemeente Zoetermeer Noord wordt bijvoorbeeld gesproken over samenwerking voor het opnieuw organiseren van

de jongerendiensten (in 2013-2014 hebben deze niet plaatsgevonden). En met de Pelgrimskerkgemeente wordt onderzocht welke jongeren aan kunnen sluiten bij onze activiteiten. Met de Baptistengemeente wordt gekeken op welke activiteiten samengewerkt kan worden. Helaas heeft de Baptistengemeente in 2014 gekozen voor een eigen – buiten de wijk gelegen – ruimte voor ontmoeting tussen en met jongeren, terwijl de jeugd van de Regenbooggemeente uitdrukkelijk koos voor een ruimte in haar eigen kerkelijk centrum. Welke consequenties dit heeft voor de gewenste samenwerking is nog niet duidelijk. In POR-verband wordt verwacht dat de samenwerking met de wijkgemeente Oase aan zal trekken, gezamenlijk overleg is al gaande.

Tenslotte zijn er diverse contacten zoals t.a.v. de kleutervieringen, samen met de Rooms Katholieke Kerk

In de maatschappij, waar wij deel vanuit maken, zijn diverse ontwikkelingen gaande die ook hun weerslag op onze wijkgemeente en onze jeugd hebben. In het organiseren van jeugdwerk moeten we hier ook rekening mee houden. Ontwikkelingen die we gedurende de komende jaren verwachten (en die deels al gaande zijn), en waar we op willen inspelen, zijn de volgende:

- De jongeren van nu hebben steeds meer behoefte aan een eigen identiteit. Daarom zullen zij veel eerder geneigd zijn deel te nemen aan een activiteit als zij daarin de ruimte zien om hun eigen ideeën vast te kunnen houden (denk bijv. aan spelcomputers / tv in de eigen ruimte van de jongeren en bij Soos Spirit).
- Jongeren ontwikkelen op steeds jongere leeftijd een eigen identiteit. Activiteiten die je 20 jaar terug voor 15-jarigen organiseerde, zijn nu ook al geschikt voor 12-jarigen. Hier staat tegenover dat deze jongeren juist pas veel later echte keuzes maken (jongeren doen tegenwoordig vaak pas rond hun 30ste belijdenis, terwijl dat vroeger vaak bij begin 20 was).
- De betrokkenheid van jongeren bij spirituele beleving groeit momenteel. Dit is mogelijk een gevolg van de activiteiten die in de afgelopen jaren zijn gestart. Veel jongeren ontmoeten elkaar hierbij, raken aan de praat, gaan samen dingen doen en nemen een keer iemand anders mee naar zo'n activiteit. Nu dat een poosje gaande is, merk je dat deze jongeren ook meer een band met de kerk als geheel krijgen. Een mooi voorbeeld hiervan is de groeiende groep jongeren die meegaat naar Taizé.
- Het verder ontwikkelen van de communicatie via nieuwe media (sociale media en mobiele telefonie) is van groot belang.
- Gedurende de komende jaren zal het aantal jongeren in onze wijk verder dalen. Zie onderstaande tabel voor de details. In deze tabel staan getallen van het werkelijke aantal inwoners van Rokkeveen per leeftijdsgroep in 2010, en een prognose voor deze aantallen in 2015 en 2020. Voor de ontwikkeling van onze wijkgemeente is uitgegaan van ongeveer 4% van de totalen voor geheel Rokkeveen.

	Rokkeveen			Onze eigen wijkgemeente		
Leeftijd	2010	2015	2020	2010	2015	2020
0 - 3	794	756	743	32	30	30
4 - 11	1980	1888	1857	79	76	74
12 - 17	2114	2015	1981	85	80	79
18 - 24	2247	2142	2106	90	86	84
Totaal				286	272	267
25 - 39	2820	2727	2643	113	109	106

VERDELING VAN TAKEN EN BEVOEGDHEDEN

De taken van de taakgroep Jeugd zijn door de wijkkerkenraad aan de taakgroep gedelegeerd. De taakgroep is bevoegd beleid t.a.v. de jeugd te initiëren en activiteiten ten behoeve van de jeugd te organiseren en rapporteert hierover aan de wijkkerkenraad. De wijkkerkenraad heeft als taak om het werk van de taakgroep Jeugd te toetsen aan het beleid.

Door de taakgroep Jeugd worden vele activiteiten voor kinderen en jongeren georganiseerd. Doorgaans is bij al die activiteiten een initiërende rol voor de jeugdouderlingen weggelegd.

- Soos Spirit: Jongeren van groep 8 en klas 1, 2 kunnen eens per maand een gezellige avond samenkomen om te kletsen, te darten, of een biljartballetje te stoten. Inmiddels is er een vast aanspreekpunt voor de soos.
- Jongerendiensten: Tot 2013 werd er eens per kwartaal een dienst, speciaal voor jongeren van 12 tot 25 jaar georganiseerd. Deze dienst werd mede door de jongeren zelf georganiseerd. Samen met de taakgroepen Jeugd van andere wijkgemeenten (Noord / Oase) wordt overlegd om deze diensten terug te laten keren, maar dan voor meerdere wijken tegelijk.
- 30 +/- groep: Voor jongeren rondom de leeftijd van 30 komt 1 maal per 2 maanden een gespreksgroep bijeen. De geloofsonderwerpen worden samen met de wijkpredikant besproken in de eerste bijeenkomst van een nieuw seizoen.
- Diverse activiteiten: In het startweekend gebeurt er van alles voor de jeugd (Kindermiddag met binnen- en buitenactiviteiten, volleybal). Aangezien er de laatste 2 jaar weinig inbreng was van jongeren wil de taakgroep Jeugd meer invloed op de organisatie van het startweekend gaan uitoefenen. Denk aan volleybalteams en een presentatie wat er allemaal te doen is voor en door de jeugd.
- Jongeren eetcafé: Vanaf 2012 is het eetcafé voor jongeren tussen 18 en 30 jaar weer opgestart. Inmiddels is het eetcafé omgedoopt tot "Rainbow recipe". In eerste instantie werd het eetcafé 1 maal per kwartaal georganiseerd het afgelopen seizoen 2013/2014 is de frequentie opgevoerd naar 1 maal per 2 maanden.
- Bezoek aan EO jongerendag, Passion en gospel concerten: met enige regelmaat wordt vanuit de catechese- /jeugdgroep een bezoek georganiseerd aan een van de genoemde activiteiten
- Gebruik van sociale media: door de verschillende jeugdgroepen wordt onderling veelal gecommuniceerd met Whatsapp. Als taakgroep gebruiken we Facebook en E-mail.
- Muziek tijdens de eredienst: Door het wegvallen van de band Underlined proberen we zoveel mogelijk jongeren die een muziekinstrument bespelen te betrekken bij de

jongerendiensten. Tijdens de laatste 2 kerststaldiensten hebben meerdere jongeren de liederen begeleid.

- Catechese: Eens in de 2 weken van september t/m juni komen jongeren bij elkaar om wat op te steken over het geloof, de kerk, de bijbel etc. Er is een groep van 10 tot 14 jaar en een groep van 15 tot 24 jaar.
- Taizé: 1x per jaar trekt een grote groep jongeren vanuit onze gemeente naar Taizé. Er wordt in de erediensten meer aandacht besteed aan Taizé-elementen. En er zijn regelmatig gezamenlijke Taizé-diensten in de Wijngaard.
- Te beginnen in het seizoen 2014-2015 zal een World Servants groep zich voorbereiden op een dienstverlenende stage in een ver land. De betreffende jongeren moeten zelf sponsoring voor hun reis zien te vinden. De wijkkerkenraad heeft haar medewerking toegezegd.

De volgende activiteiten vallen niet onder de taakgroep Jeugd, maar worden hier bewust genoemd, om een compleet overzicht te krijgen van alle activiteiten voor en door de jeugd:

- Interkerkelijk Kinderkoor De Zevensprong: Wekelijks repeteert een groep van 15 kinderen in de leeftijd van 6 tot 13 jaar. Van tijd tot tijd treden zij op in een kerkdienst of andere gelegenheid; Het kinderkoor voert bijna jaarlijks een musical uit.
- Kindernevendienst: Iedere zondag trekt een groepje kinderen de kerkzaal uit om op een voor hen beter aansprekende manier de boodschap van die zondag mee te kunnen krijgen (deze activiteit valt onder de taakgroep Eredienst).
- Kinderkerstfeest: Ieder jaar zijn er op de dag vóór kerst bijeenkomsten in de Wijngaard (mede door onze gemeente georganiseerd) en de Regenboog:
Kleuterpaasfeest: Ieder jaar op stille zaterdag is er een groot paasfeest voor de kleuters in de Wijngaard (deze activiteit valt onder de taakgroep Eredienst).
- Kerk & School: Jaarlijks wordt twee keer een kerkdienst volledig samen met de basisscholen in onze wijk georganiseerd. De kinderen bereiden zich op school al uitgebreid voor en hebben in de kerkdienst de hoofdrol. Voor kinderen is dit een hoogtepunt en voor veel ouders ook. Ook deze activiteit valt onder de taakgroep Eredienst.
- Kinderopas: De allerkleinsten worden tijdens de kerkdiensten in de jongerenruimte opgevangen om te spelen of te slapen. Aan het eind van de dienst zijn de allerjongsten in de kerk aanwezig om de zegen te ontvangen (taakgroep Eredienst).
- Jeugdkampen: Jaarlijks worden er vanuit de wijken van de gemeente Zoetermeer diverse jeugdkampen georganiseerd waar ook vrijwilligers vanuit onze wijkgemeente aan meehelpten en kinderen uit onze wijk naar toe gaan.
- Jeugdcollectanten: de jeugd kan zich bij de diaconie opgeven om te helpen met het collecteren in de kerkdienst (hier is de taakgroep Diaconie verantwoordelijk voor).
- Het (elkaar) ontmoeten van de jeugd na de kerkdienst.

Om te kunnen bepalen of de activiteiten goed op elkaar aansluiten dan wel dat er hiaten of grote overlappingsen zijn, worden deze in een matrix geplaatst. Langs één as staan de leeftijdsgroepen en langs de andere staan de verschillende aspecten van het jeugdwerk: Leren, Vieren, Dienen, Ontmoeten en Ontspannen.

Leeftijd	Leren	Vieren	Dienen	Ontmoeten	Ontspannen
0 - 3					Kinderoppas
4 - 7	Kindernevendienst	Kleuterpaasdienst Kinderkerstfeest Kerk en School		De zevensprong Na de dienst	De zevensprong
8 - 11	Kindercatechese Kindernevendienst	Kinderkerstfeest Kerk en School	Collectanten	De zevensprong Jeugdkampen Na de dienst	De zevensprong
12 - 15	Catechese	Jongerendiensten Tienerdienst	Collectanten	Jeugdkampen	Soos Spirit Concertbezoek/e venementen
16 - 20	Catechese Jongereetcafé	Jongerendiensten Taizé	World servants	Jongeren eetcafé	Soos Spirit Bezoek concerten/ evenementen
20+	(Belijdenis)catechese Gesprekskringen Jongeren eetcafé	Jongerendiensten	World Servants	Jongeren eetcafé	Jongeren eetcafé Bezoek concerten
30 +/-	30 +/- groep gesprekskring			30 +/- groep gesprekskring	

Uit deze matrix blijkt dat de aspecten Leren, Ontmoeten en Ontspannen voldoende aanwezig zijn.

Alleen voor de groep 4 tot en met 11 jaar zou nog iets toegevoegd kunnen worden in de categorie Ontmoeten en Ontspannen. Deze groep is echter zeer klein. In de kolom Vieren staat wel een aantal activiteiten genoemd maar die activiteiten hebben een vrij lage frequentie. In de kolom Dienen zijn maar twee activiteiten genoemd.

Wanneer het World Servants-project goed gaat lopen is ook een stuk jeugddiaconaat ingevuld. Daarnaast blijft er de vraag openstaan hoever je moet gaan met werk voor jongeren boven de 20. Zou er bijvoorbeeld niet nog een speciale activiteit moeten worden ontwikkeld voor studenten die in het weekend thuis zijn?

VISIE EN BELEIDSVOORNEMENS

Het opzetten en gaande houden van allerlei activiteiten voor jongeren in onze kerken doen we natuurlijk niet zomaar. Daar zit een heel duidelijke drijfveer achter. Deze visie op het jeugd- en jongerenwerk hebben wij als volgt geformuleerd:

- De betrokkenheid van de jeugd bij de kerk is van levensbelang voor het voortbestaan van de kerk.
- De kerk moet een plek zijn en blijven waar jongeren zich thuis voelen. De kerk is immers het huis van de hele gemeente, dus ook van jongeren. Er moet ruimte zijn voor jongeren om hun eigen identiteit te ontwikkelen.
- De kerk is een ontmoetingsplek voor de gemeente (waaronder de jeugd) maar juist ook voor de ontmoeting met God.
- Het is niet ons doel om het Christelijk geloof aan jongeren op te leggen. Het is ons doel om, door de manier waarop we activiteiten aanbieden, ons verlangen uit te stralen dat jongeren nieuwsgierig worden naar de vraag waarom dat allemaal gebeurt, en via die weg in gesprek te komen over het geloof. Ook willen wij bereiken dat door ons eigen enthousiasme ook jongeren God willen leren kennen en zich afvragen waar ze Hem kunnen ontmoeten.

- De georganiseerde activiteiten moeten goed met elkaar in balans zijn en onderlinge uitwisseling bevorderen.
- Het jeugd- en jongerenwerk is er niet alleen voor kerkelijke jongeren, maar wel primair voor deze doelgroep.
- Het jeugd- en jongerenwerk probeert de jongeren serieus te nemen door ze niet alleen te laten consumeren maar ze actief te betrekken bij het voorbereiden van de activiteiten en bij het dienen in de gemeente.

AKTIVITEITENPLAN

Voor de komende jaren (2015-2018) hebben we een aantal activiteiten opgesteld die we willen uitvoeren:

- Enkele concrete ideeën voor nieuwe activiteiten die er al liggen, zijn:
 - een weekend weg met de jongeren
 - een club oprichten voor de jongste jeugd (4-11 jaar).
 Verder zullen we openstaan voor nieuwe ideeën die geopperd worden.
- Minimaal één keer per jaar willen we een overleg organiseren met de mensen die het jeugd- en jongerenwerk vorm geven en dus onder onze verantwoordelijkheid vallen en de mensen die dat zouden kunnen worden (ouders en jongeren met goede ideeën en creativiteit). Deze activiteit heeft hoge prioriteit!
- De contacten met andere taakgroepen binnen de Regenbooggemeente zullen worden aangehaald en geïntensiveerd om zo het jeugd- en jongerenwerk in andere bestaande activiteiten ook meer aandacht te geven.
- We willen proberen de samenwerking met andere wijken en andere geloofsgemeenschappen te intensiveren. Hierbij wordt gedacht aan de Pelgrimskerk en de Oase in POR-verband, Zoetermeer Noord, de Baptistengemeente en de Wijngaard.
- We willen het gebruik van nieuwe communicatie mogelijkheden zoals sociale media en mobiele telefonie verder uitwerken
- Oog hebben voor de jeugd is pastoraal bezig zijn. We willen daarom nagaan of er behoefte is aan jeugd- en jongerenpastoraat en kijken of er een mogelijkheid is om dit uit te voeren
- Het behouden van een 3^{de} jeugdoudersgroep heeft prioriteit.
- We wensen dat alle taakgroepen op korte termijn een vertegenwoordiger benoemt, die contacten onderhoudt met de taakgroep Jeugd. Het is van belang dat de samenhang tussen alle activiteiten waarbij jeugd betrokken is gewaarborgd is. Om te voorkomen dat er een overlegbijeenkomst bijkomt kan gedacht worden om 'agendagestuurd' te gaan werken. Er dient voorkomen te worden dat er te veel tijd overheen gaat voor er iets gerealiseerd kan worden.
- We willen een brainstormavond voor jeugd en ouders organiseren voor het aantrekken van vrijwilligers.

Bijlage 3 Beleidsplan taakgroep Pastoraat

Beleidsplan 2015-2018

INLEIDING

De wijkgemeente De Regenboog had op 30 april 2014 1624 leden, verdeeld over 920 adressen (pastorale eenheden). Rokkeveen is onderverdeeld in vier pastorale secties (zie hiervoor de jaarlijks up te daten Regenbooginfo). In iedere sectie is een pastoraal team actief. Zo'n team bestaat uit twee wijkouderlingen en een aantal contactpersonen. De wijkouderlingen vormen samen met de predikant en de kerkelijk werker de taakgroep Pastoraat. Deze mensen zijn met elkaar verantwoordelijk voor het pastorale werk binnen de wijkgemeente.

Het pastoraat binnen de wijkgemeente De Regenboog kan het beste worden aangeduid met herderlijke zorg of (zoals het in de Bijbel wordt aangeduid) het vermogen om bij te staan. Bij crisissituaties, zoals overlijden, ernstige ziekte, echtscheiding, of andere ernstige gezinsproblemen zal vaak een beroep worden gedaan op de predikant en de kerkelijk werker, omdat zij daarvoor opgeleid zijn. De pastorale ouderlingen hebben hierbij (samen met de contactpersonen) wel een signalerende functie en kunnen (al dan niet gevraagd) de predikant of kerkelijk werker informeren. Maar vaak zullen mensen, die om pastorale zorg verlegen zitten vanwege een crisissituatie, direct contact opnemen met de professionals. Deze dienen op hun beurt ook de betreffende pastorale ouderling op de hoogte te brengen, omdat wellicht ook zij (in overleg en na onderlinge afstemming) eventueel hulp kunnen bieden.

Naast het crisispastoraat bestaat er natuurlijk ook het gewone pastoraat. Er is, gezien het (gemiddeld) grote aantal pastorale eenheden per sectie, voor gekozen om dit pastoraat vraaggestuurd te verrichten: wie vraagt om herderlijke zorg krijgt dat. Om de drempel hiertoe zo laag mogelijk te houden zijn de pastorale ouderlingen, in regelmatig overleg met de contactpersonen in hun sectie. Om de hiertoe benodigde activiteiten te structureren is een lijst van taken opgesteld.

VERDELING VAN TAKEN EN BEVOEGDHEDEN

De taken van de taakgroep Pastoraat zijn door de wijkkerkenraad aan de taakgroep gedelegeerd. De taakgroep is daarom bevoegd de taken zelfstandig uit te voeren. Wel wordt van de taakgroep verwacht dat zij over beleidszaken rapporteert aan de wijkkerkenraad. De wijkkerkenraad kan de rapportage toetsen aan het beleidsplan.

Van groot belang is het contact tussen de pastoraal ouderlingen en de predikant, c.q. kerkelijk werker, opdat enerzijds voorkomen wordt dat men elkaar voor de voeten loopt, anderzijds dat men elkaar goed en tijdig informeert.

De lijst met taken van het pastoraat is in december 2013 voor het laatst geactualiseerd. Het gaat om de volgende taken:

Algemeen:

1. Samen met een andere pastoraal ouderling wordt een sectie gedeeld; van te voren kunnen adressen worden verdeeld.
2. In de secties wordt gewerkt met contactpersonen en/ of ouderenbezoekers. De adressen van de leden binnen de sectie worden ook onder hen verdeeld.
3. De sectieouderlingen spreken af hoe en hoe vaak zij contact hebben met hun contactpersonen/ ouderenbezoekers.
4. Met de contactpersonen/ ouderenbezoekers wordt afgesproken wie contact onderhoudt met de verschillende gemeenteleden en hoe vaak dat gebeurt.
5. De ouderling kan zelf het initiatief nemen om contact op te nemen met gemeenteleden (hetzij in het kader van kennismaking, hetzij n.a.v. een signaal van de voorgangers en/ of andere bronnen).
6. De ouderling maakt een afspraak met gemeenteleden als er expliciet om wordt gevraagd door het betreffende gemeentelid en/ of de voorgangers.
7. Van de coördinator Nieuw ingekomenen ontvangen de pastorale ouderlingen adressen en informatiepakketjes voor nieuw ingekomenen, per sectie. Deze adressen worden bezocht. Aan de coördinator wordt doorgegeven of deze persoon (personen) daadwerkelijk ingeschreven wil(-len) worden in onze sectie en of men een abonnement op het kerkblad wil.
8. Van de wijkadministrateur (op 1 januari 2014: vacature kerkrentmeesters) ontvangen de pastorale ouderlingen een inlogcode om via een website de ledenlijst per sectie te kunnen inzien. Daarin staan ook de eventuele mutaties aangegeven.

Met betrekking tot bijzondere gebeurtenissen

9. Bij overlijden van een familielid (zijnde geen gemeentelid) zorgt betreffende ouderling voor een condoleance brief namens de gemeente
10. De ouderlingen dragen zorg voor een blijk van belangstelling bij de resultaten van afgelegde schoolexamens van kinderen van gemeenteleden.
11. De ouderlingen krijgen de zogenaamde 75+ lijsten van de kerkelijk werker (deze lijst wordt ieder jaar vernieuwd); hierop staan de verjaardagen van 75 plussers vermeld: in principe krijgt ieder lid een felicitatiekaart met uitnodiging van het verjaardagscomité.
12. De pastoraal ouderlingen krijgen de huwelijksjubilea-lijsten van de kerkelijk werker (ook deze lijsten worden ieder jaar vernieuwd); Er is een afsprakenlijst wat te doen bij verschillende jubilea (zie bijlage). Met contactpersonen wordt overlegd, wie wat hierin doet.
13. Bij huwelijksdiensten/ afscheidsdiensten: de pastoraal ouderling kan gevraagd worden om ouderling van dienst te zijn. Dit soort diensten vinden doorgaans op een doordeweekse dag plaats.
14. Na overlijden van een partner of naast familielid wordt het getroffen gemeentelid speciale aandacht gegeven (hiervoor is een protocol).

Met betrekking tot kerkdiensten:

15. Er is een handleiding, waarin vermeld staat wat er wordt verwacht van een eerste en tweede ouderling voor, tijdens en na de kerkdienst. Dit geldt overigens voor alle ouderlingen en diakenen, die niet zijn vrijgesteld van deze taak (zie bijlage). Voor de pastoraal ouderling in het bijzonder betekent dit dat in principe de wekelijkse

bloemengroet na de kerkdienst door de betreffende ouderling aan het adres van het betreffende lid, dat onder de betreffende sectie valt, wordt bezorgd. Indien de betreffende ouderling niet beschikbaar is, doet de 1^e ouderling van dienst dit.

Met betrekking tot vergaderingen:

16. Eens in de maand is er een overleg van de taakgroep pastoraat (vooralsnog iedere tweede maandag van de maand).
17. Ongeveer eens in de twee maanden (meestal op een laatste maandag van de maand) is er een kerkenraadsvergadering. Aangezien men als ouderling, dus kerkenraadslid, mede verantwoordelijk is voor het reilen en zeilen binnen de Regenboog is het heel belangrijk om ook hierbij aanwezig te zijn.

Overige activiteiten:

18. In het voorjaar worden de zogenaamde huiskamergesprekken georganiseerd. Dit is een activiteit vanuit de taakgroep Pastoraat. Er wordt een actieve bijdrage gevraagd, bijvoorbeeld in de voorbereiding en/ of gesprekken zelf (onder andere gespreksleider zijn).
19. Voor de bezorging van uitnodigingen voor de huiskamergesprekken en de Regenbooginfo is de taakgroep Pastoraat verantwoordelijk.
20. In het najaar wordt gevraagd, wie er naast de 80+-leden, voor een kerstattentie in aanmerking komt. Bijvoorbeeld vanwege ziekte en/ of andere gebeurtenissen worden namen vanuit de taakgroep aangeleverd.
21. De taakgroep Pastoraat is ook verantwoordelijk voor de bezorging van de kerstattenties. Dit gebeurt in overleg met de contactpersonen.
22. De contactpersonen worden niet voor alle vergaderingen van de taakgroep uitgenodigd, maar met hen is wel geregeld contact. Eens per jaar vindt er een zogeheten "groot pastoraal overleg" plaats, waarvoor alle contactpersonen worden uitgenodigd om samen met de ouderlingen de gang van zaken in de sectie te bespreken.
23. Verspreiding van de weekbrief onder gemeenteleden die fysiek niet langer in staat zijn de wekelijkse diensten bij te wonen

Ouderling ten behoeve van het Lange Landziekenhuis en Monteverdi (Vivaldi):

Eén van de pastoraal ouderlingen in de zogenaamde ouderling voor instellingspastoraat. Zo vindt er vanuit de taakgroep ondersteuning plaats bij diensten in het verpleeghuis Monteverdi (Vivaldi) en het Lange Landziekenhuis. De wijze waarop deze ondersteuning is geregeld is geaccordeerd door de Algemene Kerkenraad van de PGZ.

VISIE EN BELEIDSVOORNEMENS

In de visie van de Regenboog is pastoraat de basis van het gemeente-zijn. In het "omzien naar elkaar" ontwaren wij de grondvormen van het Koninkrijk van God. Het gaat vooraf aan alle andere vormen van gemeente-zijn in de kerk. Het is Gods Geest, die in de ontmoetingen van mensen kan waaien.

Het "present zijn" staat voor de taakgroep Pastoraat centraal. Pastoraat is luisteren en meegaan, zoals Jezus de Emmaüsgangers (Mattheus 13) hoorde en met hen meeging. Daarin behoort geen oordeel! En een ieder mag zijn, zoals hij/zij is. Een bonte regenboog kleurt de gemeente. En in die regenboog is iets van Gods aangezicht te

ontdekken. In onze gaven zijn wij het Lichaam van Christus (1 Cor. 12). Samen ontdekken we zo als gemeente hoe Gods Geest waait in ons midden. Hoe God ons ontmoet, hoe wij God ontmoeten en hoe God ons als gemeente ontmoet.

Pastoraat is de basis van ieder gemeente-zijn. Daar waar “gekend-zijn” door God en mensen hoog in het vaandel staat, zal er ook veelvuldig bezocht en gesproken moeten worden, zodat mensen zich gekend weten en de gesprekken een weg zijn tot ontmoeting tussen God en mensen. Dit pastoraat richt zich voornamelijk op

- aandacht en een luisterend oor voor de ander
- op geestelijke begeleiding
- op troost in droevige omstandigheden
- op gemeenschapsvorming in het algemeen.

Erkend moet worden, dat niet alle pastoraal ouderlingen in crisissituaties (zoals overlijden, ernstige ziekte, ernstige problemen binnen het gezin) voldoende geschoold zijn om adequate geestelijke begeleiding te geven. Dat hoeft ook niet, want die begeleiding kan van de predikant en/of de kerkelijk werker komen.

Wel kan elke pastoraal ouderling een bijdrage aan de zo gewenste gemeenschapsvorming geven:

- Door er te zijn, d.w.z. door zich vaak in die gemeenschap te mengen: tijdens en na kerkdiensten, tijdens en na bijeenkomsten in het kader van Vorming en Toerusting maar natuurlijk ook door een praatje te maken met een gemeentelid bij een ontmoeting in het winkelcentrum.
- Door aandacht te geven aan leden in en na crisissituaties. Adequate geestelijke begeleiding zal niet altijd tot de competentie van de pastoraal ouderling behoren, maar een luisterend oor en een hart onder de riem steken, dat mag van elke pastoraal ouderling verwacht worden.
- Door alert te zijn op “nieuwe gezichten”. Een actieve rol innemen bij het verwelkomen van nieuw ingekomenen of mensen, die slechts een enkele keer een kerkdienst (of andere door de kerk georganiseerde bijeenkomst) bijwonen.

Daarnaast dient het volgende opgemerkt te worden:

- Pastoraat op aanvraag zal in toenemende mate uitvoering krijgen. De verwachting is, dat hierdoor veel gericht aandacht gegeven kan worden door professionals en ouderlingen, waarbij wordt aangetekend dat professionele hulpverlening door meer personen kan bestaan dan alleen door predikant, kerkelijk werker en ouderlingen.

Randkerkelijken, hieronder verstaan we leden die niet actief zijn en ook hebben laten weten geen prijs op contact met de wijkouderlingen te stellen, worden niet door de wijkouderlingen benaderd. Weliswaar wordt erkend dat ook met deze leden gesproken zou moeten worden (bijvoorbeeld over hun motieven om toch lid te blijven), maar de tijd ontbreekt daarvoor. Wel steunt de taakgroep het instellen van een nieuwe taakgroep, die zich met missionaire taken gaat bezighouden. Het ligt voor de hand dat er samenwerking tussen beide taakgroepen gaat plaatsvinden.

Tenslotte is er de samenwerking met de Pelgrimskerkgemeente en de gemeente De Oase. De Pelgrimskerkgemeente heeft nadrukkelijk om steun gevraagd bij uitoefening van het pastoraat, omdat er niet meer genoeg pastorale ouderlingen zijn. De Regenbooggemeente heeft al toegezegd die steun te willen geven, maar wat dit concreet voor de taken van de pastorale ouderlingen betekent, valt nog niet te zeggen. In overleg met de Oase zal moeten blijken wat hierbij tot de mogelijkheden behoort.

AKTIVITEITENPLAN

Op basis van de hierboven beschreven visie en beleidsvoornemens komen we tot het volgende activiteitenplan:

- Ook in de periode 2015 - 2018 zal het pastoraat zich richten op mensen binnen de gemeente. Daartoe rekenen we ook de doopleden. Echter van de doopleden zijn er velen die randlid zijn en zich slecht laten benaderen. In overleg met de taakgroep Jeugd kunnen voor het pastoraat onder (jeugdige) doopleden mogelijk nieuwe impulsen voor worden gevonden.
- Ook in de periode 2015-2018 zal het pastoraat sectiegericht blijven ingericht. Nadrukkelijk zullen de mogelijkheden voor een meer doelgroepsgerichte benadering worden onderzocht. In dit kader kan worden gedacht aan jeugd en gezin (relationele sferen), ouderen, charismatisch pastoraat (bevrijding en genezing) en mensen met mentale of psychologische problemen. Overigens zullen op al deze gebieden overlappingsen kunnen voorkomen. Daarnaast ontstaat de mogelijkheid van geestelijke begeleiding, Vanuit de bestaande professionaliteit zal een aantal ouderlingen hier voor moeten worden toegerust. In dit alles dient goed overwogen worden, waar de verantwoordelijkheden van de vrijwilliger ophouden en waar die van het professionele krachten begint. Dit zal ook steeds onderwerp van bespreking moeten zijn tijdens de vergaderingen van de taakgroep. Er zal daardoor duidelijkheid gaan ontstaan, waar door wie wanneer bezocht wordt. Daarnaast zal nadrukkelijker dan voorheen gewezen worden op de ontwikkeling van het pastoraat dat de gemeenteleden elkaar onderling kunnen bieden. Ouderlingen die in geestelijke begeleiding gespecialiseerd zijn of dat willen worden kunnen de predikant en kerkelijk werker natuurlijk goed assisteren.
- De taken van de contactpersonen bestaan vooral uit het bezoeken van nieuw ingekomenen, het verspreiden van attenties en uitnodigingen e.d. Uiteraard geldt ook voor hen dat zij het onderlinge pastoraat vervullen. Dit hangt nauw samen met punt 7 onder het kopje "Algemeen".
- Wanneer de nieuwe taakgroep Missionair werk zich ook op doopleden en randkerkelijken gaat richten, kan de taakgroep Pastoraat daarbij helpen. In 2015 zal duidelijk moeten worden op welke wijze deze hulp geboden kan worden.
- In de taken van predikant en kerkelijk werker neemt het pastoraat een grote plaats in. De komende jaren zal de verdeling van de rol tussen deze professionals enerzijds en de pastoraal ouderlingen (+ contactpersonen) anderzijds, veel aandacht vergen. Dit om te voorkomen dat men elkaar (soms zonder het te weten) voor de voeten loopt of dat er te laat noodzakelijke (geestelijke) begeleiding wordt geboden.
- De samenwerking met de Pelgrimskerk en mogelijk ook de Oase zal een uitdaging zijn, maar feitelijk is nog niet goed duidelijk wat deze samenwerking gaat inhouden. In 2015 zal deze duidelijkheid er moeten komen.
- In het V&T programma over de komende jaren wenst de taakgroep Pastoraat dat er ook ruimte gemaakt wordt voor scholing van de gemeente op het gebied van pastoraat en scholing voor zichzelf. Binnen de taakgroep zullen de gewenste/noodzakelijke competenties om het pastoraat goed te kunnen uitvoeren in beeld gebracht worden. Aan de taakgroep V&T zal gevraagd worden dit dan verder uit te werken.

Bijlage 4 Beleidsplan taakgroep Diaconie

Beleidsplan 2015-2018

INLEIDING

De taakgroep Diaconie bestaat in principe uit 8 diakenen, waarvan er 2 ZWO-diaken zijn. Op dit moment (november 2014) zijn er geen vacatures.

In het afgelopen jaren (2011-2014) zijn, naast uitvoering van de algemene en ZWO-taken, de volgende activiteiten met voorrang opgepakt:

- Alle taken van de taakgroep zijn uitgewerkt en waar nog nodig vastgelegd in draai- of handboeken.
- Er is samenwerking gezocht en gevonden met het ZWO Platform Zoetermeer en met de ZWO Classis Zoetermeer.
- Veel aandacht is uitgegaan naar de geadopteerde ZWO-projecten en de communicatie hierover met de wijkgemeente. Het Curaçao-project en het Rumah Bersama-project zijn inmiddels zo goed als afgerond. De taakgroep is nu op zoek naar een nieuw project, dichterbij huis.

De taakgroep bestaat uit een enthousiast en betrokken team. Er is sprake van een uitgebreid netwerk en de noodzakelijke kennis op het maatschappelijke vlak is goed vertegenwoordigd. Waar nodig is kennis uit de draai- en handboeken toegankelijk. De draai- en handboeken moeten wel actueel gehouden worden.

Zoals uit de takenlijst hieronder zal blijken zijn er veel vrijwilligers c.q. commissies, die op een of andere manier worden aangestuurd c.q. gecoördineerd door de taakgroep Diaconie. De binding met deze vrijwilligers en commissies wordt in stand gehouden door regelmatig overleg met hen tijdens de vergaderingen van de taakgroep (via een roulerend schema).

Onze huidige taken willen we zo goed mogelijk blijven uitvoeren. De diaken staat in het snijvlak van kerk en samenleving waarin mensen proberen om het leven voor elkaar en anderen zo goed mogelijk te laten zijn.

Maar door de voortschrijdende ontkerkelijking en vergrijzing wordt het moeilijker om genoeg vrijwilligers te vinden. Tegelijk is er een toenemende druk op de samenleving als gevolg van de maar langzaam in omvang afnemende crises (met als gevolgen o.a. dalende huizenprijzen, hypotheek, die "onder water" staan, afnemende werkgelegenheid door automatisering en faillissementen, dalende pensioenen en afkalving van koopkracht) en de toenemende individualisering, waardoor er meer dan normale energie nodig is op het gebied van armoedebestrijding en het tegengaan van vereenzaming. Dit alles speelt in toenemende mate ook in de relatief rijke wijk Rokkeveen.

De overheid (en zeker de plaatselijke) kijkt bij het bevorderen van de zelfredzaamheid in de samenleving naar kerkelijke organisaties, die traditioneel een sterk vrijwilligersnetwerk hebben. Hierin ligt een kans voor de kerk om missionair-diaconaal actief te zijn, maar daarvoor zijn wel mensen nodig.

Een beleidsvoornemen was het betrekken van de jeugd bij de diaconie. Gebleken is echter dat het betrekken van jeugd bij diaconale activiteiten tot dusver niet soepel verloopt. Wat wel goed gaat zijn spontane acties (zie de autowasactie in 2014 voor het Togo-project). Maar de (verplichte) maatschappelijke stage voor scholieren, waarbij de kerk een organiserende rol probeerde in te nemen, is nauwelijks van de grond gekomen en inmiddels weer afgeschaft. We moeten oppassen om het betrekken van jeugd bij het diaconaat te koppelen

aan de vergrijzingsproblematiek (eerder wel zo benoemd in beleidsplan 2011-2014). Het moet “diaconaal nut hebben” en jongeren aanspreken. Alleen hiermee is de binding van jongeren met de kerk en kerkelijke taken te versterken.

VERDELING VAN TAKEN EN BEVOEGDHEDEN

De wijkkerkenraad heeft een groot aantal taken gedelegeerd aan de taakgroep Diaconie. De taakgroep is bevoegd om deze taken zelfstandig uit te voeren en rapporteert daarover aan de wijkkerkenraad, die e.e.a. toetst aan het beleidsplan.

We onderscheiden *algemene taken* en taken *rondom het werelddiaconaat*:

ALGEMENE TAKEN

Sommige taken worden door een diaken aangestuurd, andere taken worden aangestuurd door een vrijwilliger. Daarom maken we in de taakbeschrijving onderscheid in *coördinatie* (aansturing door een diaken) en *aanspreekpunt* (coördinatie door een niet-diaken, een diaken is dan het aanspreekpunt namens de diaconie). In het laatste geval treedt het aanspreekpunt op als er in de uitvoering door de niet-diakenen (vrijwilligers buiten de taakgroep) problemen worden voorzien waarbij de diaconie nodig is om tot een oplossing te komen. Dit optreden kan geïnitieerd worden door de vrijwilligers of door de diaconie zelf.

De algemene taken zijn :

- Het reageren op diaconale vragen. Het gaat hierbij om het ondersteunen van mensen die in acute (financiële) nood gekomen zijn. Ten aanzien van de WMO (wet maatschappelijke ondersteuning) mogen we een vangnetfunctie invullen, maar we kunnen niet als loket functioneren. Gemeenteleden hebben hierbij een signalerende functie.
- Het voorbereiden en uitvoeren van de viering van de Maaltijd van de Heer (ca. 8 keer per jaar, tijdens de eredienst).
- Het geven van nadere uitleg aan de wijkgemeente over de doelbestemming van de diaconale collecten.
- Het voorbereiden, uitvoeren en afhandelen van de inzameling van de gaven tijdens de erediensten.
- Het voorbereiden en uitspreken van de voorbeden tijdens de erediensten. Contact onderhouden met de taakgroepen Pastoraat, Missionair werk en Jeugd. Dit gebeurt door regelmatig overleg. Voorbeeld: met de taakgroep Missionaire gemeente willen we overleggen hoe binnen onze organisatie meer van de sociale media gebruikgemaakt kan worden en hoe de communicatie met de wijkgemeente verbeterd kan worden.
- Coördineren van:
 - Maaltijdservice
 - ZWO-werk (zie taakomschrijving hieronder)
 - Kerktelefoon
 - Paasgroet voor gevangenen in de penitentiaire inrichting te Zoetermeer. Overwogen wordt of er andere doelgroepen voor deze Paasgroet zijn, b.v. mensen die in een ziekenhuis zijn opgenomen.
 - De kerstgroet
 - Helpende Handen (klusjes doen bij ouderen en hulpbehoevende leden, aanhaken bij de stichting Present)

- Helpen bij het collecteren door Jeugdcollectanten. Dit wordt lastiger door gebrek aan aanbod.
- De voedselbankactie. We nemen hieraan deel rond de paastijd, maar de vraag is of we dit op nog een ander moment zouden moeten doen.
- Soos 60+
- Aanspreekpunt zijn voor:
 - De bloemengroet – rooster en vrijwilligers voor de aanschaf van bloemen (voor het verzorgen van het bloemstuk, dat na de eredienst naar een gemeentelid wordt weggebracht)
 - Koffiedienstgroep (voor koffie na de eredienst)
 - Organisatie van koffieochtenden voor bejaarden
 - Organisatie van het Inloophuis
 - Verjaardagsgroep (75+); verjaardagen van gemeenteleden boven de 80 jaar komen in het kerkblad (actie Marga Schipper). De jarigen krijgen een uitnodiging voor een feestelijke bijeenkomst (tweemaandelijks)
 - Auto-ophaaldienst
 - ROPA (Rokkeveense Papier Actie)
 - Diaconale vakantieweken voor eenzame en/of hulpbehoevende bejaarden
 - Creagroep Violet (er wordt met hen gesproken over een nieuwe vorm van de kerstmarkt)
 - Kerstgroenteam
 - Geldlopers van de wijk (dit zijn vrijwilligers, die de collecteopbrengsten verwerken en veilig stellen)
- Vertegenwoordigen van de wijkdiaconie op stedelijk niveau (CvK, Diaconie Algemene Zaken).
- Financiële taken op het gebied van begroting, jaarrekening en beheer van de wijkkas diaconie.
- De taakgroep Diaconie heeft de verantwoordelijkheid om het label Groene Kerk waar te maken. Dit gebeurt in overleg met de werkgroep Kerk en Milieu.

TAKEN RONDOM HET WERELDDIACONAAT

De volgende taken zijn bij de diakenen ondergebracht:

- Informatieverstrekking: het uitdelen van collectefolders, het rondom de eredienst mondeling en/of schriftelijk toelichten van acties en projecten.
- Meewerken aan de themadienst op de zondag voor het werelddiaconaat in februari en aan een themadienst rond de najaarszendingsweek in november.
- Het voorbereiden en uitvoeren van acties rondom de campagne van Kerk-in-actie tijdens de Veertigdagentijd, voorafgaand aan Pasen.
- Het meewerkern aan de diensten in de veertigdagentijd, zoals het binnenbrengen van de Paaskaars op de zaterdag voor Pasen.
- De verkoop van bijvoorbeeld de kerkagenda.
- Het onder de aandacht brengen van een ZWO-project, een project dat over een langere periode (minimaal 1-2 jaar) vanuit de gemeente wordt gesteund.

VISIE EN BELEIDSVOORNEMENS

De diaconie werkt vanuit drie grondbeginselen:

- Het dienen van God

- Naastenliefde en
- Zorg voor de aarde.

De diaconie wil van hieruit meewerken aan een protestante gemeente die past in de maatschappij van de 21^e eeuw.

Hierbij willen we trouw blijven aan de volgende 3 basisprincipes:

- **getuigen** van Gods gerechtigheid;
- **vragen** om aandacht;
- **delen** van onze gaven.

Voor de komende periode van 4 jaren heeft de Diaconie de volgende beleidsvoornemens:

1. **Deskundigheid:** Als gevolg van de maatschappelijke ontwikkelingen (de effecten van de crises worden steeds meer zichtbaar) zullen hulpvragen de komende jaren meer aandacht vragen. De diakenen én de vrijwilligers in de wijkgemeente zijn daar (voor zover dat nu valt te overzien) goed genoeg voor uitgerust. Indien zich nieuwe vragen opwerpen zal de taakgroep hierop inspelen.
2. **Het Inloophuis**, een missionaire activiteit ressorterend onder de Diaconie, heeft sinds het ontstaan in oktober 2003 een grote vlucht genomen. Er is door de vrijwilligers en de coördinatoren een veelheid aan activiteiten ontwikkeld.
3. **Basis op orde:** Alle diaconale activiteiten zijn beschreven in draaiboeken. In het jaarrooster zal ruimte worden ingepland om de draaiboeken jaarlijks te actualiseren.
4. **Samen sterker:** Actief stimuleren dat de binnen de Protestantse Gemeente in Zoetermeer diaconale taken effectiever worden uitgevoerd, met name binnen POR-verband. Door goede communicatie met andere wijken en CvK en een eenvoudigere administratie ontstaat er ruimte om op diaconaal vlak een aantal taken gebundeld uit te voeren of onze kennis en ervaring te delen.
5. **Helpende handen vóór en dóór jongeren:** Taakgroep jeugd is voortrekker van de activiteiten rondom de jeugd. Samenwerking en ondersteuning van in het betrekken van de jeugd rondom diaconale activiteiten. Zoals het World Servants project.
6. **Stad in de wereld, begaan met de wereld:** Zoeken naar een nieuw project, maar nu dichtbij! We zoeken een project dat we (meerjarig) gaan steunen. In de voorbereiding van de keuze wordt gekeken naar mogelijkheden om dit binnen Zoetermeer (kerkelijk en/of burgerlijk) samen in te vullen. Een tweede keuzecriterium is of er ook goede mogelijkheden zijn om jongeren bij het project te betrekken. Hierdoor kunnen de beleidsvoornemens 5 en 6 elkaar versterken. Een derde keuzecriterium kan zijn of er ook mogelijkheden zijn om de werkgroep die zich met duurzaamheid bezig houdt hierbij te betrekken.
Overigens wordt hiernaast gedacht aan een project met gevangenen van de penitentiaire inrichting Zoetermeer, hoewel deze doelgroep niet bij elke diaken past.

ACTIVITEITENPLAN

In de lijst met taken is al een aantal actiepunten genoemd; deze hebben alle betrekking op het verder uitbouwen van bestaande activiteiten en komen ieder jaar opnieuw aan de orde. Het plan voor de hierboven genoemde beleidsvoornemens is als volgt:

Deskundigheid en Basis op orde:

2015 – zorgen dat iedere diaken de taken kent en met de draaiboeken werkt.

2015 – jaarlijks evalueren, waar nodig draaiboeken bijstellen en gebruiken voor de nieuwe diaken(en).

Het Inloophuis

Elke jaar zal deze activiteit samen met de organisatoren geëvalueerd worden.

Samen sterker:

2015 – 2016 samenwerkingsmogelijkheden met Pelgrimskerk en Oase inventariseren.

2015 – 2016 aan de hand van de inventarisatie de samenwerking verder vormgeven.

2017 – 2018 de aandacht richten op diaconaat in de stad. De invulling daarvan is geheel afhankelijk van de ontwikkelingen binnen de PGZ en de samenwerking die met de Pelgrimskerk en de Oase (Meerzicht) wordt gevormd.

Helpende handen voor en door jongeren:

2015 – Het World Servantsproject van de taakgroep Jeugd is een voorbeeld.

2016 en 2017 – een tweede en/of derde activiteit opzetten. Elk jaar zullen de al opgezette activiteiten worden geëvalueerd. Dit om te kijken of bijstelling nodig is en om vast te stellen of de focus moet worden verlegd.

Stad in de wereld, begaan met de wereld:

2015 – Lopende projecten (Curacao en Rumah Bersama) afronden en een nieuw project kiezen en opstarten.

2015 – 2016 Het nieuwe project steunen

2016 – Nieuw project, mogelijk op Zoetermeers niveau.

Bijlage 5 Beleidsplan taakgroep Eredienst

Beleidsplan 2015-2018

De taakgroep Eredienst is de schakel tussen vele kerkelijke activiteiten die door verschillende groepen worden uitgevoerd in en om de kerkdiensten.

VERDELING VAN TAKEN EN BEVOEGDHEDEN

De taken en bevoegdheden van de taakgroep Eredienst zijn de volgende:

- Invulling van de avonddiensten (zangdiensten); het initiatief ligt bij de predikant
- Verzamelen van aandachtspunten vanuit de gemeente rondom de eredienst; men kan hiervoor terecht bij de scribe en/of een lid van de taakgroep Eredienst.
- Meedenken en initiëren van ideeën rondom de eredienst. De predikant en de kerkelijk werker zijn als lid hierbij betrokken.
- Inrichting van de kerkzaal (bijvoorbeeld het liturgisch centrum).
- Verzorgen van 'Kunst in de Kerk'; hier is een budget voor.
- Jaarlijks bestellen van Paas- en kapelkaars.
- Aankleding van de liturgische tafel, door de verschillende perioden van het kerkelijk jaar.
- Coördineren van de aankleding van de kerk tijdens Kerst en Pasen.
- Onderhoud van de antependia (liturgische kleden).
- Het verzorgen van voorbedenbrieven.
- Contact hebben met gastpredikanten, voorafgaand aan de betreffende dienst. Het gaat hierbij vooral om informatie uit te wisselen over de liturgie van de betreffende dienst.
- Contacten onderhouden (waarbij: eventueel het signaleren van problemen en het aandragen van oplossingen) met.:
 - Wijkkerkenraad door middel van regelmatige rapportage
 - Gemeentegerelateerde koren: Anaviem, Regenboogcantorij, de Zevensprong (de taakgroep maakt een rooster t.b.v. de medewerking)
 - QuestionMark, andere bands, Muziekgroepen (de taakgroep maakt een rooster t.b.v. de medewerking)
 - Opstellen van het halfjaarlijks rooster voor de koren en muziekgroepen.
 - De werkgroep liturgisch bloemschikken.
 - Organisten
 - Koren van buiten de gemeente (uitnodigen en contact leggen met voorganger).
 - Het beamerteam.
 - De kindernevendienstcommissie.
 - Het crèche-team.
 - De leiding van de gebeds- en meditatiegroep.
 - De koster.
 - De kopieergroep (waaronder de redactie van Onderweg en de opstellers van de orden van dienst).
 - De commissie van ontvangst.
 - De groep lectoren (dit zijn degenen, die de schriftlezing doen)..

- De organisatie van middagpauzediensten (met de coördinatoren van het Inloophuis).
- De kapelvieringen (met predikant en/of kerkelijk werker).
- Het Feest van de Geest (in ad hoc werkgroep).
- Kerk- en schooldiensten.

VISIE EN BELEIDSVOORNEMENS VAN DE TG EREDIENST

De inhoud van de erediensten is in feite gebaseerd op twee met elkaar verbonden belijdenissen:

1. In de eredienst vieren we samen het geheim van Gods aanwezigheid op deze aarde. In de dienst zal het mysterie van deze aanwezigheid inhoud zijn van de liturgie. In zang en woord, in sacramenten en zegening ontdekken we waar Gods aanwezigheid in deze wereld te ervaren is.
2. Onder visie op gemeente-zijn in hoofdstuk 2 is reeds genoemd dat wij beseffen dat we niet kunnen geloven in God, die zich geopenbaard heeft in Jezus Christus, zonder de Geest van God die ons als gelovige en als gemeenschap doorademt. Zoals in mission statement S1 reeds is verwoord gaat het erom, dat wij als gemeente door de prediking en de andere elementen van de eredienst bepaald worden bij dit belijden – “Jezus is de Heer” – en bij wat dat in de praktijk voor ons als gemeente-in-de-samenleving betekent.

De zondagse eredienst is vanwege het hierboven genoemd een ankerpunt voor onze gemeenschap.

In de eredienst werken vele mensen samen: voorgangers, ouderlingen diakenen, lectoren, koster, eventueel zanggroepen en/of bands, organisten, de leiding van de kindernevendienst en de crèche en (jeugd)collectanten. Vroom en vrolijk, in eerbied en door Gods Geest aangeraakt zullen er hoogliturgische momenten en laagliturgische zijn. In de kerk komen God en mensen samen. Daarin worden allen geaccepteerd zoals ze zijn. Daarin zullen alle aspecten van het leven voor God gebracht worden: de mooie, maar ook minder mooie. De harmonie maar ook de dissonant, alles mag voor Gods aangezicht komen. Gods ruimte is eindeloos.

Doel van de kerkdiensten is het samenkomen van mensen en het in vrijheid "vieren" rondom Gods woord. Hierin zien we Gods grootheid en Gods veelkleurigheid. De taakgroep Eredienst heeft erop toe te zien dat die veelkleurigheid gerespecteerd wordt en dat daarin ruimte is voor de vele uitingen van Gods Geest.

Wel zal wat voor de een vertrouwd is voor de ander moeilijk zijn en andersom. Het geheim van de eredienst is dat in Christus mensen elkaar in hun anders zijn kunnen en mogen ontmoeten. Dat God ons kent en dat wij mogen zijn wie wij zijn en ons gekend weten door God, die niemand veroordeelt ! Zo kan Gods grootheid bezongen worden en mag de kwetsbaarheid van mensen er volledig zijn.

Het is belangrijk om alert te blijven voor ontwikkelingen op geloofsgebied, maatschappelijke- en sociale ontwikkelingen. Het geloof en de viering van de erediensten kunnen een bijdrage leveren tot steun en bemoediging.

AKTIEPLAN 2015-2018

Op dit moment zijn er geen concrete plannen. De samenwerking met de taakgroep Missionair werk moet nog beginnen en zal wellicht tot een nadere invulling van activiteiten leiden.

Bijlage 6 Beleidsplan taakgroep Vorming en toerusting

Beleidsplan 2015-2018

INLEIDING

De taakgroep Vorming en Toerusting (V&T) verzorgt het programma waarmee beoogd wordt de wijkgemeente toe te rusten en te vormen op het gebied van geloofsontwikkeling en om zich als navolgers van Christus getuigend en dienend op te stellen in de samenleving. Voor bijna alle activiteiten zijn ook mensen van buiten de PGZ welkom, vandaar dat veel activiteiten ook in de plaatselijke bladen worden aangekondigd. De taakgroep heeft dus ook een missionair karakter.

De taakgroep V&T werkt samen met andere taakgroepen (pastoraat, jeugd, eredienst, diaconie) van de Regenbooggemeente om voldoende voeling te kunnen houden met de wijkgemeente en om activiteiten met een toerustend karakter, die in de andere taakgroepen worden geïnitieerd verder uit te werken.

De taakgroep werkt met een jaarthema, dat samen met de Oasegemeente en de Pelgrimskerkgemeente wordt gekozen en vastgesteld in de Wijkkerkenraad.

Er worden in onze gemeente veel activiteiten op het gebied van V&T georganiseerd.

Er is een groeiende behoefte om V&T bovenwijks (PGZ-breed) en oecumenisch op te pakken om

- te voorkomen dat activiteiten door de planning elkaars concurrenten worden
- kosten en moeiten te besparen door geslaagde leerhuizen te laten circuleren
- bepaalde activiteiten door meerdere wijken en/of bovenwijks aan te laten bieden vanwege de deskundigheid die ze vereisen of de kosten die ze met zich meebrengen, of omdat er in één wijk te weinig vraag naar is.

Een en ander gebeurt, zowel voor wat betreft de voorbereiding als de uitvoering van de activiteiten, in nauwe samenwerking met de wijkgemeente De Oase, de wijkgemeente Pelgrimskerk, het RK-vicariaat De Wijngaard en de Baptistengemeente die in voornoemde kerk bijeenkomt. Vertegenwoordigers van de twee laatstgenoemde kerkgemeenschappen nemen deel aan de vergaderingen van de taakgroep.

De gezamenlijke activiteiten V&T van de samenwerkende wijken en kerken worden in een speciaal hiervoor bestemde brochure, genaamd "Gaandeweg", opgenomen.

In de afgelopen jaren is gebleken dat er voor activiteiten zoals volwassenencatechese en het vergroten van de kennis van de Bijbel een afnemende belangstelling bestaat. Daarentegen blijkt een groeiende belangstelling voor activiteiten die zich richten op de meer meditatieve/spirituele kanten van het geloof; deze activiteiten trekken ook veel mensen aan van buiten de Regenboog.

In het jaarlijkse startweekend (september) presenteert de taakgroep (zo mogelijk) haar programma aan de wijkgemeente.

In januari verschijnt een jaargids, de Regenbooginfo, met een aantal verdiepende teksten rondom het jaarthema en veel feitelijke informatie.

Tenslotte werkt de taakgroep V&T in principe mee aan de voorbereiding van de Israëlzondag en 'Duurzaamheid'-zondag. Wat het laatste betreft is de taakgroep V&T betrokken bij de werkgroep "Kerk en milieu/duurzaamheid" van de Regenbooggemeente.

VERDELING VAN TAKEN EN BEVOEGDHEDEN

De taakgroep V&T is bevoegd het programma voor Vorming en Toerusting op te stellen en uit te voeren. De wijkkerkenraad heeft dit gedelegeerd aan de taakgroep.

Daartoe heeft de taakgroep de volgende taken:

- Communiceren met andere taakgroepen, predikant en kerkelijk werker, bovenwijkse en andere instanties voor Vorming en Toerusting binnen de christelijke kerken van Zoetermeer. Met als doel om voldoende voeling te houden met ontwikkelingen binnen de eigen wijkgemeente, binnen de Zoetermeerse PKN kerken als geheel en de Regenboog en de Oase in het bijzonder en binnen de Zoetermeerse kerken, waarmee in oecumenisch verband wordt samengewerkt.
- Het, in overleg met predikant, kerkelijk werker en andere betrokkenen (zie bij de inleiding) opstellen van een jaarprogramma Vorming & Toerusting. Hieronder valt ook het opstellen van een begroting.
- Publicatie van het programma V&T in Gaandeweg, maar ook meer periodiek het uitnodigen tot deelname aan het programma in kerkblad, Onderweg en huis-aan-huisbladen binnen Zoetermeer.
- Uitvoeren van de activiteiten, welke in de Regenboog gehouden worden. Dit betekent: Het contact houden met de uitgenodigde sprekers, het al dan niet innen en afdragen van toegangsgeld, het begeleiden van sprekers en het (samen met de kosten(s)) regelen van de infrastructuur (koffie, thee, inrichting kerkzaal etcetera).
- Het evalueren van de georganiseerde activiteiten in de vergaderingen van de taakgroep en het rapporteren hierover aan de wijkkerkenraad. Tot de vergaderingen worden ook vertegenwoordigers van de kerken waarmee in oecumenisch verband wordt samengewerkt (Hans van der Bilt en Douwe Visser) uitgenodigd.
- Het eventueel instellen van en deelnemen aan werkgroepen met een bepaald thema.
- Het mede organiseren van het jaarlijkse kerkenraadsweekend.

VISIE EN BELEIDSVOORNEMENS

Bij vorming, toerusting en gemeenteopbouw gaat het erom dat:

- Gemeenteleden komen tot (een verdieping van) een persoonlijke relatie met de Heer door omgang met Gods woord en met andere Christenen in groepen en kringen. Gemeenteleden worden daarom toegerust om verschillende taken en diensten in de gemeente (jeugdwerk, kindernevendienst, wijkouderlingen, ouderlingen met een bijzondere opdracht, diakenen) en daarbuiten te kunnen vervullen. Uiteindelijke doel is dat gemeenteleden zich zo als navolgers van Christus dienend en getuigend in kerk en samenleving kunnen opstellen.
We blijven de komende vier jaar werken aan een grotere participatie van gemeenteleden en ambtsdragers aan de diverse activiteiten.
- De “koinoonia” (gemeenschap) wordt verder opgebouwd. Met name bij de opbouw van de kerkgemeente is de leidende vraag wat ons als gemeenschap bindt en wat voor een gemeente we willen zijn. We zijn een veelkleurige gemeente met verscheidenheid aan behoeften en visies. En daarbinnen, zijn er de jongeren, ouderen, gezinnen met opgroeiende kinderen enz. Maar bij deze verscheidenheid moet steeds als basis het besef aanwezig zijn dat je elkaar door God gegeven bent en dat je gezamenlijk een gemeente vormt. Dit is het kader waarbinnen gemeenteopbouw, maar ook de (verdere) vorming en toerusting plaats vindt. Bij de

opbouw van de gemeente speelt het kringenwerk en het verdere werk in kleine pastorale groepen een belangrijke rol.

Daartoe:

- a. Is er blijvende aandacht voor (het beleid t.a.v.) de communicatie met de gemeenteleden: wijze waarop, inzet diverse media, samenhang.
 - b. Vindt een regelmatige inventarisatie en evaluatie plaats van de behoeften voor wat betreft V&T plaats van gemeenteleden en ambtsdragers. Ook vragen we naar eventuele drempels
 - c. Besteden we bijzondere aandacht aan de doelformulering (voor wie is activiteit bedoeld, wat willen we bereiken, is dit de passende opzet/organisatie, de evaluatie per activiteit (tevredenheid en suggesties van deelnemers) en de inzet van de juiste deskundigheid (meer beroep op provinciale en landelijke ondersteuning).
 - d. Besteden we aandacht aan de (beleids)lijn met de wijkkerkenraad, de inbedding van onze activiteiten in het beleid van de wijkkerkenraad, de behoeften van ambtsdragers aan ondersteuning.
 - e. Gaan we regelmatig de effecten van ons aanbod na, de evenwichtige samenhang daarvan met name de aandacht voor “hoofd, hart en hand” en of alle “groepen” daarbij voldoende aan bod komen
- We proberen de vraag te bevorderen naar basiscursussen en kringen/groepen op het gebied van Bijbel, geloof en kerk. Dit met behoud van het overige aanbod waaraan behoefte bestaat.
 - We geven aandacht aan het bekijken van de activiteiten. Elementen daarin zijn: een projectmatige aanpak, het bieden van verdiepingsmogelijkheden b.v. aandacht in de preek en daarna in een nabespreking, de relatie met pastorale zorg.
 - We streven naar het behoud van een evenwicht tussen een breed aanbod dat past bij de verscheidenheid in behoeften (aantrekkelijkheid) en het gevaar van overladenheid.
 - We willen met het bovenwijks en oecumenisch Zoetermeers overleg komen tot meer samenwerking bij het gezamenlijk organiseren en publiceren van het V&T aanbod waardoor wordt voorkomen dat activiteiten elkaar bijten, de opkomst mogelijk wordt vergroot, gebruik kan worden gemaakt van relevante deskundigheid en de financiële lasten worden gespreid. Speciale aandacht is gewenst voor het rouleren van succesvolle activiteiten die al elders zijn uitgevoerd en structurele activiteiten als vorming ambtsdragers, geloofsopvoeding, omgaan met verlies, ouder worden enz.
 - De publiciteit over onze voornemens en het aanbod krijgt grote aandacht en verloopt via de “Gaandeweg” die het aanbod “Zoetermeer breed” beschrijft. Andere wegen voor publiciteit zijn de websites van de samenwerkende kerken, de wekelijkse “Onderweg”, de kerkbladen, “posters” en flyers, de lokale en soms de landelijke pers.
 - Daarbij wordt rekening gehouden met de samenwerking met De Pelgrimskerk en de speciale relatie met De Oase voor wat betreft V&T.

De activiteiten moeten zoveel mogelijk kostendekkend zijn en binnen de begroting van de Taakgroep V&T passen.

AKTIVITEITENPLAN

1. Het jaarthema voor 2014-2015 was “Wat bezielt je?”. Aangezien elk jaar een nieuw jaarthema wordt vastgesteld (hoewel het ook wel voorkomt dat een jaarthema twee

jaar lang hetzelfde is) dient het activiteitenplan op dit punt jaarlijks te worden bijgesteld.

2. Naast en in aanvulling op de samenwerking met het RK-vicariaat De Wijngaard en de Bapistengemeenschap van De Wijngaard is de komende jaren een groeiende samenwerking op Zoetermeers niveau te verwachten. Dit biedt zoals eerder gezegd voordelen maar kan ook als nadeel hebben dat de activiteiten te ver van de (kleur van de) eigen wijkgemeenschap komen te staan. Ook moet rekening worden gehouden met afstanden. Er zullen dus keuzes gemaakt moeten worden.
3. De samenwerking tussen De Pelgrimskerk, de Oase en de Regenboog en de clustervorming binnen PGZ is structureel geworden. Dit geldt zeker op het gebied van V&T, waar alle drie de wijkgemeenten de komende jaren de vruchten van kunnen plukken.
4. Kringenwerk en werk in andere kleinere pastorale eenheden zullen in toenemende mate belangrijk zijn voor de opbouw en de samenhang van de gemeente, want zo kunnen mensen op verschillende wijze invulling geven aan hun betrokkenheid bij de gemeente. De taakgroep V&T zal dit stimuleren en blijven monitoren.
5. De noodzaak van basiskennis op het gebied van het christelijke geloof zal groeien. Kennis van de Bijbel en van de grondwoorden van geloven nemen af. Zonder deze kennis mist de kerk de grond van haar bestaan. In dat kader is samenwerking tussen de taakgroep V&T met de nieuwe taakgroep Missionair werk van belang.
6. Kerkelijk (theologisch) zijn er voortdurend ontwikkelingen, de positie van de kerken staat onder druk en maatschappelijke ontwikkelingen stellen ons de vraag hoe hiermee vanuit ons geloof om te gaan. Met deze vraag zal de taakgroep V&T de komende jaren voortdurend bezig zijn.
7. We moeten de komende jaren meer inspelen op de behoeften en de rol van "groeigroepen": herintreders, lidmaten die recent belijdenis hebben gedaan, lidmaten die zich opnieuw in hun geloof willen verdiepen (dit laatste samen met de taakgroep Missionair werk), deelnemers aan Iona en Taizé .
8. En tenslotte willen we door ons aanbod bevorderen dat de gemeente zich steeds meer openstelt voor elkaar (en de onderlinge verschillen en mogelijkheden) en voor mensen en groepen buiten de kerk, dit opnieuw samen met de taakgroep Missionair werk.

Bijlage 7 Beleidsplan taakgroep Missionair werk

Beleidsplan 2015-2018

INLEIDING

In september 2014 heeft de wijkkerkenraad van de Regenbooggemeente besloten een taakgroep Missionair werk in te stellen. De voorbereiding van dit besluit geschiedde in een werkgroep, die het besluit met de volgende argumenten legitimeerde:

1. Het Missionair Beraad, een projectgroep, die na het kerkenraadsweekend in april 2012 is opgericht, kwam in 2013 met een aantal concrete aanbevelingen met een missionair karakter. In de wijkkerkenraadsvergadering van 22 september 2013 is een begin gemaakt met de bespreking van deze aanbevelingen, maar daarna is het rapport van dit Beraad wegens tijdgebrek blijven liggen. Ook een rol speelde dat er geen beleidskader was waaraan de aanbevelingen getoetst konden worden. Door een taakgroep in te stellen kunnen dit soort aanbevelingen, mits passend in het beleidsplan van de Regenbooggemeente, gemakkelijker tot activiteiten worden getransformeerd. Het missionaire beleid wordt dan immers gedelegeerd aan de taakgroep.
2. Vanuit verschillende taakgroepen (tg Jeugd, tg Diaconie, tg Pastoraat, tg Vorming en Toerusting) komt al geruime tijd de wens naar voren om ook een missionaire taakgroep in te stellen. Men herkent in die taakgroepen dat er raakvlakken op missionair gebied zijn, maar komt niet, of onvoldoende aan de uitwerking van missionaire activiteiten toe.
3. Er bestaat al een aantal missionaire activiteiten in de Regenbooggemeente (o.a. Inloophuis, extern gericht pastoraat van de predikant, world servants-project, vele missionair gerichte (voor iedereen toegankelijke) activiteiten op gebied van vorming en toerusting, middagpauzediensten en meditatie- en gebedsbijeenkomsten). Deze vallen nu onder andere taakgroepen (dit kan ook zo blijven), maar kunnen nu ingekaderd worden in missionair beleid. Zo worden ze qua draagkracht versterkt.
4. Missionair gemeente-zijn wordt door de PKN als de meest belangrijke taak van een gemeente anno 2014 gezien. Er is door de PKN een aparte afdeling Missionair werk en Kerkgroei gevormd, die een map heeft uitgebracht onder de naam "30 kansrijke modellen voor de missionaire gemeente". In het beleidsplan 2013-2016 van de Dienstenorganisatie PKN is als één van de speerpunten opgenomen het stimuleren van de vorming van 100 pioniersplekken met een missionair karakter: kleine of grote initiatieven voor nieuwe vorming van christelijke gemeenschappen.
5. Een van de pijlers van het profiel van de Regenbooggemeente is de oecumenisch-missionair-diaconale gemeente. In het beleidsplan 2011-2014 stond reeds dat de Regenboog voluit een diaconale en missionaire gemeente is.

VERDELING VAN TAKEN EN BEVOEGDHEDEN

De taakgroep Missionair werk heeft van de wijkkerkenraad het beleid t.a.v. missionair werk gedelegeerd gekregen. De taakgroep is dus bevoegd om zelfstandig activiteiten op te zetten, mits die in het beleidsplan passen.

De Taakgroep Missionair werk heeft als hoofdtaak: **Missionair beleid ontwikkelen, dit beleid uitwerken tot activiteiten, deelname aan deze activiteiten stimuleren en het voortouw**

nemen bij de uitvoering van deze activiteiten. De taakgroep zal dus beleid maken en voeren aangaande het missionaire werk van de Regenbooggemeente. Zij zoekt daarin zo mogelijk samenwerking met de taakgroep Pastoraat, de taakgroep Vorming en Toerusting, de taakgroep Diaconie en de taakgroep Jeugd.

Dit kan zij o.a. doen door:

- Het geven van voorlichting aan de wijkkerkenraad over de vraag hoe de wijkgemeente met het oog op hun kerntaken uitnodigend en wervend kan zijn voor rand- en buitenkerkelijken
- Het (samen met de tg Vorming en Toerusting) ontwikkelen van Zoetermeer-brede activiteiten en 'events' waarin Godzoekers kennis kunnen nemen van de verschillende aspecten van het christelijk geloof en haar traditie.
- Het aanbieden van cursussen waarin relatieve buitenstaanders kunnen kennis maken met het christelijk geloof.
- Het arrangeren van ontmoetingen waarin geïnteresseerde buitenstaanders kennis kunnen maken met mensen die zich met dat geloof verbonden weten.
- In samenwerking met de genoemde taakgroepen nadenken over de missionaire uitstraling in de wijk.
- Samenwerking met andere taakgroepen Missionair werk/gemeente binnen de Protestantse Gemeente Zoetermeer.
- Literatuurstudie en kennisnemen van voorbeelden van 'good practice' in den lande.
- Overleg met professionele geestelijke begeleider(s), dan wel andere professionals (bij de gezondheidszorg, maatschappelijk werk, de politie, of aan het gemeenteloket) in de Rokkeveense samenleving over het mogelijk verlenen van missionair pastoraat (pastoraat, extern gericht, bijv. onder buitenkerkelijken).
- Regelmatige rapportage van besluiten- en activiteiten ter informatie en toetsing aan de wijkkerkenraad
- Het onder de aandacht brengen en stimuleren van missionaire activiteiten onder de wijkgemeente
- Het samen met de taakgroep Diaconie ondersteunen van het Inloophuis
- Hulpverlening aan mensen in nood, in samenwerking met de taakgroep Diaconie

VISIE EN BELEIDSVOORNEMENS

Wat bedoelen we precies met 'missionair'? Missionair heeft te maken met 'missie'. We zijn gezonden. De kerk is er niet voor zichzelf, maar is gezonden in de wereld. De wijkgemeente is geen gesloten kring, maar een gemeenschap die uitnodigend is, naar buiten gericht, in getuigenis en dienst, kortom in woord en daad. De boodschap van het Evangelie is te kostbaar om voor jezelf te houden. Je gunt anderen het goede nieuws over Jezus Christus en het Koninkrijk. Daarom proberen we als oudere generatie ons geloof door te geven aan onze kinderen en kleinkinderen, zoals de generaties voor ons dat aan ons hebben overgeleverd. Zowel in onze wijkgemeente als in de gehele PKN is sprake van terugloop in ledenaantallen en meelevende gemeenteleden. Het is een landelijke tendens. Kerken worden gesloten, de financiële bijdragen lopen terug, predikanten wordt gevraagd minder te gaan werken. Het lijkt erop dat we ons op dit moment in een nieuwe golf van kerkverlating bevinden. Het voorgaande gaat niet aan de Regenbooggemeente voorbij. In de afgelopen 10 jaren is een terugloop te constateren in het aantal meelevende leden. Bij de Regenboog zijn

omstreeks 1.600 leden ingeschreven. Maar slechts ongeveer 600 leden zijn in meerdere of mindere mate bij de wijkgemeente betrokken.

De terugloop in het aantal (actieve) leden moet ons tot nadenken zetten. Waarom is er een teruggang? Geven wij misschien geen antwoorden op bij mensen levende vragen? Houden we teveel vast aan bestaande gebruiken? Communiceren we te weinig met niet-kerkelijken? Sluiten we ons teveel op in onze club? Waarom blijven zoveel mensen wel lid, maar lijkt het of de kerk hen niets waard is?

Of zijn we weliswaar overtuigd van de roeping om missionair werk te verrichten, maar ontbreekt daarvoor eenvoudig de tijd? Schenken we te weinig aandacht aan het gebed? Is het persoonlijk geloofsleven van veel gemeenteleden leeg geworden, waardoor een getuigenis ontbreekt?

Bezielde missionaire arbeid kan de tendens van terugloop tegengaan. Wij beseffen dat met deze stelling voorzichtig moet worden omgegaan. Maar zonder missionaire arbeid zal de terugloop zeker niet stoppen.

Velen denken bij het woord "missionair" aan evangeliseren, bijvoorbeeld zingen op straat, folders uitdelen in het winkelcentrum of de deuren langs gaan. Wij denken bij missionair niet aan deze vormen en ook niet alleen aan de verbale boodschap van het evangelie.

Uitdrukkelijk wil de taakgroep ook diaconaat aan de samenleving bij missionaire arbeid betrekken.

Uit het voorgaande kan worden afgeleid dat missionaire arbeid geen vast omlijnd begrip is. Een activiteit die in de ene gemeente onder diaconaat valt, zou in de andere gemeente onder de taakgroep missionair werk kunnen vallen. Ook bij pastoraat aan buitenkerkelijken kan een keuze worden gemaakt of dit valt onder pastoraat of missionaire arbeid. De Regenboog kan hierin haar eigen keuzes maken.

Zoals gezegd, de taakgroep Missionair werk bestaat nog maar kort. Beleidsvoornemens voor de middellange en de lange termijn (en de daaruit voortvloeiende activiteiten) zullen pas worden opgesteld wanneer de taakgroep haar plaats in de organisatie heeft gevonden. Als belangrijkste beleidsvoornemens voor de korte termijn wil de taakgroep de Regenbooggemeente bewust maken van de opdracht om missionair werk te verrichten en de wijkgemeente te bevragen op welke wijze dat het beste zou kunnen.

De beleidsvoornemens voor de korte en lange termijn zien er als volgt uit::

- 1. De taakgroep wil het voortouw nemen om de wijkgemeente bewust te maken van de opdracht om missionair werk te verrichten en wil daartoe samen met gemeenteleden onderzoeken welke activiteiten daarvoor het meest geschikt zijn.**
- 2. De taakgroep wil (bij een aantal aanbevelingen: in overleg met andere taakgroepen) onderzoeken of en zo ja, hoe (en in welke mate) de aanbevelingen van het Missionair Beraad kunnen worden omgezet in activiteiten. Het gaat hierbij om de volgende aanbevelingen:**

2.1 Om de eredienst toegankelijker te maken: geef de eredienst anders vorm, waarbij een balans wordt gezocht tussen de bestaande liturgie en alternatieve vormen. Er zouden verschillende liturgische vormen kunnen worden gebruikt. Wellicht kunnen meer personen bij de voorbereiding van de erediensten worden betrokken (*samen met de taakgroep Eredienst*)

2.2 Om de drempel voor ons kerkgebouw te verlagen: geef het kerkgebouw een meer open karakter, waarbij binnen en buiten in elkaar overvloeien (*samen met de taakgroep Eredienst en eventueel de WvK*)

2.3 Stimuleer het houden van geloofsgesprekken binnen onze gemeente. Hieruit zou gezamenlijk gebed, onderlinge bemoediging en pastoraat voort kunnen vloeien (*samen met de taakgroep Vorming en toerusting en de taakgroep Pastoraat*).

2.4 Stimuleer dat buitenkerkelijken in de Regenboog terecht kunnen voor een pastoraal gesprek of een gesprek over zingeving. We kunnen binnen de gemeente aandacht besteden aan gespreksvaardigheden.

2.5 Overweeg om sociale en diaconale diensten aan de samenleving aan te bieden. Bijvoorbeeld ondersteuning bij sociale en juridische vraagstukken, activiteiten op het gebied van gezondheidszorg en het bieden van kinderopvang en naschoolse opvang.

AKTIVITEITENPLAN

De gemeente moet zich wel bewust worden van haar missionaire taak (aanbeveling 1), want zonder medewerking uit gemeente gebeurt er maar heel weinig. Maar dat gaat niet vanzelf, daarom willen we (o.a.) de volgende korte-termijn acties starten:

- 10 vragen met antwoorden in het kerkblad van 10 nummers, met als bedoeling: uitdagen, trainen in geloofsgesprekken
- Presentatie TG Missionair werk tijdens Gemeenteavond 2015, waarschijnlijk op 10 juni
- Voorstel: Jaarthema 2015-2016 Missionair werk.

Daarnaast willen wij samen met andere taakgroepen en de predikant in 2015 in het kader van aanbeveling 2 werken aan:

- Experimenteren met missionaire erediensten: laagdrempeliger vieringen (samen met TG Eredienst)
- Het verder uitwerken van de kerkelijke (missionaire) activiteit, gericht op buitenkerkelijk pastoraat, geestelijke begeleiding door de predikant (in samenwerking met de predikant)
- Het opstarten van een Maatjesproject: het organiseren van individuele contacten tussen mensen, in een gelijkwaardige relatie, voor kerkelijke en niet-kerkelijke mensen. Dit met name in het kader van eenzaamheidsbestrijding in onze wijk. De maatjescontacten kunnen doorlopen naar het Inloophuis, helpende handen, pastoraat en stichting Present (samen met TG Diaconie) . Het projectplan is bijlage 7a.
- Inzoomen op de leeftijdsgroep 30-50 jaar van onze gemeente met kinderen op de basisschool: deze leeftijdsgroep intensief gaan bezoeken, ondersteund door het organiseren van een kindermiddag op zaterdag, hierbij kunnen (oudere) jongeren worden ingeschakeld (samen met TG Jeugd en TG Eredienst voor zover het kinderkwerk betreft). Het projectplan is bijlage 7b.
- Overleg met de TG V&T, zeker wanneer als jaarthema voor 2015-2016 Missionair werk gekozen wordt.

Voor de langere termijn staat in elk geval de volgende activiteit op de agenda:

- Benaderen van randkerkelijken (samen met TG Pastoraat); als fase 1 hiervan kan de bovengenoemde doelgroep (30-50 jaar, met kinderen op de basisschool) beschouwd worden.

Bijlage 7a Projectplan Maatjesproject

Activiteit

Het bevorderen en organiseren van persoonlijke contacten tussen mensen in de wijk

Tussen wie

Tussen:

- leden van de kerk
- een kerklid en niet-kerklid of
- niet-kerkleden

Soort relatie

- Geen hulp- of zorgrelatie
- Een gelijkwaardige relatie

Doel

Eenzaamheidsbestrijding en bevorderen sociale cohesie in de wijk

Inhoud relatie

- Ter keuze van de maatjes onderling, bijvoorbeeld koffie drinken, praten over gezin en werk of actualiteiten, geloofsgesprekken, wandelen, boodschappen doen, sport kijken, spelletjes doen of samen eten
- Vrijwillige hulpverlening mag natuurlijk wel, bijvoorbeeld boodschappen doen of mee naar het ziekenhuis

Uitvoering

- Mensen kunnen hun wens voor het hebben van een maatje of het worden van een maatje kenbaar maken bij de coördinatoren.
- De coördinatoren houden een intake waarbij de wensen en mogelijkheden in kaart worden gebracht.
- De coördinatoren leggen een lijst van maatjes aan en brengen deze met elkaar in contact.

Bemensing

Twee coördinatoren met bij voorkeur een sociale of medische opleiding of achtergrond

Geschatte tijdsinspanning

Voor iedere coördinator een dagdeel per twee weken; bij de start wellicht meer tijdbeslag

Communicatie

Bekendmaking en doorlopende publicatie in Kerkblad, Onderweg en plaatselijke bladen

Relatie met andere activiteiten

Mogelijke doorloop naar Inloophuis, Pastoraat, Diaconie, stichting Present, Schuldhulpmaatjes, Helpende handen

Organisatorische inbedding Wijkdiaconie

Financiën

- Bij voorkeur uitvoering door vrijwilligers.
- Indien dat niet mogelijk is eventueel interne en externe fondsen benaderen voor inschakeling van een professional
- Eventueel bijdrage in telefoonkosten

Mogelijke knelpunten

- kwetsbaarheid van een maatje voor iemand met minder goede bedoelingen.
Voorstel: zorgvuldige intake en matching, mede inzake de integriteit van de maatjes
- Aansprakelijkheid als er iets kapot gaat. Voorstel: nadenken over juridische aspecten en hiervoor een oplossing zoeken

Training

Aan de maatjes kan begeleiding en training worden geboden, onder meer met betrekking tot de vraag voor wie ze geschikt kunnen zijn als maatje. De taakgroep Vorming & toerusting kan hierbij wellicht een rol spelen.

Voorstel vervolg

Na instemming met deze schets gaan de taakgroepen Missionair werk en Diaconie op zoek naar coördinatoren en met hen over tot de uitwerking. Werkendeweg kunnen op onderdelen wijzigingen in bovenstaande aspecten plaatsvinden.

Gemeente Zoetermeer

Het ligt in de rede om in de uitwerkingsfase kennis te geven van dit project aan de gemeente Zoetermeer, hiermee in overleg te gaan en daarbij na te gaan of en in hoeverre de gemeente iets kan betekenen.

Bijlage 7b Projectplan “Benaderen ouders met kinderen op de basisschool”; 1^e fase van plan “Benaderen van randkerkelijken”

Activiteit

In contact treden met ouders van kinderen op de basisschool. In eerste instantie ouders in de wijkgemeente, eventueel uit te breiden met ouders van kinderen op de Protestantse basisschool

Kader

Dit plan vormt de eerste fase van het plan om de randkerkelijken in onze wijkgemeente te gaan benaderen.

Inhoud contact

Enkele centrale vragen aan de ouders:

- Welke betekenis zou de kerk voor u kunnen hebben?
- Welke betekenis zou de kerk voor uw kinderen kunnen hebben? Zou u daarbij willen helpen?
- Ervaart u knelpunten in uw relatie met de kerk? Zo ja, hoe kan de kerk u daarin tegemoet komen?

Ondersteunde activiteiten

- Een kinderclub, een “zondagschool” of een andere kinderactiviteit, bijvoorbeeld een musical in samenwerking met de Ruthgroep
- eventueel een andere activiteit speciaal voor deze doelgroep, bijv. tweemaandelijks een gezinsdienst of een op kinderen afgestemde eredienst
- eventueel naast of in plaats van voorgaande: andere activiteiten waaraan blijkens de contacten met de ouders behoefte is

Doel

Bevorderen van de relatie van deze groep (ouders en kinderen) met de kerk

Uitvoering

- Doelgroep in kaart brengen en gaan bezoeken met behulp van de vragen onder “inhoud contact”
- Training voor de bezoekers
- Een kinderactiviteit organiseren
- Eventueel: gezinsdiensten of op kinderen afgestemde erediensten organiseren

Bemensing

- Algemeen coördinator
- Leden uit de Wkr en de gemeente die worden toegerust voor het bezoeken
- Twee coördinatoren voor het organiseren van kinderactiviteiten,
- Met behulp van jongeren van 16-20 jaar

Geschatte tijdsinspanning

- Algemeen coördinator, een dagdeel per twee weken; bij de start meer tijdsbeslag
- Voor bezoekers een avond per twee weken (of lagere frequentie)
- Voor coördinatoren kinderactiviteiten: een dagdeel per twee weken
- Voor jeugd 16-20 jaar: een rooster opstellen voor helpen bij kinderactiviteiten

Communicatie

- Brief aan ouders, gevolgd door telefonisch contact, hopelijk uitmondend in bezoek
- Aankondigen kinderactiviteiten via gerichte e-mails, school, Kerkblad en Onderweg

Relatie met andere activiteiten

Pastoraat, Kindernevendienst, Jeugdwerk, Eredienst, Vorming & toerusting (training)

Organisatorische inbedding

In eerste instantie Taakgroep Missionair werk, taakgroep Jeugd-/Kinderwerk en eventueel taakgroep Eredienst; Na verloop van tijd taakgroep Pastoraat, taakgroep Jeugd-/Kinderwerk en eventueel taakgroep Eredienst

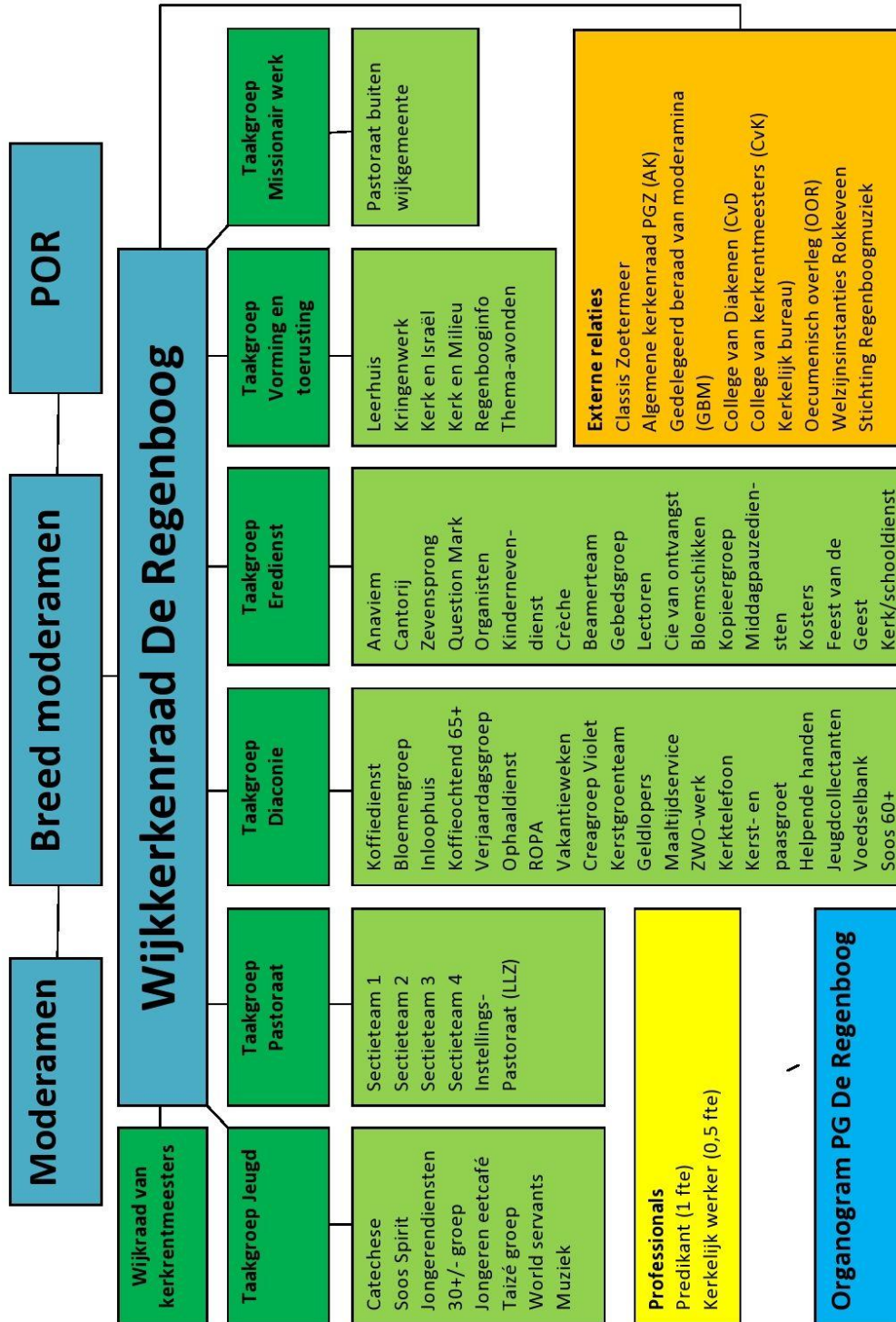
Financiën

- Bij voorkeur uitvoering door vrijwilligers
- Indien dat niet mogelijk is interne fondsen aanspreken en gemeenteleden benaderen, teneinde een parttime missionair werker of stagiair te betalen
- Kosten materiaal voor kinderactiviteiten

Voorstel vervolg

Na instemming met deze schets gaat de taakgroep Missionair werk op zoek naar medewerkers en vrijwilligers en in overleg met hen over tot de uitwerking. Werkendeweg kunnen op onderdelen wijzigingen in bovenstaande aspecten plaatsvinden.

Bijlage 8 Organogram De Regenboog



Bijlage 9 Meerjarenbegroting De Regenboog 2014-2018

Zie losse bijlage.